

Il giorno **23 ottobre 2019, alle ore 9, 30**, presso l'Aula Volpi, Via del Castro Pretorio 20, è convocato il Consiglio del Dipartimento di Scienze della Formazione per discutere il seguente O.d.G.:

1. Comunicazioni.
2. Approvazione verbale seduta precedente.
3. Assicurazione della Qualità:
  - a) Rapporto di Riesame Ciclico della Terza Missione (RRC TM 2019);
  - b) Aggiornamento del Piano Strategico di Dipartimento;
- c) Riesame intermedio del Piano Strategico per la Ricerca (PSR) 2018-2020 e Monitoraggio e valutazione della Ricerca Dipartimentale: deliberazione;
  - d) Relazione annuale della Commissione Paritetica Docenti Studenti (2019).
4. Proposta di chiamata del dott. Antonio Petagine per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art.24, c. 3, lettera A) della legge 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze della Formazione di questo Ateneo - Piano straordinario per la didattica, Settore concorsuale 11/C5, s.s.d. M-FIL/06: deliberazione.
5. Relazioni triennali.
6. Congedi e nullaosta.

**Area Didattica:**

1. Programmazione Offerta Formativa per l'a.a. 2019-20: deliberazioni.
2. DM 378/2018. Corso di specializzazione per Educatore dei servizi educativi per l'infanzia: deliberazione.
3. Assegni di Tutorato studenti.
4. Pratiche studenti.

**Area Ricerca:**

1. Richieste incarichi esterni.
2. Assegni di Ricerca: deliberazioni.
3. Commissione Ricerca e Laboratori: deliberazioni.
4. Dottorato di ricerca: deliberazioni.
5. Centro interuniversitario per lo studio delle Utopie (CISU), Comitato scientifico: deliberazione.

**Area Amministrativa:**

1. Budget di previsione 2020: deliberazioni.
2. Variazioni budget.
3. Contratti e Convenzioni conto terzi.

**Varie ed eventuali.**

OMISSIS

Presiede il Direttore, prof. Massimiliano Fiorucci; svolgono funzioni di Segretari, la Sig.ra Patrizia Massucci e la Dott.ssa Fabiana Lucente.

Il Direttore comunica che la dott. Chiara Buzzi parteciperà come supporto per la parte amministrativa.

**1. Comunicazioni.**

OMISSIS

**2. Approvazione verbale seduta precedente.**

Il Direttore mette in approvazione il verbale della seduta del 18/09/2019.

Il dott. De Masi presenta una dichiarazione di voto. Comunica che voterà a favore dell'approvazione del verbale ma chiede che il suo intervento venga messo a verbale: "Nulla da eccepire sul contenuto del verbale e, nello specifico, sul primo capoverso del punto 1 "Comunicazioni" del verbale del 18.9.2019 in quanto corrisponde a quanto detto in

Consiglio dal Direttore. E' stata, però, una comunicazione molto sommaria che sembrerebbe presupporre una difficoltà dell'Ateneo nell'individuare un nuovo Segretario, cosa che non risponde al vero. Ben otto mesi fa una mia candidatura è stata formalmente presentata in Dipartimento e in Ateneo, avendo il sottoscritto tutti i requisiti ed i titoli per assumere da subito l'incarico di Segretario Amministrativo, ma finora è stata ignorata. La soluzione era presente "in casa" e vi sarebbe stato tutto il tempo necessario per organizzare il passaggio di consegne, senza creare l'attuale situazione di precarietà e di vacanza nell'incarico che non si sa ancora per quanto durerà. Non era, quindi, difficile per l'Amministrazione Centrale individuare l'unità di personale cui affidare questo incarico, ma forse finora è mancata la volontà di farlo, sebbene ci sia ancora tempo per rimediare".

Il Direttore comunica che non ha nessun dubbio sul fatto che l'Ateneo agirà per il meglio come ha sempre fatto e pone in votazione l'approvazione del verbale.

Il Consiglio lo approva all'unanimità.

Letto approvato e sottoscritto.

Il deliberato del verbale sarà pubblicato sulla pagina appositamente predisposta del sito di dipartimento entro 15 giorni dalla sua approvazione in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23 d.Lgs. 33/2013, modificato dall'art. 22 D.Lgs 97/2016.

### **3. Assicurazione della Qualità:**

**a) Rapporto di Riesame Ciclico della Terza Missione (RRC TM 2019);**

**b) Aggiornamento del Piano Strategico di Dipartimento;**

**c) Riesame intermedio del Piano Strategico per la Ricerca (PSR) 2018-2020 e Monitoraggio e valutazione della Ricerca Dipartimentale: deliberazione;**

**d) Relazione annuale della Commissione Paritetica Docenti Studenti (2019).**

Il Direttore introduce il dando lettura della lettera del Direttore Generale e nell'ottica del miglioramento continuo lasciando traccia documentale della discussione collegiale sui processi di gestione del Dipartimento e della loro approvazione formale.

Il Direttore di volta in volta dà la parola ai docenti referenti per le diverse questioni.

**a) Rapporto di Riesame Ciclico della Terza Missione (RRC TM 2019);**

**Rapporto di Riesame Ciclico della Terza Missione (RRC TM 2019): prof.ssa Fridanna Maricchiolo**  
OMISSIS

**b) Riesame intermedio del Piano Strategico per la Ricerca (PSR) 2018-2020 e Monitoraggio e valutazione della Ricerca Dipartimentale: deliberazione;**

Il Direttore dà la parola alla prof.ssa Paola Perucchini, responsabile del Riesame per la parte della Ricerca, che, insieme al gruppo di lavoro (Prof.ssa Paola Perucchini, Prof. Giuseppe Bove, Prof. Giuseppe Carrus Prof. Vincenzo Carbone, Prof. Francesco Pompeo, Dott.ssa Elena Zizioli, Dr.ssa Fabiana Lucente, Segretario alla ricerca), ha trasmesso in Ateneo entro i termini stabiliti, 30/09/2019, il documento di Riesame (**All.n°1**) che viene portato in questa seduta in approvazione a ratifica.

OMISSIS

Il Direttore mette in votazione il documento trasmesso per posta elettronica a tutti i Membri del Consiglio, tenendo conto dell'intervento suindicato.

OMISSIS

Il Consiglio approva ad ampia maggioranza con un astenuto seduta stante.

**c) Relazione annuale della Commissione Paritetica Docenti Studenti (2019).**

OMISSIS

**4. Proposta di chiamata del dott. Antonio Petagine per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art.24, c. 3, lettera A) della legge 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze della Formazione di questo Ateneo – Piano straordinario per la didattica, Settore concorsuale 11/C5, s.s.d. M-**

## **FIL/06: deliberazione.**

Il Direttore comunica che è presente il quorum dei docenti aventi diritto al voto e che si può procedere alla discussione del punto all'o.d.g.

Il Direttore, in relazione alla delibera del C.d.D. del 12 dicembre 2018, con la quale veniva approvata la Programmazione di disponibilità assunzionali comunica che, in base al Decreto rettorale, Rep. 1729-2019, Prot. 84296 del 08/10/2019 il dott. Antonio Petagine è risultato vincitore della procedura di chiamata per la di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art.24, c. 3, lettera A) della legge 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze della Formazione di questo Ateneo - Piano straordinario per la didattica, Settore concorsuale 11/C5, s.s.d. M-FIL/06, indetta presso l'Università Roma Tre, i cui verbali redatti della commissione giudicatrice in data 12/09/2019; sono stati pubblicati nell'Albo Pretorio di Ateneo.

Il Direttore, sulla base dei giudizi espressi nella relazione della commissione giudicatrice, propone la chiamata del dott. Antonio Petagine candidato risultato vincitore.

Si apre il dibattito.

Il Consiglio di Dipartimento delibera di proporre la chiamata sul posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art.24, c. 3, lettera A) della legge 240/2010 - Piano straordinario per la didattica, Settore concorsuale 11/C5, s.s.d. M-FIL/06, il dott. Antonio Petagine. Il C.d.D. approva all'unanimità degli aventi diritto.

Letto e approvato seduta stante.

## **5. Relazioni triennali.**

OMISSIS

## **6. Congedi e nullaosta.**

### **PROF.SSA ANGELINI CINZIA: RICHIESTA DI UTILIZZO DEL LOGO DI ATENEO**

Il Direttore comunica che la prof.ssa Cinzia Angelini ha chiesto l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Ateneo per il Convegno di Studi "L'arte della scrittura manuale. Educazione ed estetica del gesto grafico" che si svolgerà ad Urbino il 20 novembre 2019.

Il C.d.D. approva seduta stante all'unanimità degli aventi diritto, con l'indicazione di apporre il nome del Dipartimento di Scienze della Formazione accanto al logo di Ateneo.

### **PROF. BELLO ARIANNA: RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE A SVOLGERE INCARICO RETRIBUITO ESTERNO AL DIPARTIMENTO**

Il Direttore comunica che la Prof.ssa Arianna Bello ha chiesto l'autorizzazione ad assumere un incarico di docenza presso ANSVI – Accademia di Neuropsicologia dello Sviluppo – Scuola quadriennale abilitante al titolo di Psicoterapeuta. Di Parma.

Durata dell'incarico: dal 1° aprile al 31 maggio 2020.

La Prof.ssa Bello ha dichiarato che tale attività non interferirà con l'attività istituzionale.

Il C.d.D., constatato che l'ulteriore incarico non interferirà con i compiti istituzionali della richiedente, approva all'unanimità degli aventi diritto.

### **PROF. BELLO ARIANNA: RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE A SVOLGERE INCARICO RETRIBUITO ESTERNO AL DIPARTIMENTO**

Il Direttore comunica che la Prof.ssa Arianna Bello ha chiesto l'autorizzazione ad assumere un incarico di docenza in "Funzioni dominio specifiche, linguaggio Caratteristiche generali e modelli" nell'ambito dell'VIII edizione del Master di I livello in "Tecniche e rieducazione dei DSA. Valutazione e trattamento dei DSA" presso l'Università della Repubblica di San Marino – UNIMORE.

Durata dell'incarico: 7 marzo 2020.

La Prof.ssa Bello ha dichiarato che tale attività non interferirà con l'attività istituzionale.

Il C.d.D., constatato che l'ulteriore incarico non interferirà con i compiti istituzionali della richiedente, approva all'unanimità degli aventi diritto.

### **DOTT. LUPPI FABIO: RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE A SVOLGERE INCARICO RETRIBUITO ESTERNO AL DIPARTIMENTO**

Il Direttore comunica che il Dott. Fabio Luppi, ha chiesto l'autorizzazione ad assumere l'incarico di Insegnamento

“Inglese giuridico” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma Tre.

Durata dell’incarico: dal 10 marzo 2020 al 31 marzo 2021.

Il Dott. Luppi ha dichiarato che tale attività non interferirà con l’attività istituzionale.

Il C.d.D., constatato che l’ulteriore incarico non interferirà con i compiti istituzionali del richiedente, approva all’unanimità degli aventi diritto.

#### PROF. MASSIMILIANO FIORUCCI: RICHIESTA DI UTILIZZO DEL LOGO DI ATENEIO

Il Direttore informa il Consiglio della richiesta di Patrocinio da lui richiesto per la pubblicazione del volume dal titolo “L’accoglienza delle persone migranti” a cura di Tiziana Grassi a cui hanno partecipato numerosi docenti del Dipartimento che dovrebbe essere pubblicato nel mese di novembre.

Il Direttore, come previsto dal *Regolamento di Ateneo per l’uso del logo e per la concessione del patrocinio*, informa il Consiglio di aver richiesto al C.d.A. di esprimersi su questo punto. Il C.d.D. approva seduta stante all’unanimità degli aventi diritto.

### Area Didattica:

#### 1. Programmazione Offerta Formativa per l'a.a. 2019-20: deliberazioni.

##### CARICO DIDATTICO DOTT.SSA ADA MANFREDA

Viene data lettura dell’estratto del verbale del Consiglio telematico del Collegio didattico del Corso di Laurea in Scienze dell’Educazione per educatori e formatori e in Scienze dell’Educazione modalità prevalentemente a distanza.

*“Il Consiglio del Collegio didattico del Corso di Laurea in Scienze dell’Educazione per Educatori e Formatori e in Scienze dell’Educazione modalità prevalentemente a distanza è stato convocato per via telematica il 17 ottobre 2019, ore 15.21, sino al giorno 21 ottobre 2019, ore 10.00, per deliberare sul seguente ordine del giorno:*

-----OMISSIS-----

#### ***1. integrazione offerta didattica CdL Scienze dell’Educazione modalità prevalentemente a distanza e CdL Scienze dell’Educazione modalità convenzionale (ad esaurimento) a.a. 2019/2020: copertura insegnamenti Pedagogia sperimentale e Metodi e tecniche della scrittura in educazione;***

*Per quanto concerne l’offerta didattica 2019/2020 la Prof.ssa Poce ha comunicato che la Dott.ssa Ada Manfreda, nuova ricercatrice a tempo determinato M-PED/04 presso il Dipartimento, ha dato disponibilità a coprire i seguenti moduli degli insegnamenti prima di sua titolarità:*

*3 CFU Pedagogia Sperimentale su Sdeonline*

*3 CFU Metodi e Tecniche di Scrittura in Educazione - Laboratorio di Scrittura Creativa*

*(SDE in modalità convenzionale)*

*Il Consiglio approva all’unanimità, attraverso la modalità del silenzio assenso, il carico didattico della dott.ssa Ada Manfreda.”*

Il C.d.D. fa propria la proposta del Consiglio del Collegio didattico.

Letto e approvato seduta stante all’unanimità degli aventi diritto.

#### **CORSO INTENSIVO DI FORMAZIONE PER LA QUALIFICA DI EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO-PEDAGOGICO, PER COMPLESSIVI 60 CFU AI SENSI DELL’ART. 1, CO. 597 DELLA L. 205/2017:**

Il Direttore ricorda che nel Consiglio di Dipartimento di aprile era stata approvata l’attivazione della seconda edizione del corso. Si pone ora la questione degli studenti che hanno partecipato alla prima edizione, sono in possesso della qualifica di educatore professionale socio-pedagogico (o sono in procinto di acquisirla nel mese di novembre) e vorrebbero iscriversi a uno dei Corsi di studio triennale della classe L-19, in particolare Scienze dell’Educazione per Educatori e Formatori (indirizzo educatori) e Scienze dell’Educazione in modalità prevalentemente a distanza.

Il Direttore fa presente di aver preso contatto con la segreteria studenti che ha fatto presente, attraverso una comunicazione per posta elettronica, quanto segue:

Corso intensivo di formazione per complessivi 60 CFU ai sensi dell’art. 1 co. 597 della L. 205/2017

- Per i candidati in possesso del titolo in oggetto prevedere l'ammissione alle lauree triennali senza dover sostenere il test di valutazione della preparazione iniziale, sufficientemente assolto con il conseguimento del titolo;
- In merito al riconoscimento degli esami a fronte di una iscrizione alla laurea triennale, come già rappresentati in occasione dell'incontro avuto in dipartimento, Ti rinnovo la sola esigenza che la certificazione attestante il conseguimento della laurea, riporti tutte le attività che compongono il format didattico del corso al quale si sono iscritti, con l'indicazione delle discipline convalidate e delle discipline sostenute.

Il Direttore propone quindi di consentire agli studenti che hanno conseguito il titolo presso il Dipartimento di Scienze della Formazione l'iscrizione ad una delle lauree triennali L-19 sopra nominate senza dover sostenere il test di valutazione della preparazione iniziale, sufficientemente assolto con il conseguimento del titolo.

Il Direttore propone, inoltre, che vengano riconosciuti a questi studenti un numero di crediti compreso nel range tra 58 e 60 crediti a seconda del Corso di Laurea e compatibilmente con l'organizzazione dei Corsi di studio.

Il Direttore fa presente inoltre che alla seconda edizione del corso è pervenuto un numero di iscrizioni pari a 54 circa che è inferiore al numero minimo (100) previsto dal bando (cfr. art 3 del bando). Propone, quindi, di richiedere all'attivazione in deroga al regolamento affinché il Corso possa essere comunque attivato.

Il Direttore precisa che, nonostante il numero ridotto di iscritti, gli introiti delle tasse di iscrizione (al netto della quota del 20% che ai sensi del regolamento di Ateneo dei corsi post lauream viene trattenuta dall'Ateneo) sono sufficienti per la realizzazione del corso e che comunque in ultima istanza e in via del tutto eccezionale, laddove ne emergesse la necessità, il Dipartimento garantirà la disponibilità delle risorse necessarie al completamento del corso stesso, a valere sul proprio budget. (all.n.1).

Si apre il dibattito.

Il Direttore pone in votazione le proposte.

Il CdD approva seduta stante all'unanimità degli aventi diritto.

## **2. DM 378/2018. Corso di specializzazione per Educatore dei servizi educativi per l'infanzia: deliberazione.**

Il Direttore ricorda che nel Consiglio Dipartimento di Scienze della Formazione del 27 febbraio 2019 erano state deliberate sia l'istituzione sia l'attivazione del Corso di specializzazione per "Educatori dei servizi educativi per l'infanzia" ai sensi del DM 378/2018, per l'a.a. 2019/2020, e successivamente si era deliberato che il prof. Moretti fosse il docente di riferimento per il coordinamento del Corso (cfr Consiglio straordinario telematico Dipartimento di Scienze della Formazione del 15 marzo 2019)

Il Corso è stato approvato con molto ritardo dal MIUR quindi non siamo in grado di garantire la didattica in quanto gli studenti avrebbero dovuto mutuare corsi impartiti nel primo semestre per gli studenti del Corso di Laurea in "Educatori di Nido e dei Servizi per l'Infanzia", ma il bando per l'accesso deve ancora essere emesso.

Il Direttore propone quindi di chiedere la non attivazione del Corso di specializzazione per Educatori dei servizi educativi per l'infanzia, ai sensi del DM 378/2018, per l'a.a. 2019/2020, mantenendo l'istituzione in modo che per l'a.a. 2020-21 il bando possa essere pubblicato in tempo utile insieme agli altri.

Il C.d.D. approva seduta stante all'unanimità degli aventi diritto.

## **3. Assegni di Tutorato studenti.**

Il Direttore porta in approvazione l'apertura di bando per assegni di tutorato per un totale di 2436 ore.

Le ore saranno così suddivise in base ai servizi da svolgere:

1586 ore per i servizi OFA e STUDI responsabile prof. Moretti – spesa a carico dell'Ateneo su fondi MIUR;

700 ore per la MacroAzione didattica responsabile prof. Moretti – spesa a carico del Dipartimento fondi commissione didattica;

175 ore per supporto al laboratorio di matematica del CdL SFP responsabile prof. Bocci – spesa a carico del Dipartimento fondi commissione didattica

La commissione proposta per la valutazione delle domande è composta da:

prof. Moretti, prof.ssa Ciraci, dott. Monzone per la valutazione delle domande per le ore di tutorato del quale è responsabile il prof. Moretti;

prof.ssa Millan Gasca, prof. Cantatore, dott. Monzone per le ore di tutorato del quale è responsabile la prof.ssa Millan Gasca.

Il Direttore mette in approvazione la proposta  
Il C.d.D approva seduta stante all'unanimità degli aventi diritto.

#### 4. Pratiche studenti.

Viene data lettura dell'estratto del verbale del Consiglio telematico del Collegio didattico del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione per educatori e formatori e in Scienze dell'Educazione modalità prevalentemente a distanza.

*“Il Consiglio del Collegio didattico del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione per Educatori e Formatori e in Scienze dell'Educazione modalità prevalentemente a distanza è stato convocato per via telematica il 17 ottobre 2019, ore 15.21, sino al giorno 21 ottobre 2019, ore 10.00, per deliberare sul seguente ordine del giorno:*

-----OMISSIS-----

#### 2. Reintegro studenti decaduti;

*Il Coordinatore comunica che sono pervenute due domande una di reintegro ed una di riconoscimento crediti per decadenza/rinuncia al Corso di laurea in Scienze dell'Educazione per educatori e formatori da parte dei seguenti studenti:*

- **Pomponi Maria Grazia matr. 246846**

*La studentessa prima di decadere aveva sostenuto 32 insegnamenti nel Corso di laurea in Formazione e sviluppo delle risorse umane ord. 509. Si propone il reintegro della carriera svolta al CdL in Scienze dell'Educazione per educatori e formatori, curriculum formatore, con la convalida di 30 insegnamenti pari a 115 CFU.*

- **Foschetti Alessandro**

*Lo studente prima di presentare domanda di riconoscimento crediti per rinuncia aveva sostenuto due esami. Si propone il riconoscimento della carriera svolta al CdL in Scienze dell'Educazione per educatori e formatori, curriculum formatore, con la convalida di 15 CFU (3 CFU soggetti ad integrazione).*

*Il Consiglio approva all'unanimità, attraverso la modalità del silenzio assenso, il reintegro delle carriere svolte.*

Il C.d.D. fa propria le proposte del Consiglio del Collegio didattico.  
Letto e approvato seduta stante all'unanimità degli aventi diritto.

#### Area Ricerca:

##### 1. Richieste incarichi esterni.

###### RICHIESTE INCARICHI ESTERNI

###### DELIBERA DI DIPARTIMENTO DEL 18/09/2019 (NON A BANDO)

Si ricorda che per tutte le richieste di incarichi di prestazione d'opera occasionale, che prevedono un compenso equiparabile ad un mero rimborso spese e quindi l'esclusione della procedura comparativa, occorrerà verificare da parte del Direttore e dai Segretari delle Aree di Ricerca e Amministrativa, così come più volte si è ribadito e deciso nel Consiglio di Dipartimento del 14/04/2015, se sono in linea con quanto previsto dalla circolare della Funzione pubblica dell'11/03/2008 n. 2.

ESPONSABILE SCIENTIFICO (RESP. DEL FONDO)	PRESTAZIONE RICHIESTA	TIPOLOGIA D'INCARICO	DURATA	IMPORTO LORDO ENTE LORDO BENEFICIARIO	BENEFICIARIO
GIOVANNI MORETTI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di importazione ed elaborazione dati di verifica relative al percorso Alternanza Scuola Lavoro "Progettare percorsi di promozione della lettura tra stampa e digitale: come analizzare e valutare le risorse multimediali per l'apprendimento"	5 giorni	300 LORDO ENTE	ALESSIA GARGANO

ALBERTO QUAGLIATA	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Collaborazione didattica alle lezioni in presenza e progettazione didattica online su Formonline	25 giorni	580 LORDO ENTE	LAVINIA BIANCHI
LUCA DIOTALLEVI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Analisi statistiche avanzate come supporto ad attività di ricerca	20 giorni	600 LORDO ENTE	ROBERTA RICCI
MARIA TERESA RUSSO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività di docenza: <i>Le politiche educative in ottica di genere. Storia della cittadinanza delle donne</i>	3 giorni	400 LORDO ENTE	LAURA MOSCHINI
MARIA TERESA RUSSO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale sul pensiero femminile e l'etica della cura	3 giorni	360 LORDO ENTE	FRANCESCA BREZZI
MILENA GAMMAITONI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di escursioni didattiche nel territorio romano per conoscere i quartieri e i luoghi di culto a maggior presenza di stranieri	4 giorni	600 LORDO ENTE	KATIUSCIA CARNA'
GIOVANNI VECCHIO (Responsabile dei fondi) – MARIA TERESA RUSSO (Responsabile Scientifico)	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Traduzione di articolo in lingua inglese per rivista internazionale	15 giorni	450 LORDO ENTE	CATHERINE MC CARTHY
ANTONELLA POCE	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto all'attività di ricerca nell'ambito dell'impiego delle nuove tecnologie in contesto educativo per la costruzione, implementazione e valutazione di percorsi didattici indirizzati a visitatori museali e finalizzati all'inclusione sociale mediante l'utilizzo della disciplina musicale e alla promozione delle competenze trasversali attraverso la fruizione e la produzione di opere artistiche e musicali.	5 giorni	500 LORDO ENTE	VALERIA FINCATO
ANNA MARIA CIRACI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Analisi statistica dei dati- progetto di ricerca: Valutare le competenze trasversali di cittadinanza	3 giorni	400 LORDO ENTE	CLAUDIO MASSIMO CORTELLESI
MAURA DI GIACINTO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Supporto attività didattica Alternanza Scuola-Lavoro	8 giorni	550 LORDO ENTE	ERIKA CUSCUSA
MARCO BURGALASSI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di raccolta dati tramite intervista e relativa sbobinatura nell'ambito di una ricerca sull'attivazione nei servizi sociali	11 giorni	375 LORDO ENTE	VALERIO MARTA
MARCO BURGALASSI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di raccolta dati tramite intervista e relativa sbobinatura nell'ambito di una ricerca sull'attivazione nei servizi sociali	11 giorni	375 LORDO ENTE	NICOLE CASAFINA

MARCO BURGALASSI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di raccolta dati tramite intervista e relativa sbobinatura nell'ambito di una ricerca sull'attivazione nei servizi sociali	11 giorni	375 LORDO ENTE	LAURA CECCHINI
MARCO BURGALASSI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di elaborazione dati sulla consistenza dei servizi sociali in Italia e nella Regione Lazio	11 giorni	250 LORDO ENTE	GIULIA PELOSI
MASSIMILIANO FIORUCCI	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Traduzione di documento di progetto del CREIFOS in lingua inglese	20 giorni	560 LORDO ENTE	DANIEL EVAN GILES
CLAUDIO TOGNONATO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività di gestione, consulenza e programmazione per il Master in Sociologia: Teoria, Metodologia, Ricerca	5 giorni	600 LORDO ENTE	MARTINA LIPPOLIS
CARMELA COVATO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto all'attività di ricerca nell'ambito del Progetto Prin «School Memories Between Social Perception And Collective Representation (Italy, 1861-2001)»	7 giorni	600 LORDO ENTE	LAVINIA BIANCHI
ANTONELLA POCE	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto all'attività di ricerca nell'ambito della costruzione, implementazione e valutazione di percorsi didattici personalizzati e indirizzati a visitatori museali e finalizzati all'inclusione sociale e alla promozione delle competenze trasversali attraverso la fruizione di opere archeologiche	6 giorni	600 LORDO ENTE	ELIANA MARIA TORRE
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale per il Master di I livello a distanza "HR SPECIALIST – Professionisti per le Risorse Umane", Modulo 5 "DEVELOPMENT, PERFORMANCE & POTENTIAL, REWARD" (a.a. 2018/2019)	2 giorni	300 LORDO ENTE	BRIGIDA ANGELONI
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività seminariale per il Master di I livello a distanza "HR SPECIALIST – Professionisti per le Risorse Umane", Modulo 5 "DEVELOPMENT, PERFORMANCE & POTENTIAL, REWARD" (a.a. 2018/2019)	2 giorni	300 LORDO ENTE	ROMANO BENINI
GILBERTO SCARAMUZZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale sulla "Pedagogia del Corpo" per il Master in Pedagogia dell'Espressione. Teatro Danza Musica Arte Sport: Educazione	1 giorno	200 LORDO ENTE	IVANO GAMELLI
SUSANNA PALLINI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale in progettazione europea e preparazione materiali didattici	3 giorni	600 LORDO ENTE	ENEA PIERLUIGI RICHINI
SUSANNA PALLINI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale in progettazione europea e preparazione materiali didattici	2 giorni	400 LORDO ENTE	CHIARA PALAZZETTI
SANDRA CHISTOLINI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di reperimento strumenti di rilevazione per progetto #Liberail futuro	15 giorni	600 LORDO ENTE	VITTORIO PIERONI

PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività seminariale per il Laboratorio di Alternanza scuola-lavoro "Risorse Umane" (a.a. 2018/2019)	2 giorni	300 LORDO ENTE	CLAUDIO PIGNALBERI
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività seminariale per il Laboratorio di Alternanza scuola-lavoro "Risorse Umane" (a.a. 2018/2019)	2 giorni	300 LORDO ENTE	RICCARDO ORFEI
ALBERTO QUAGLIATA	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto all'attività didattica del Corso di Perfezionamento in Analisi Qualitativa Computer-assistita (NVivo 10.0)	5 giorni	500 LORDO ENTE	PATRIZIA ASCIONE
MARINA D'AMATO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto per attività di ricerca in materia di automazione e industria 4.0	15 giorni	600 LORDO ENTE	EDMONDO GRASSI
MARINA D'AMATO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto per attività di ricerca in materia di integrazione culturale e settore lavorativo	15 giorni	600 LORDO ENTE	KATIUSCIA CARNA'
MARINA D'AMATO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività di supporto per la progettazione di un modello digitale per le PMI, progetto BRIC, programmazione software design nell'ambito della sicurezza sul posto del lavoro	7 giorni	600 LORDO ENTE	MARCO DI TORO

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante tutte le richieste.

### RICHIESTE INCARICHI A BANDO

Richieste d'incarico per le quali l'Ufficio Ricerca di Dipartimento effettuerà la ricognizione interna, come previsto dalla circolare prot. N°69249 del 21/07/2014, volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare, a titolo gratuito, risorse interne all'Ateneo per svolgere le attività richieste. Qualora tale ricognizione dovesse avere esito negativo, si procederà ad aprire i bandi agli esterni per tutte le richieste di incarichi. Vengono illustrate le richieste pervenute con i relativi nominativi dei sostituti della Commissione di valutazione (di norma composta dal Direttore, dal Responsabile Scientifico richiedente e dal Segretario della Ricerca o Amministrativo) ove previsti:

RESPONSABILE SCIENTIFICO (RESP. DEL FONDO)	PRESTAZIONE RICHIESTA	TIPOLOGIA D'INCARICO	DURATA	IMPORTO LORDO ENTE LORDO BENEFICIARIO	SOSTITUTO COMPONENTE COMMISSIONE
ANTONELLA POCE	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto all'attività di ricerca a distanza nell'ambito dell'impiego delle nuove tecnologie in contesto educativo per la costruzione, implementazione e valutazione di percorsi didattici indirizzati a visitatori museali finalizzati all'inclusione sociale e alla promozione delle competenze trasversali, soprattutto di pensiero critico, attraverso la fruizione del patrimonio artistico e culturale.	30 GIORNI	2000 LORDO ENTE	FRANCESCO AGRUSTI
ANNA ALUFFI PENTINI	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Supervisione e consulenza pedagogica e analisi dei dati emersi dalla rilevazione, dalle interazioni e dai lavori scritti degli studenti del corso 60 CFU per qualifica di educatori.	3 MESI	1840 LORDO ENTE	

PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività di workshop/facilitazione dei seminari e supporto alle attività di stage nel Master di Primo Livello HR-Specialist.	1 MESE	1500 LORDO ENTE	
MARCO CATARCI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Docenza on line su piattaforma MOODLE per il modulo “Gestione di accoglienza integrata per richiedenti asilo e rifugiati” (5CFU-SPS/07) nell’ambito del Master di I livello in “Accoglienza e inclusione dei richiedenti asilo e rifugiati”.	1 MESE	1500 LORDO ENTE	ELENA ZIZIOLI
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di formazione su metodi e strumenti biografici in relazione ai profili professionali del Forum Nazionale Terzo Settore	20 GIORNI	3650 LORDO ENTE	
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di formazione accoglienza, analisi e individuazione delle competenze degli studenti dei Cpia del Lazio	20 GIORNI	1400 LORDO ENTE	
PAOLO DI RIENZO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di gestione e implementazione della piattaforma didattica (Virtual School), l’organizzazione e l’inserimento dei materiali dei moduli didattico-formativi, la gestione ed il tracciamento degli apprendimenti degli studenti per il Master “ <i>HR SPECIALIST – Professionisti per le Risorse Umane</i> (VI edizione, a.a. 2018/2019)”	30 GIORNI	2500 LORDO ENTE	
FRANCESCO AGRUSTI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	N. 2 incarichi per analisi dei dati dell’indagine ICCS 2009 e 2016 relativi a: questionario e test studenti, questionario insegnanti, questionario scuola	30 GIORNI (per ciascun incarico)	3500 LORDO BENEFICIARIO (per ciascun incarico)	
FRANCESCO AGRUSTI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di costruzione degli strumenti per l’indagine ICCS 2022 relativi a: questionario studenti, questionario insegnanti, questionario scuola	30 GIORNI	2000 LORDO BENEFICIARIO	
MARCO BURGALASSI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Supporto per sviluppo attività di stage per il corso di studio in Sociologia L40	30 GIORNI	850 LORDO ENTE	VINCENZO CARBONE
GABRIELLA ALEANDRI	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di digitalizzazione della documentazione e delle tesi elaborate dagli studenti del Master in Artiterapie nell’ambito della ricerca “Le esperienze tirocinio in Artiterapie” avvalendosi di metodologia mista quantitativa	30 GIORNI	4000 LORDO ENTE	PAOLO DI RIENZO
LILIOSA AZARA	PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Attività di catalogazione, indicizzazione e pubblicizzazione online sul portale “Ti racconto la storia” del fondo audiovisivo (50 video interviste) conservato presso l’Archivio storico minerario sardo (Monteponi Iglesias) parte I.	8 MESI	9000 LORDO ENTE	
MARINA D’AMATO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di supporto per la progettazione di un modello per le PMI, specializzato nel settore del software design, nella programmazione e nell’analisi dei software	7 GIORNI	1300 LORDO BENEFICIARIO	

MARINA D'AMATO	PRESTAZIONE OCCASIONALE	Attività di ricerca sul campo composta da interviste a testimoni privilegiati, analisi del contenuto e elaborazione dei dati; analisi del mercato lavorativo europeo in rapporto ai processi di automazione; disamina dei processi di implementazione dell'intelligenza artificiale all'interno dei posti di lavoro e dei processi relazionali con il lavoratore; sentiment analysis; cura editoriale dei prossimi atti della ricerca; partecipazione alla disseminazione dei dati in seguito alla chiusura della ricerca	7 GIORNI	2500 LORDO BENEFICIARIO	
----------------	-------------------------	---	----------	-------------------------	--

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante tutte le richieste.

## 2. Assegni di Ricerca: deliberazioni.

### RICHIESTE NULLA OSTA A RATIFICA

IL Direttore presenta le richieste di nulla osta della dott.ssa **Ines Guerini**, sentito il parere del Responsabile Scientifico, prof. Fabio Bocci ha presentato richiesta di n.2 nulla osta per incarico di supporto didattico pedagogico, partecipazione all'equipe dei consulenti pedagogici presso l'Università Cattolica "Sacro Cuore" dal 1/09/2019 al 31/12/2019 e, presso "Libera Università di Bolzano", per un incarico di revisione sistematica di pubblicazioni relative a insegnanti con disabilità e/o DSA dal 16/09/2019 al 31/10/2019.

Presenta inoltre la richiesta del dott. **Giuliano Serges**, sentito il parere del Responsabile Scientifico, prof. O.G. Fares ha presentato richiesta di n.1 nulla osta per incarico di collaborazione con Senatore della Repubblica dal 1/11/2019 al 30/04/2020.

Presenta inoltre la dott.ssa **Marianna Traversetti**, sentito il parere del Responsabile Scientifico, prof.ssa Lucia Chiappetta Cajola, a svolgere i seguenti incarichi:

- l'incarico di docenza nel Corso TFA Sostegno IV ciclo, nell'ambito del Laboratorio di Didattica delle educazioni, dal 12 ottobre e al novembre 2019, presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università Roma Tre.

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante tutte le richieste.

### RICHIESTE NULLA OSTA

Infine, il Direttore, pone in approvazione la richiesta della dott.ssa **Marianna Traversetti**, sentito il parere del Responsabile Scientifico, prof.ssa Lucia Chiappetta Cajola, a svolgere i seguenti incarichi:

- docenza nel laboratorio di Didattica dell'area antropologica dell'Università degli Studi de L'Aquila, dal 9 novembre 2019 al 16 novembre 2019;
- docenza nel laboratorio di Didattica speciale: codici comunicativi dell'educazione linguistica presso l'Università degli Studi de L'Aquila dal 7 dicembre 2019 al 14 dicembre 2019;
- docenza nel laboratorio di Didattica delle educazioni presso l'Università degli Studi de L'Aquila, nelle giornate dal 21 dicembre al 4 gennaio 2020.

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante tutte le richieste.

## **RICHIESTA ATTIVAZIONE BANDO ANNUALE**

Il Direttore pone in approvazione la proposta di apertura del bando dell'assegno di ricerca annuale della Prof.ssa **Sandra Chistolini**, responsabile scientifico, dal titolo: **“Il Fondo Pizzigoni e la formazione degli insegnanti al metodo sperimentale”**. L'importo dell'assegno di ricerca sarà a carico dei fondi di ricerca del docente (progetto concluso Erasmus+ Decotung). Il bando sarà pubblicato all'avvenuta ricezione da parte della nostra amministrazione dei fondi.

Il Direttore pone in approvazione la seguente proposta di Commissione:

Membri: proff. M. Di Giacinto, M. Villanova, S. Chistolini

Membri Supplenti: P. Di Rienzo, M.T. Russo

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione la proposta di apertura del bando dell'assegno di ricerca annuale della Prof.ssa **Milena Gammaitoni**, responsabile scientifico, dal titolo: **“MI.MAIN - Migration Mainstreaming”**. L'importo dell'assegno di ricerca sarà a totale carico dei fondi di ricerca del docente.

Il bando sarà pubblicato all'avvenuta ricezione da parte della nostra amministrazione dei fondi (progetto concluso Erasmus+ in corso, “MI.MAIN - Migration Mainstreaming”).

Il Direttore pone in approvazione la seguente proposta di Commissione:

Membri: proff. M. Gammaitoni, F. Maricchiolo, G. Scaramuzzo

Membri Supplenti: M. D'Amato, C. R. Costa

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione l'apertura del bando dell'assegno di ricerca annuale del Prof. **Fabio Bocci**, responsabile scientifico, dal titolo: **“Educare le macchine nella società inclusiva. Limiti e problematiche del machine learning: il caso degli assistenti virtuali”**. L'importo dell'assegno di ricerca sarà a carico dei fondi di ricerca del docente.

Il Direttore pone in approvazione la seguente proposta di Commissione:

Membri: proff. F. Bocci, C. La Rocca, A. Rizzo.

Membri Supplenti: proff. C. Corsini, B. De Angelis.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione l'apertura del bando dell'assegno di ricerca annuale della Prof.ssa **Fridanna Maricchiolo**, responsabile scientifico, dal titolo: **“Aspetti culturali e multi-culturali della felicità e del benessere delle persone e della società”**. L'importo dell'assegno di ricerca sarà a carico dei fondi di ricerca del docente.

Il Direttore pone in approvazione la seguente proposta di Commissione:

Membri: proff. F. Maricchiolo, P. Perucchini, A. Bello.

Membri Supplenti: proff. G. M. Vecchio, G. Carrus.

Il Consiglio approva all'unanimità.

## PASSAGGIO DI ANNO ASSEGNI TRIENNALI

Il Direttore pone in approvazione la prosecuzione dell'assegno di ricerca triennale della Dott.ssa **Valentina Domenici**, per la ricerca dal titolo "*Analisi critica di uno dei più rappresentativi prodotti cinematografici e televisivi seriali contemporanei attraverso prospettive estetiche, geopolitiche e socioculturali per coglierne, soprattutto, il portato educativo esplicito e implicito*" di cui è responsabile scientifico il prof. Raffaele Pozzi.. La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al secondo anno di attività ed ha espresso parere favorevole. La copertura dell'assegno di ricerca è da imputare sui fondi di Ateneo per il Piano Strategico per la ricerca, azione 1.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione la prosecuzione dell'assegno di ricerca triennale del Dott. Andrea **Casavecchia**, per la ricerca dal titolo "Mutamento sociale nei percorsi di democrazia diretta" di cui è responsabile scientifico il prof. Claudio Alberto Tognonato. La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al secondo anno di attività ed ha espresso parere favorevole. La copertura dell'assegno di ricerca è da imputare sui fondi di Ateneo per il Piano Strategico per la ricerca, azione 1.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione la prosecuzione dell'assegno di ricerca triennale del dott. David **Salomoni** per la ricerca dal titolo "Ratio valdesiana e ratio gesuitica: due culture del discorso pedagogico" di cui è responsabile scientifico il prof. Marco Giosi. La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al secondo anno di attività ed ha espresso parere favorevole. La copertura dell'assegno di ricerca è da imputare sui fondi di Ateneo per il Piano Strategico per la ricerca, azione 1.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione la prosecuzione dell'assegno di ricerca triennale della dott.ssa Ilaria **Malgrinò** per la ricerca dal titolo "Vergogna, stigma, pudore, privacy. Le trasformazioni dell'intimità tra riflessione filosofica e indagine sociologica" di cui è responsabile scientifico la prof.ssa Maria Teresa Russo. La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al secondo anno di attività ed ha espresso parere favorevole. La copertura dell'assegno di ricerca è da imputare sui fondi di Ateneo per il Piano Strategico per la ricerca, azione 1.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Il Direttore pone in approvazione la prosecuzione dell'assegno di ricerca triennale del dott. Paolo **Campetella** per la ricerca dal titolo "In Interiori Pueri. Attività sperimentali per lo sviluppo di capacità di scrittura manuale e conquista dell'autonomia nei bambini di scuola primaria" di cui è responsabile scientifico la prof.ssa Antonella Poce. La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al secondo anno di attività ed ha espresso parere favorevole. La copertura dell'assegno di ricerca è da imputare sui fondi di Ateneo per il Piano Strategico per la ricerca, azione 1.

Il Consiglio approva all'unanimità.

## RICHIESTA RINNOVO ASSEGNO DI RICERCA.

Richiesta di rinnovo assegno di ricerca al dott. Giuliano **Serges** dal titolo: "*«La giurisprudenza costituzionale in tema di decreto-legge nella prospettiva dell'elaborazione di una teoria giuridica dell'urgenza»*" dal 1 Novembre 2019, Responsabile Scientifico Prof. O.G. Fares.

La copertura del rinnovo graverà sui fondi CRISPEL (Centro di Ricerca Interdipartimentale per gli Studi Politico-costituzionali e di Legislazione comparata "Giorgio Recchia").

La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al precedente anno ed ha espresso

parere favorevole.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Richiesta di rinnovo assegno di ricerca alla dott.ssa Marianna **Traversetti** dal titolo: « *Comprensione del testo e strategie di studio ad alto potenziale inclusivo per gli allievi con DSA* » dal 1 Novembre 2019, Responsabile Scientifico Prof.ssa Lucia Chiappetta Cajola.

La copertura del rinnovo graverà sui fondi del Sostegno.

La Commissione Ricerca e Laboratori ha visionato la relazione scientifica relativa al precedente anno ed ha espresso parere favorevole.

Il Consiglio approva all'unanimità.

### AUTORIZZAZIONE PERIODO ALL'ESTERO ASSEGNISTA TRIENNALE

Il Direttore presenta la richiesta da parte della dott.ssa **Chiara Meta**, sentito il parere favorevole del Responsabile Scientifico Prof.ssa Carmela Covato, sentito il parere favorevole della Commissione Ricerca e Laboratori, di autorizzazione per svolgere un periodo di ricerca presso Escola de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade Federal de Sao Paulo (EFLCH). Faculdade de Educacao da Universidade de Sao Paulo (Feusp), nell'ambito delle attività dell'assegno di ricerca triennale dal titolo "Emozioni, passioni, sentimenti. Una nuova frontiera della ricerca storico educativa". di ricerca. Nell'ambito dell'assegno di ricerca triennale dal titolo "Emozioni, passioni, sentimenti. Una nuova frontiera della ricerca storico educativa" è previsto un approfondimento del pensiero di Antonio Gramsci in relazione alla tematica della formazione. Su questo tema verterà il fulcro delle iniziative didattiche e di ricerca previste dall'università brasiliana ospitante. La Responsabile scientifica chiede che venga autorizzata la richiesta a trascorrere un periodo di ricerca e di didattica presso l' Escola de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade Federal de Sao Paulo (EFLCH). Faculdade de Educacao da Universidade de Sao Paulo (Feusp), dal 1 novembre 2019 al 16 novembre 2019.

Il Direttore pone in approvazione.

Il Consiglio approva all'unanimità.

### 3. Commissione Ricerca e Laboratori: deliberazioni.

Il Direttore porta in approvazione la proposta di Procedura di finanziamento della ricerca per il 2020 (**All.1- Area Ricerca**), che scaturisce dalla valutazione degli esiti del finanziamento dell'anno passato e dai documenti programmatici relativi alla ricerca; nel dare la parola alla prof.ssa Paola Perucchini, coordinatrice della Commissione Ricerca e Laboratori, ringrazia la prof.ssa Perucchini, il prof. Bove e l'intera Commissione per l'eccellente lavoro e per lo sforzo svolto e anche per il percorso di condivisione con tutte le aree del Dipartimento.

La professoressa ricorda che, come preannunciato nel Consiglio di settembre, oltre ai progetti biennali che rimangono sostanzialmente invariati come modalità di valutazione, per i finanziamenti annuali si propone di sostituire la valutazione dei progetti alla valutazione premiale della produttività dei richiedenti anche ai fini di una semplificazione della procedura stessa. Tutto ciò in linea con:

- le raccomandazioni del Nucleo di Valutazione del nostro Ateneo che sollecita all'utilizzo di criteri di premialità nella distribuzione dei finanziamenti destinati alle attività di ricerca;
- il Piano strategico di Ateneo che prevede "...di destinare una quota dei fondi trasferiti ai Dipartimenti in funzione della quantità e della qualità della Ricerca da essi prodotta..." e di incentivare "... le pratiche di distribuzione di risorse basate sulla documentazione della ricerca riversata nell'Anagrafe...";

- gli indicatori per il monitoraggio della ricerca utilizzati dall'Ateneo e, in particolare, quelli relativi alla numerosità complessiva delle pubblicazioni e delle pubblicazioni ad alto impatto per sede editoriale: monografie e articoli in riviste di fascia A (settori non bibliometrici) e articoli collocati nel 1° quartile e 1° decile (settori bibliometrici);
- il Piano strategico di Dipartimento che prevede di ridurre gli inattivi, di utilizzare come requisiti nell'assegnazione dei fondi di ricerca il N. di pubblicazioni in riviste di fascia A e di monografie (settori non bibliometrici) e il N. di articoli su Scopus o WoS (settori bibliometrici).

La Commissione Ricerca e Laboratori propone, pertanto, di assegnare i finanziamenti annuali di tipo premiale differenziandoli in 3 fasce di finanziamento (alta, media e bassa) sulla base della qualità e quantità dei prodotti della ricerca dei richiedenti.

È stata formulata una prima ipotesi di criteri di valutazione delle pubblicazioni scientifiche per l'assegnazione nelle 3 fasce di finanziamento, in funzione delle diverse tipologie e sedi editoriali. Tale ipotesi ha ricevuto dei rilievi da parte di alcuni colleghi ed è stata sottoposta a una simulazione, sulla base dei rilievi emersi si è deciso di modificare i criteri di valutazione senza modificare lo spirito della proposta.

La proposta che è stata inviata risulta, infatti, migliore rispetto alla riduzione delle disomogeneità presenti nelle diverse aree disciplinari in termini di pubblicazioni e favorisce una più ampia inclusione dei membri del Dipartimento, senza venir meno al criterio della premialità.

Si apre il dibattito, intervengono i proff: M. Geat, S. Mastandrea, A. Quagliata, C. Covato, G.M. Vecchio, M. Giardiello, L. Tedesco, G. Bove, P. Perucchini.

Il Direttore, dopo aver svolto alcune considerazioni sugli interventi e ringraziando ancora una volta la Commissione Ricerca e Laboratori per la proposta, pone in approvazione il documento così come è stato inviato e presentato.

Il Consiglio approva il documento con 4 astenuti

OMISSIS

#### **4. Dottorato di ricerca: deliberazioni.**

##### **NULLA OSTA APPROVATO IN COLLEGIO DI DOTTORATO**

Il Direttore ricorda che si sono conclusi i due concorsi per il 35° ciclo di dottorato di ricerca :

- 35° ciclo - CULTURA, EDUCAZIONE, COMUNICAZIONE: curriculum Comunicazione educativa e Apprendimento permanente
- 35° ciclo - TEORIA E RICERCA EDUCATIVA E SOCIALE: curriculum Teoria e ricerca educativa e Ricerca sociale teorica e applicata.

Il Direttore ricorda inoltre che, a seguito delle delibere degli organi di governo dell'Ateneo, presentate nel mese di novembre, circa l'approvazione di alcune modifiche e integrazioni al Regolamento di Ateneo dei corsi di dottorato di ricerca il Direttore, l'autorizzazione a svolgere attività retribuite viene concessa, per ciascun anno di iscrizione, dal Consiglio del Dipartimento su proposta motivata del Collegio dei docenti.

Pertanto il Direttore, a seguito della proposta di approvazione di richiesta di nulla osta da parte della dottoranda presentato nel collegio del dottorato in Teoria e Ricerca Educativa e Sociale riunitosi in data 10 Ottobre 2019, pone all'attenzione del Consiglio l'approvazione/diniego della seguente richiesta:

- La dott.ssa Carmela Corleto chiede al Collegio di approvare la richiesta di autorizzazione per svolgere un incarico di prestazione occasionale per il Dipartimento di scienze politiche e cognitive

dell'Università di Siena (Responsabile Scientifico Prof. Fabio Berti). Si tratta di un'attività di approfondimento qualitativo di ricostruzione delle carriere di impoverimento dei beneficiari SIA/REI della regione Toscana. L'incarico sarà svolto in piena autonomia, nel periodo che va dal 15/10/2019 al 17/11/2019 dando assoluta priorità al percorso dottorale in itinere.

*Così come dichiarato dal tutor, Prof. Marco Burgalassi, l'incarico per il quale è stata richiesta l'autorizzazione è compatibile con il Dottorato di ricerca in quanto trattasi di attività attinente al percorso di ricerca dottorale facente parte del progetto formativo dottorale.*

Il Consiglio approva all'unanimità

Il Direttore informa che sono state presentate nel Collegio del dottorato del 10/10/2019 due richieste di integrazione nel Collegio del dottorato in "Teoria e Ricerca Educativa e Sociale" da parte dei proff. Vincenzo Carbone e Marco Accorinti, *entrambi per il curriculum sociologico in Ricerca Sociale Teorica e Applicata*, a seguito di un riscontro positivo circa i propri requisiti previsti per l'accreditamento in base alle linee guida ministeriali. Considerato che l'art 5 comma 4 del Regolamento di Ateneo per i Dottorati prevede la possibilità di procedere in ogni momento all'integrazione della composizione del Collegio dei docenti, la proposta che viene avanzata è quella di inserire le colleghe tra i membri del nostro Collegio.

Il Consiglio approva all'unanimità le integrazioni.

#### **5. Centro interuniversitario per lo studio delle Utopie (CISU), Comitato scientifico: deliberazione.**

Il Direttore comunica che è stata trasmessa dall'Ateneo una nota, prot.n°29187 del 20/09/2019 da parte dell'Università di Macerata, con la quale si chiedeva di indicare, a seguito dell'avvenuta istituzione del Centro Interuniversitario per lo studio delle Utopie ed in conformità dell'articolo 8 della Convenzione in parola, la nomina di massimo n°3 docenti (tra ordinari, associati e ricercatori sia a tempo determinato che indeterminato), al fine di procedere alla nomina del Consiglio scientifico del CISU. È pervenuta da parte della prof.ssa M.D'Amato, docente referente dell'Ateneo presso gli organi di gestione del Centro, come deliberato nel Consiglio di Dipartimento del 27/06/2018, la proposta di designare, oltre lei, la prof.ssa M.Gammaitoni.

Il Direttore mette in votazione.

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

#### **Area Amministrativa:**

##### **1. Budget di previsione 2020: deliberazioni.**

Il Direttore illustra il Budget di previsione 2020 (All.n°1- Area Amministrativa) per il Dipartimento che si allega al presente verbale.

Sottolinea la forte riduzione del FFO rispetto allo scorso anno; il Dipartimento è passato da 643.867,05 del 2019 a 467.536,78 nel 2020 cifra dalla quale andrà tolto un ulteriore 1% a seguito delle delibere di Consiglio di Amministrazione e Senato del 06/06/2019 e del 16/07/2019 per creare un fondo per il finanziamento di progetti di didattica, nonché allo sviluppo delle relazioni con il sistema delle imprese private e degli enti pubblici con carattere di trasversalità e di integrazione disciplinare tra le diverse aree del sapere.

Nonostante questo il Dipartimento, effettuando una operazione di riduzione delle spese e contestualmente di autofinanziamento con fondi reperiti per attività proprie, è riuscito a non tagliare i fondi relativi al finanziamento delle ricerche interne stanziando 108.400 euro, cofinanziare 6 assegni di ricerca per 72.000 euro e a finanziare 6 borse di dottorato per un totale di 136.875,16.

Il Direttore pone in approvazione il Budget di previsione per il Dipartimento per l'anno 2020.

Il C.d.D approva seduta stante. Letto, approvato e sottoscritto.

## 2. Variazioni budget.

Il Direttore illustra le variazioni di budget

Consiglio del Dipartimento di Scienze della Formazione del 22/10/2019							
Variazioni di Bilancio n.							
Progetto	Descrizione	Previsione Iniz.	variazione I rata	Variazioni da deliberare II rata	Diff. in aumento (Master)	Diff. in aumento (10% dipartimento)	voce di ricavo

### MASTER CHE HANNO AVUTO L'ASSEGNAZIONE DELLA I PRIMA RATA MAGGIORE DELLA PREVISIONE

814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT - PROF. MORETTI	€ 6.000,00	€ 17.200,00	€ 7.040,00	€ 6.160,00	€ 880,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-GM-MASTER_002	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT NEL CONTESTO ITALIANO - PROF. MORETTI	€ 10.000,00	€ 15.360,00	€ 11.520,00	€ 10.080,00	€ 1.440,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE - PROF.SSA POCE	€ -	€ 23.000,00	€ 26.927,00	€ 23.561,13	€ 3.365,88	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-AQ-C.PERF_001	CORSO DI PERFEZIONAMENTO NVVIVO			€ 4.640,00	€ 4.060,00	€ 580,00	A.R.08.21.01.02.02

### MASTER CHE HANNO AVUTO L'ASSEGNAZIONE DELLA I PRIMA RATA INFERIORE DELLA PREVISIONE (NO VARIAZIONE, NO STORNO 10%)

Progetto	Descrizione	Previsione Iniz.	variazione I rata	Variazioni da deliberare II rata	Diff. in aumento (Master)	Diff. in aumento (10% dipartimento)	voce di ricavo
814000-2019-CT-MASTER_001	MASTER IN SOCIOLOGIA - PROF. TOGNONATO	€ 4.320,00	€ 3.000,00	€ 3.600,00	€ 1.995,00	€ 285,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-AC-MASTER_001	MASTER IN POLITICHE E STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE - PROF. COCOZZA	€ 11.500,00	€ 10.800,00	€ 15.364,00	€ 12.831,00	€ 1.833,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING - PROF.SSA DE ANGELIS	€ 5.000,00	€ 4.800,00	€ 4.400,00	€ 3.675,00	€ 525,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST - PROF. DI RIENZO	€ 50.000,00	€ 44.800,00	€ 53.200,00	€ 42.000,00	€ 6.000,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-OF-MASTER_001	MASTER IN METODOLOGIE E TECNICHE NELL'EDUCAZIONE PROFESSIONALE PER L'AUTO, IL SOSTEGNO, LO SVANTAGGIO E L'HANDICAP - PROF. FARES	€ 3.000,00	€ 2.800,00	€ 2.240,00	€ 1.785,00	€ 255,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-MF-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE INTERCULTURALE - PROF. FIORUCCI	€ 5.000,00	€ 4.800,00	€ 4.800,00	€ 4.025,00	€ 575,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-GS-MASTER_001	MASTER IN PEDAGOGIA DELL'ESPRESSIONE - PROF. SCARAMUZZO	€ 18.000,00	€ 14.400,00	€ 13.200,00	€ 8.400,00	€ 1.200,00	A.R.08.21.01.02.03

### MASTER CHE HANNO AVUTO UNA PREVISIONE MAGGIORE DELLE ASSEGNAZIONI

Progetto	Descrizione	Previsione Iniz.	variazione I rata	variazione II rata	Diff. in diminuzione (Master)	Diff. in diminuzione(10% dipartimento)	voce di ricavo
----------	-------------	------------------	-------------------	--------------------	-------------------------------	--	----------------

814000-2019-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI - PROF. CATARCI	€ 55.000,00	€ 10.960,00	€ 14.000,00	€ 26.285,00	€ 3.755,00	A.R.08.21.01.02.03
814000-2019-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA - PROF. VILLANOVA	€ 20.000,00	€ 12.400,00	€ 7.040,00	€ 490,00	€ 70,00	A.R.08.21.01.02.03

**MASTER NON ATTIVATI (SI VARIAZIONE IN NEGATIVO)**

814000-2019-AA-MASTER_001	MASTER IN CONSULENZA PEDAGOGICA: SCOLASTICA, FAMILIARE E FORENSE - PROF.SSA ALUFFI	€ -	€ 9.120,00		€ 7.980,00	€ 1.140,00	A.R.08.21.01.02.03
---------------------------	--	-----	------------	--	------------	------------	--------------------

Progetto	Descrizione	Previsione Iniz.		Variazione da deliberare		voce di ricavo
814000-2019-MM- RIC.NAZ.G 001	PROGETTO FAMI "CREI - CREARE RETI PER GLI IMMIGRATI" - PROF. MARGOTTINI (276606,92 EURO SARANNO TRASFERITI AI PARTNER DI PROGETTO)	€ -		€ 445.335,73		A.R.08.21.03.02.14
814000-2018-AP- RIC.NAZ.G 001	CENTRO DI ECCELLENZA – DISTRETTO TECNOLOGICO PER LE NUOVE TECNOLOGIE APPLICATE AI BENI CULTURALI - PROF.SSA POCE	€ -		€ 6.500,00		A.R.08.21.03.02.02
814000-2019-AP- ERASMUS 001	DIGICULT - Improving the Digital Competences and Social Inclusion of Adults in Creative Industries - PROF.SSA POCE	€ -		€ 8.344,00		A.R.08.22.05.01.01
	CONTRIBUTO DA "LA SAPIENZA" PER ORGANIZZAZIONE CONVEGNO - DIRETTORE			€ 5.019,00		

Il Consiglio le approva all'unanimità seduta stante.

### 3. Contratti e Convenzioni conto terzi.

Il Direttore illustra le convenzioni da approvare:

#### CONVENZIONE CONTO TERZI

ENTE CON CUI SI STIPULA	OGGETTO CONTRATTO	IMPORTO	DURATA	Responsabile Scientifico
Ospedale Pediatrico Bambino Gesù	Percorso di formazione manageriale per responsabili e operatori delle strutture sanitarie scientifiche ed amministrative	9.936,00 non soggetto a	8 mesi	Prof. A. Coccozza

	dell'ospedale	iva		
--	---------------	-----	--	--

### CONVENZIONE CONTO TERZI A CARICO DIPARTIMENTO

	OGGETTO CONTRATTO:	IMPORTO	DURATA	Responsabile Scientifico
Associazione Sportivas Dilettantistica Choronde Progetto Educativo	Seminario di attività formativa per il Master in "Pedagogia dell'espressione. Teatro e danza Musica Arte Sport".	€ 400,00 esente IVA	1 mese	Dott. G. Scaramuzzo

### CONVENZIONI per L'INSEGNAMENTO

Dott. Chiara Lepri	Università di Firenze Dipartimento Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI)	Insegnamento: "Laboratorio sulla Lettura dei Linguaggi iconografici, artistici e massmediologici"	a.a.2019-2020 Periodo di svolgimento dell'Insegnamento: dal 12 settembre 2019 al 30 aprile 2021
--------------------	--	---	---

Prof. Marco Accorinti	Libera Università di Bolzano	Insegnamento: "Produzione e applicazione critica della conoscenza agli interventi sociali"	a.a.2019-2020 Periodo di svolgimento dell'Insegnamento: dal 15 ottobre 2019 al 30 settembre 2020
-----------------------	---------------------------------	--	--

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

Il Direttore illustra gli accordi di collaborazione da approvare:

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE**

<b>ENTE CON CUI SI STIPULA</b>	<b>OGGETTO CONTRATTO:</b>	<b>Durata</b>	<b>Responsabile Scientifico</b>
Link Campus University, con sede legale a Roma, via Casale San Pio V, 44	Il Dipartimento di Scienze della Formazione, mediante il suo Centro di ricerca CRES-IELPO e il Centro di ricerca DITES accettano di istituire tra loro un rapporto di collaborazione nell'ambito di vari settori operativi: ricerca, consulenza, didattica, progettazione, formazione, sperimentazione, Dottorato, organizzando le varie attività direttamente o in associazione/collaborazione con altri Enti che abbiano scopi simili.	<b>3 anni</b>	<b>Prof. Antonio Cocozza</b>

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

Il Direttore illustra i protocolli di intesa da approvare:

<b>PROTOCOLLO D'INTESA</b>			
<b>ENTE CON CUI SI STIPULA</b>	<b>OGGETTO CONTRATTO:</b>	<b>Durata</b>	<b>Responsabile Scientifico</b>
Associazione Letteraria Luigi Malerba, con sede e domicilio fiscale in Roma, Via della Domus Aurea, 1 – 00184,	la co-progettazione e realizzazione di del Premio Luigi Malerba IV edizione per l'albo illustrato, con cofinanziamento del Dipartimento di € 1.500,00.	12 mesi	<b>Prof.ssa L. Cantatore</b>

<b>PROTOCOLLO D'INTESA</b>			
<b>ENTE CON CUI SI STIPULA</b>	<b>OGGETTO CONTRATTO:</b>	<b>Durata</b>	<b>Responsabile Scientifico</b>
Istituto Superiore di Sanità, di seguito denominato "Istituto" con sede in Roma, 00161 Viale Regina Elena 299	Collaborazione istituzionale, di natura tecnico-scientifica, tra le parti, finalizzata a progettare, erogare e valutare percorsi formativi e/o di ricerca in tematiche di salute pubblica anche in partenariato con altri enti e/o organismi di rilievo nazionale, comunitario ed internazionale, organizzazione di convegni, corsi, seminari e conferenze sulle tematiche di salute pubblica, anche in collaborazione con istituti ed enti pubblici e privati, Università italiane e straniere, e con associazioni. Le attività di formazione utilizzeranno approcci metodologici consolidati basati sulla ricerca scientifica relativa all'apprendimento degli adulti. Le attività saranno condotte tramite iniziative concordate, oggetto di specifici accordi. Per la identificazione e definizione di tali attività, viene costituito un Comitato paritetico, composto da due rappresentanti per parte, nominati, per il	<b>2 anni</b>	<b>Prof. Paolo Di Rienzo</b>

	<p>Dipartimento, dal Direttore e, per l'Istituto, dal Presidente. Con il presente accordo e per tutta la durata prevista, le parti si impegnano ad una collaborazione concernente i seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- principali problematiche manageriali e organizzative delle strutture sanitarie volte a sostenere efficaci strategie per la promozione della salute e la prevenzione delle malattie;</li> <li>- attività progettuali e di ricerca sui temi di competenza del Comitato paritetico.</li> </ul>		
--	---	--	--

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante tutti i protocolli d'intesa.

Il Direttore illustra l'Accordo Quadro da approvare:

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

#### ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE

ENTE CON CUI SI STIPULA	OGGETTO CONTRATTO:	Durata	Responsabile Scientifico
Università di ALICANTE (Spagna)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La <b>cooperazione culturale e scientifica</b> che comporti:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 la mobilità di ricercatori e docenti dei due atenei;</li> <li>1.2 la mobilità di giovani ricercatori impegnati in programmi post-lauream, con l'eventuale attribuzione di borse di studio;</li> <li>1.3 lo scambio di materiale scientifico.</li> </ol> </li> <li>2. La <b>collaborazione nei percorsi formativi degli studenti iscritti alle due università</b> che comporti:               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 la mobilità degli studenti secondo una programmazione che specifichi il numero di studenti, le modalità anche finanziarie dell'iscrizione temporanea, l'eventuale attribuzione di borse di studio, la garanzia dell'attribuzione, del trasferimento e del riconoscimento dei crediti accademici;</li> <li>2.2 la mobilità di docenti.</li> </ol> </li> <li>3. La <b>partecipazione ad azioni comuni</b>, quali:               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 programmi promossi dalla Commissione Europea o da altri enti e fondazioni;</li> <li>3.2 proposte volte all'acquisizione di risorse finanziarie per la realizzazione di strutture e per lo sviluppo di progetti di ricerca e/o formazione;</li> <li>3.3 elaborazione di percorsi formativi comuni con l'obiettivo del rilascio di doppi titoli o titoli congiunti.</li> </ol> </li> </ol>	<b>3 anni</b>	<b>Prof. Massimiliano Fiorucci</b>

Il Direttore illustra la seguente lettera d'intenti da approvare:

#### LETTERA INTENTI

ENTE CON CUI SI STIPULA	OGGETTO CONTRATTO:	Responsabile Scientifico
<b>LABORATORIO 53 onlus</b> - per l'accoglienza dei richiedenti asilo e	Condividere le finalità e gli scopi del progetto "ABC Cittadinanza: interventi di inclusione sociale" promosso Laboratorio 53 (capofila - altri soggetti partner: Clap, Esc Info Rights, Eco) e realizzato in	<b>Prof. Vincenzo Carbone</b>

rifugiati - Sede legale: Via di Tor Pignattara 74 “	partnership con l'Università Roma Tre.	
--	--	--

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

Il Direttore ricorda che il 3 maggio 2018 sono stati approvati n°4 Accordi Quadro legati al finanziamento per la mobilità in uscita. A questi, nei mesi successivi, sono seguiti, come da procedura per la richiesta di finanziamento, i relativi protocolli esecutivi. L'Ateneo ci chiede di formalizzare l'approvazione in Consiglio anche se a ratifica:

### **A RATIFICA**

<b>PROTOCOLLI ESECUTIVI</b>			
<b>PER LO SVILUPPO CULTURALE E LA COOPERAZIONE SCIENTIFICA</b>			
<b><u>A RATIFICA</u></b>			
<b>ENTE CON CUI SI STIPULA</b>	<b>OGGETTO CONTRATTO:</b>	<b>DURATA</b>	<b>Responsabile Scientifico</b>
<b>Claremont Graduate University</b>	Cooperazione effettuata tramite: a) scambio di docenti, ricercatori e tecnici universitari per incontri di studio, seminari e attività comuni di ricerca; b) scambio di informazioni, documentazione e pubblicazioni scientifiche; c) uso di apparecchiature tecniche e scientifiche complesse. d) scambio personale tecnico, amministrativo e bibliotecario	<b>2 anni</b>	<b>Prof. Stefano Mastandrea</b>
<b>Université D'Evry Val D'Esson – Paris – Department de Sociologie</b>	La Cooperazione effettuata tramite: a) scambio di docenti, ricercatori e tecnici universitari per incontri di studio, seminari e attività comuni di ricerca; b) scambio di informazioni, documentazione e pubblicazioni scientifiche; c) uso di apparecchiature tecniche e scientifiche complesse.	<b>2 anni</b>	<b>Prof.ssa Milena Gammaitoni</b>
<b>University di Turku of Applied Sciences, Faculty of Technology and Business TURKU - FINLANDIA</b>	Cooperazione effettuata tramite: a) scambio di docenti, ricercatori e tecnici universitari per incontri di studio, seminari e attività comuni di ricerca; b) scambio di informazioni, documentazione e pubblicazioni scientifiche; c) uso di apparecchiature tecniche e scientifiche complesse. d) scambio personale tecnico, amministrativo e bibliotecario	<b>1 anno</b>	<b>Prof.ssa Valeria Caggiano</b>

<p><b>LA FACOLTÀ DI PSICOLOGIA</b></p> <p><b>DELL'UNIVERSITÀ DI SAN BUENAVENTURA – MEDELLÍN (COLOMBIA)</b></p> <p><b>E</b></p> <p><b>LE FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA SALUTE E DI SCIENZE DELL'EDUCAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEL MAGDALENA, SANTA MARTA (COLOMBIA)</b></p>	<p>Collaborazione nel settore della psicologia dello sviluppo e dell'educazione. La collaborazione potrà prevedere le seguenti iniziative:</p> <p>a) scambio di docenti, ricercatori e tecnici universitari per incontri di studio, seminari e ricerca in comune;</p> <p>b) scambio di informazioni, documentazione e pubblicazioni scientifiche.</p>	<p><b>3 anni</b></p>	<p><b>Prof. Maria Giovanni Vecchio</b></p>
--	---	----------------------	--

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

#### PARTECIPAZIONE A PROGETTI

ENTE PROPONENTE (capofila)	PROGETTO	RUOLO	Responsabile Scientifico
The National Museum in Krakow	ERASMUS+ 2019 KA205 EAC/A03/2018 Titolo del progetto: SPEKTRUM	partner	Prof.ssa A. Poce
Associazione Agricoltura è Vita	Avviso Foragri 1/2019 - Piano formativo "ACCESS – ACcesso al Credito E Servizi di Supporto all'Impresa agricola"	partner	Prof. P. Di Rienzo
Associazione Agricoltura è Vita	Avviso Foragri 1/2019 - Piano formativo "CROSS – Coordinare la Rete e Ottimizzare lo Sviluppo dei Servizi all'Impresa"	partner	Prof. P. Di Rienzo
Associazione Agricoltura è Vita	Avviso Foragri 1/2019 - Piano formativo "In Continuità - Le nuove competenze per assicurare la Continuità Aziendale"	partner	Prof. P. Di Rienzo
Associazione Agricoltura è Vita	Avviso Foragri 1/2019 - Piano formativo "POLIS – Le competenze operative dei Coordinatori dei POLi Integrati Servizi alla Persona"	partner	Prof. P. Di Rienzo

Il Consiglio approva all'unanimità seduta stante.

**Varie ed eventuali.**

OMISSIS

Esauriti i punti all'o.d.g. la seduta è tolta alle ore 12,20.

F.to i Segretari

F.to Il Direttore

Sig.ra Patrizia Massucci

Prof. Massimiliano Fiorucci

Dott.ssa Fabiana Lucente

*Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi dell'Area Amministrativa del Dipartimento di Scienze della Formazione*

*Il presente documento è stato pubblicato on line in data 12/12/2019 ai sensi dell'art 23 d.Lgs. 33/2013*

## **Dipartimento di Scienze della Formazione**

### **MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE - (RD)**

#### **Monitoraggio RD 2019**

#### **Riesame intermedio del Piano Strategico della Ricerca 2018-2020**

Approvato al Consiglio di Dipartimento del 23/10/2019

## Sommario

Informazioni generali e soggetti coinvolti nel processo di riesame .....	3
Monitoraggio RD 2019.....	4
1.1 Obiettivi di ricerca del Dipartimento .....	4
1.2 Struttura organizzativa del Dipartimento .....	5
1.3 Sistema per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento .....	7
1.4 Laboratori e grandi attrezzature di ricerca .....	7
Riesame intermedio del PSR 2018-2020 .....	10
2. Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 .....	10
Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca .....	10
Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento .....	10
Tabella 2.1 - Numerosità e qualità dei prodotti della ricerca per anno .....	10
Tabella 2.2 - Numerosità e percentuale di docenti inattivi secondo il periodo .....	11
Tabella 2.3 – Numerosità dei docenti rispetto al superamento delle soglie per l'ASN .....	11
2.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OQ1 e OQ2 .....	12
3. Obiettivi strategici OR.1 e OR.2.....	14
Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali strategici .....	14
Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati.....	14
Tabella 3.1 – Indicatori sull'attrazione di risorse tramite bandi competitivi.....	14
Tabella 3.2 – Indicatori sull'attrazione di risorse tramite contratti .....	14
3.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OR1 e OR2 .....	14
4. Obiettivo strategico OA.1.....	17
Tabella 4.1 – Numerosità dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per anno .....	17
Tabella 4.2 – Numerosità e qualità dei prodotti della ricerca dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per anno .....	17
Tabella 4.3 – Numerosità e percentuale dei docenti inattivi tra i docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per periodo .....	18
4.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OA1 .....	18
5. Obiettivo strategico OI.1 .....	21
Incremento dello scambio di ricercatori-visitatori con organismi di ricerca esteri.....	21
Tabella 5.1 – Ricercatori visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri.....	21
Tabella 5.2 – Attività di alta formazione svolta da ricercatori-visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri.....	21
Tabella 5.3 – Attività di alta formazione svolta presso università straniere.....	21
5.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OI.1 .....	22
6 Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 .....	23
Quantità e qualità dell'alta formazione .....	23
Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo .....	23
Tabella 6.1 – Dottorandi del dipartimento .....	23
Tabella 6.2 – Assegnisti di ricerca del dipartimento .....	23
Tabella 6.3 Incidenza dei dottorandi e degli assegnisti sui docenti del dipartimento .....	24
6.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OF.1 e OF.2 CARBONE .....	25
ALLEGATO .....	27

## Informazioni generali e soggetti coinvolti nel processo di riesame

**Dipartimento di:** Scienze della Formazione

**Area o aree di riferimento:** aree 11, 14, 10,13, 1 e 6

**Sede:** Via del Castro Pretorio 20

**Direttore:** Prof. Massimiliano Fiorucci

**e-mail direzione:** [direttore.scienzeformazione@uniroma3.it](mailto:direttore.scienzeformazione@uniroma3.it)

**Segreteria della Ricerca:** Dott.ssa Fabiana Lucente

**e-mail segreteria:** [ricerca.scienzeformazione@uniroma3.it](mailto:ricerca.scienzeformazione@uniroma3.it)

**Periodo di riferimento per il riesame della ricerca dipartimentale:** 2018/2020

### Gruppo del Riesame

**Coordinatore:** Prof.ssa Paola Perucchini

**Componenti:** Prof. Giuseppe Bove, Prof. Vincenzo Carbone, Prof. Giuseppe Carrus, Prof. Francesco Pompeo, Prof.ssa Elena Zizioli, Dott.ssa Fabiana Lucente (Segretaria per la Ricerca) e Dott.ssa Giulia Volpe (Personale TA dell'Area Ricerca)

**Responsabile AQ del Dipartimento:** Prof. Giovanni Maria Vecchio

Il Gruppo del Riesame (GdR) si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, nei seguenti giorni, operando come segue:

- **11 luglio:** presa visione dei documenti disponibili, individuazione degli indicatori, discussione preliminare, divisione dei compiti tra i membri del GdR per l'analisi dei dati e la stesura;
- **10 settembre:** verifica dello stato dei lavori e confronto relativo agli indicatori e ai contributi di ciascun membro del GdR alla prima bozza del Rapporto;
- **18 settembre:** confronto sui materiali in lavorazione;
- **27 settembre:** discussione dei singoli contributi alle sezioni del Rapporto e definizione del documento finale.

Inoltre, tra luglio e settembre il GdR ha lavorato individualmente sulle parti assegnate a ciascun membro, in incontri in sottogruppo e condividendo via mail e attraverso il sistema *OneDrive* il materiale, al fine di raccogliere e verificare i dati utili al riesame, predisporre le tabelle, confrontarsi sulle analisi e revisionare i testi.

## Monitoraggio RD 2019

### 1.1 Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze della Formazione (di seguito DSF) è caratterizzato da un approccio alla ricerca di profilo prevalentemente multidisciplinare e interdisciplinare. Alle sue ricerche concorrono studiosi appartenenti a numerosi e variegati settori delle scienze umane e sociali e di altre discipline scientifiche e delle arti, la cui collaborazione consente: di analizzare e comprendere il fenomeno della formazione in tutte le sue configurazioni e implicazioni; di proporre azioni e strategie formative di carattere innovativo in risposta alle richieste della società italiana, europea e internazionale; di formare, come ricaduta applicativa delle ricerche di base, profili di figure professionali che uniscano alla consapevolezza della tradizione formativa europea l'apertura al rinnovamento e alle trasformazioni del contesto concreto dove si troveranno ad operare. Di conseguenza, gli ambiti delle ricerche del DSF sono quelli pedagogico, psicologico, sociologico, antropologico, giuridico, storico, statistico, linguistico, filosofico, artistico e di didattica e storia delle scienze.

Le ricerche messe in atto vertono: a) su temi della ricerca di base, utilizzando una pluralità di approcci (qualitativo e quantitativo) e di metodologie di ricerca (osservativa, sperimentale, clinica, filosofica, epistemologica e storica), e b) su temi di ricerca applicata, in collegamento con le istituzioni e con altri soggetti pubblici e privati che si occupano di formazione, quali scuole, istituzioni di istruzione superiore, aziende, organismi, nel territorio del Lazio, a livello nazionale, europeo e internazionale, anche attraverso il trasferimento dei risultati in attività di innovazione e sviluppo e la realizzazione di prodotti applicativi (quali piattaforme didattiche, portfolio, metodologie didattiche in ambito scolastico, inchieste in campo sociale, strumenti applicativi in ambito psicologico ecc.).

Rispetto agli obiettivi per il triennio 2015-2017 (SUA-RD 2013), a seguito del Riesame della ricerca dipartimentale svolto nel 2018 e in linea con il Piano Strategico di Ateneo, gli obiettivi di ricerca individuati nel Piano Strategico per la ricerca dipartimentale (di seguito PSR) per il triennio 2018-2020 sono:

- migliorare la quantità e la qualità media dei prodotti della ricerca
- migliorare la capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali
- migliorare la capacità di stipulare contratti di ricerca con enti pubblici e privati
- migliorare la qualità del reclutamento dal punto di vista della ricerca
- incrementare lo scambio di ricercatori visitatori
- migliorare la quantità e la qualità dell'alta formazione dottorale e dell'avviamento alla ricerca.

Alcuni obiettivi previsti dalla SUA-RD 2013 non sono stati ripresi per il biennio 2018-2020, in quanto in fase di monitoraggio e valutazione si è rilevato il loro raggiungimento completo o parziale. Ci si riferisce in particolare agli obiettivi di (a) promuovere la ricerca interdisciplinare su tematiche cruciali per le scienze dell'educazione e della formazione; e (b) razionalizzare e migliorare il sistema di ricerca dipartimentale.

In generale il DSF è impegnato a favorire lo sviluppo della ricerca in termini di qualità e quantità dei prodotti di tutti i docenti, adeguandosi alle indicazioni nazionali relative al finanziamento e alla valutazione della ricerca. Ciò nel senso di promuovere ricerche che conducano a un numero sempre maggiore di prodotti scientifici di qualità (con riferimento ai parametri utilizzati per l'ASN e la VQR), che favoriscano l'accesso a finanziamenti esterni, che abbiano come esiti la realizzazione di iniziative culturali e di disseminazione e impatto sociale.

Per raggiungere tali obiettivi, come riportato nel PSR, il Dipartimento è impegnato nel:

- continuare a destinare una quota importante del proprio budget al finanziamento della ricerca (progetti di ricerca, attività di ricerca ordinaria, assegni di ricerca e borse di dottorato);
- incentivare la più ampia partecipazione alle attività di ricerca, garantendo un finanziamento minimo a tutti i propri membri e consentendo una più diffusa distribuzione dei fondi, anche per coinvolgere nella ricerca gli inattivi;

- vincolare il finanziamento della ricerca (progetti di ricerca, assegni di ricerca e internazionalizzazione) alla produttività scientifica dei richiedenti;
- promuovere gli scambi internazionali, finanziando la mobilità in ingresso e in uscita preferibilmente per lunghi periodi (30 giorni) con l'intento di favorire la realizzazione di ricerche internazionali, la presentazione di progetti in bandi nazionali e internazionali, la pubblicazione di lavori scientifici con co-autori stranieri;
- ridurre il numero dei docenti inattivi.

Ulteriori azioni che il DSF intende intraprendere sono (cfr. PSR):

- consolidare la qualità del reclutamento soprattutto nella direzione di aumentare la produzione scientifica ad alto impatto e di ridurre l'inattività;
- monitorare la produzione scientifica di assegnisti e dottorandi/dottorati;
- aumentare il numero di dottorandi che trascorrono periodi di studio all'estero e presentano tesi in co-tutela;
- presentare proposte di ricerca nell'ambito dei bandi di ricerca promossi dal Centro di eccellenza sui temi della fruizione del patrimonio culturale regionale mediante tecnologie avanzate;
- prestare maggiore attenzione al monitoraggio degli esiti delle ricerche finanziate dal Dipartimento in termini di prodotti della ricerca, iniziative culturali, disseminazione e impatto sociale, e organizzando la Giornata della Ricerca;
- favorire la qualificazione professionale di una unità di personale (su quattro disponibili) con la partecipazione a eventi di formazione sulla progettazione europea erogato dall'Ateneo.

## 1.2 Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento programma e organizza le proprie attività di ricerca in base agli obiettivi da perseguire, alle risorse disponibili, ai risultati attesi, accompagnando la realizzazione dei progetti di ricerca mediante azioni di monitoraggio, favorendo e incentivando lo svolgimento di attività di ricerca di carattere anche interdisciplinare, nonché la partecipazione dei docenti interni a programmi di ricerca nazionali, europei e internazionali.

Gli organi che hanno la responsabilità di gestire le attività di ricerca sono:

● **la Commissione Ricerca e Laboratori:** prevista dal Regolamento di Dipartimento e deliberata dal Consiglio di Dipartimento, è composta dal Direttore, dal delegato del Direttore per la ricerca con funzione di coordinamento, da professori ordinari e associati e da ricercatori rappresentanti le diverse aree disciplinari del DSF. Essa ha il compito di proporre regolamenti e organizzare procedure di attribuzione delle risorse per la ricerca, gli assegni di ricerca, la mobilità internazionale, le attività convegnistiche e i laboratori. La Commissione, altresì, svolge un'attività di monitoraggio sulle attività di ricerca e di internazionalizzazione, e sulla produzione scientifica.

Queste in sintesi le principali attività della Commissione, che svolgendo un ruolo istruttorio, porta in approvazione in Consiglio di Dipartimento le proprie proposte:

- Predisposizione di regolamenti e definizione dei criteri di distribuzione dei fondi per l'attività di ricerca e valutazione delle richieste di finanziamento.
- Predisposizione di regolamenti e definizione dei criteri di distribuzione dei fondi per l'internazionalizzazione, e valutazione delle richieste di finanziamento.
- Predisposizione di regolamenti e definizione di criteri di selezione per finanziamento e cofinanziamento degli assegni di ricerca, e valutazione delle richieste di finanziamento.
- Predisposizione di regolamenti e definizione dei criteri di distribuzione dei fondi per i laboratori e i centri di ricerca, e valutazione delle richieste di finanziamento.
- Monitoraggio delle attività di ricerca, attraverso la predisposizione dei format per le rendicontazioni e l'analisi dei resoconti.
- Monitoraggio delle attività di internazionalizzazione.
- Monitoraggio delle attività degli assegnisti nel caso del prolungamento dell'assegno.

- Monitoraggio delle attività dei Laboratori e dei centri di ricerca.
- **Il Direttore:** predispone e propone al Consiglio, sulla base delle attività istruttorie della Commissione Ricerca e Laboratori, gli atti per il finanziamento e la gestione delle attività di ricerca del Dipartimento.
- **Il Consiglio di Dipartimento:** approva e verifica gli atti funzionali allo svolgimento delle attività di ricerca del Dipartimento; autorizza i professori di ruolo e i ricercatori a fruire di periodi di esclusiva attività di ricerca; approva le proposte di istituzione dei dottorati di ricerca o di modifica di quelli esistenti; promuove l'internazionalizzazione della ricerca; promuove la valorizzazione del merito scientifico; formula proposte per la costituzione di Centri interdipartimentali e di Centri interuniversitari di ricerca, e di Consorzi di ricerca.

● **La Giunta:** in qualità di organo esecutivo coadiuva il Direttore nell'espletamento dei suoi compiti istituzionali, svolge una funzione propulsiva nella programmazione dell'attività di ricerca.

La struttura tecnico-amministrativa del Dipartimento è articolata in aree, una delle quali è dedicata specificamente al supporto alla ricerca.

● **L'Area Ricerca** svolge una funzione di supporto per tutte le attività di ricerca del DSF precedentemente richiamate, ed in particolare coadiuva i lavori della Commissione Ricerca e Laboratori. Come indicato nella SUA-RD, in questi ultimi anni vi è stata un'ulteriore ridefinizione e specializzazione dei compiti del personale tecnico-amministrativo dell'Area, con l'avvio della qualificazione professionale di una unità con la partecipazione a eventi di formazione sulla progettazione europea erogati dall'Ateneo. Tale azione è stata inserita anche nel PSR 2018-2020 per fornire ai docenti interessati una risorsa che possa coadiuvare nella ricerca di bandi e nella predisposizione delle richieste, oltre all'assolvimento degli oneri amministrativi, una volta ottenuto il finanziamento.

L'organizzazione delle attività del personale TA in materia di supporto alle attività di ricerca del Dipartimento prevede il coinvolgimento in particolare di n° 3 unità:

- una dedicata al supporto della Commissione Ricerca e Laboratori per tutte le procedure di finanziamento che il Dipartimento eroga (progetti di ricerca e mobilità docenti), al supporto dei processi di valutazione della ricerca (VQR), alla stipula di accordi/convezioni per attività di collaborazione, protocolli d'intesa con lo scopo di intensificare i rapporti di collaborazione culturale e scientifica con università europee ed extraeuropee per un adeguato sviluppo delle funzioni istituzionali di insegnamento e di ricerca e per meglio favorire il processo di internazionalizzazione;
- una dedicata a tutti i processi concorsuali legati agli assegni di ricerca e al dottorato di ricerca;
- una dedicata al supporto dei docenti in materia di partecipazioni a bandi competitivi relativi a finanziamenti esterni, sia nazionali che internazionali e al supporto dei docenti nella rendicontazione degli stessi per meglio individuare le opportunità di finanziamento e presentazione di progetti e rendere più efficiente la loro gestione e rendicontazione.

Nel ripartire le risorse per la ricerca, il DSF approva annualmente (di norma nei mesi di settembre-dicembre dell'anno che precede quello di assegnazione dei fondi) le procedure con i criteri di ripartizione per il finanziamento delle attività di ricerca, degli assegni di ricerca, dell'internazionalizzazione, dei laboratori e dei convegni. Tali criteri adottano con una gradualità temporale crescente, un principio di premialità e valutazione meritocratica delle attività di ricerca e della produttività dei singoli docenti.

Tali procedure e criteri, predisposte dalla Commissione Ricerca e Laboratori, vengono annualmente riesaminati alla luce degli esiti delle assegnazioni degli anni precedenti, del monitoraggio della ricerca dipartimentale, delle linee programmatiche definite a livello di dipartimento ed Ateneo. Nel complesso l'assegnazione di risorse è condizionata:

- alla richiesta esplicita dei singoli docenti o di gruppi
- all'accertamento di requisiti per l'accesso al finanziamento (ad es. completo utilizzo del finanziamento degli anni precedenti, inserimento nell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo di dei prodotti, produzione scientifica di alto impatto)

- alla valutazione qualitativa dei progetti scientifici proposti, per alcune tipologie di finanziamento (progetti di ricerca biennali, annuali, assegni di ricerca e ricercatori-visitatori in uscita ed entrata). Dal 2017 il Consiglio ha deciso di non finanziare i laboratori e i congressi.

Nell'ambito delle procedure di finanziamento, la Commissione Ricerca e Laboratori ha il compito di procedere all'accertamento dei requisiti di accesso al finanziamento (coadiuvato dal personale dell'Area ricerca) e alla valutazione qualitativa delle richieste.

### 1.3 Sistema per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento

Il sistema di Assicurazione di Qualità (AQ) della Ricerca del Dipartimento prevede azioni sistematiche di monitoraggio e verifica delle attività di ricerca, nonché di analisi e diffusione dei risultati. I processi di AQ prevedono il coinvolgimento del Gruppo di Riesame RD, della Commissione Ricerca e Laboratori, dell'Ufficio Ricerca e della Segreteria Amministrativa.

- Il Responsabile per l'AQ, nominato dal Consiglio del DSF, supervisiona il processo di assicurazione della qualità della ricerca dipartimentale, informa e forma il personale coinvolto nei processi di AQ e svolge un ruolo di raccordo tra il DSF e il PdQ e le strutture centrali.
- Il Gruppo di Riesame, approvato dal Consiglio del DSF e composto da cinque docenti del Dipartimento più il Coordinatore, svolge le seguenti attività:
  - monitoraggio periodico dello svolgimento delle attività di ricerca e dei risultati previsti dal PSR;
  - analisi dei risultati della relazione annuale del Nucleo di Valutazione;
  - stesura del rapporto del riesame in collaborazione con la Commissione Ricerca e Laboratori, l'Ufficio Ricerca e la Segreteria amministrativa.
- La Commissione Ricerca e Laboratori, approvato dal Consiglio del DSF e composta da 11 docenti del Dipartimento, attraverso riunioni periodiche:
  - monitora l'andamento delle attività di ricerca (progetti di ricerca, internazionalizzazione e assegni di ricerca) finanziate dal Dipartimento;
  - analizza le relazioni finali dei progetti di ricerca;
  - programma e organizza la "Giornata della Ricerca" e cura il "Volume della ricerca dipartimentale".
- analizza le relazioni finali relative agli assegni di ricerca e ai progetti di internazionalizzazione (in entrata e in uscita).
- L'ufficio ricerca:
  - a cadenza periodica, verifica l'aggiornamento dell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo per l'inserimento delle pubblicazioni da parte dei docenti;
  - raccoglie e verifica i dati utili per il monitoraggio delle attività di ricerca e l'elaborazione del Rapporto del Riesame.
- La segreteria amministrativa monitora la spesa dei fondi di ricerca, inviando comunicazione ai docenti prima della scadenza per la rendicontazione, e fornisce i dati utili per il riesame della ricerca relativi ai contratti di ricerca e conto terzi stipulati dai membri del dipartimento.

La condivisione dei risultati della ricerca è realizzata con due modalità:

- "Giornata della ricerca" dedicata alla presentazione dei risultati delle ricerche interdisciplinari, annuali e biennali finanziate dal Dipartimento e dei progetti finanziati con fondi esterni (PRIN, H2020 e altro);
- "Volume della ricerca dipartimentale", pubblicato con Roma TrE-PRESS, in cui sono riportati i risultati delle ricerche svolte dai membri del DSF.

### 1.4 Laboratori e grandi attrezzature di ricerca

I membri del dipartimento costituiscono ed afferiscono a laboratori e centri specializzati interni al dipartimento per svolgere ricerche di base e applicate. Attualmente le attività dei laboratori sono stabilite dal Regolamento approvato nel consiglio di dipartimento del 17 Novembre 2015.

Il dipartimento dispone dei seguenti laboratori di ricerca con spazi appositamente dedicati:

- Centro di ricerca sull'educazione interculturale e sulla formazione allo sviluppo (CREIFOS)
- Didattica e valutazione degli apprendimenti e degli atteggiamenti
- Laboratorio polifunzionale attività studio esercitazioni ricerche (LASER)
- Laboratorio tecnologie audiovisive (LTA)
- Laboratorio di psicologia sperimentale.

Sono inoltre attivati altri 23 laboratori di ricerca che tuttavia non dispongono di spazi appositamente dedicati, e usufruiscono per le loro attività della stanza del docente responsabile o, in forma temporanea, di altri spazi dipartimentali.

Il DSF partecipa attraverso alcuni sui membri al Centro Interuniversitario per la Ricerca di Psicologia Ambientale (CIRPA), al Centro Interuniversitario per la Ricerca sulla Genesi e sullo Sviluppo delle Motivazioni Prosociali e Antisociali (CIRMPA), al Centro Interuniversitario di Studi Utopici (CISU) e ai seguenti centri interdipartimentali: Centro di Ricerca Interdipartimentale di Studi Americani (CRISA); Centro di Ricerca Interdipartimentale per gli Studi Politico-costituzionali e di Legislazione comparata "Giorgio Recchia" (CRISPEL); Centro di Ricerca Interdipartimentale Studi Somali (CSS).

Inoltre, il DSF partecipa al Centro di eccellenza del DTC (Distretto tecnologico dei beni culturali Regione Lazio) con il CAF (Corso di Alta formazione - Digital Technologies, Heritage & Education. Ambienti digitali, tecnologie e metodologie per la valorizzazione del patrimonio culturale in ambito educativo). Il Centro di eccellenza si configura come la più importante aggregazione di know how nel settore di riferimento a livello europeo. Al progetto, finanziato dalla Regione Lazio su risorse proprie e del MIUR, sulla base dell'Accordo di Programma Quadro APQ6, partecipano come partner fondatori tutte le università pubbliche della Regione (Sapienza, in qualità di capofila, Tor Vergata, Roma Tre, Tuscia, Cassino e Lazio meridionale), oltre agli enti di ricerca Cnr, Enea e Infn.

Il dipartimento non dispone di grandi attrezzature di ricerca (con finanziamenti superiori a 100.000 Euro).

Per quanto riguarda il calcolo elettronico, oltre agli spazi della Piazza Telematica (gestita dall'Ateneo) localizzata nella sede di via Principe Amedeo, sono utilizzati 10 elaboratori elettronici localizzati nel laboratorio dipartimentale LASER nella sede di Castro Pretorio.

Va infine ricordato il Museo della Scuola e dell'Educazione Mauro Laeng (MUSED), la più antica realtà museale italiana relativa alla storia della scuola e alla storia sociale dell'educazione, al cui interno è custodito un ricco patrimonio di volumi, oggetti, e documenti di archivio che lo caratterizzano come laboratorio di ricerca storico-educativa, didattica e pedagogica, attivo anche nel campo della terza missione.

Dall'anno 2017 il dipartimento non finanzia più direttamente le attività di ricerca dei laboratori, che a tal fine utilizzano i finanziamenti di ricerca dei singoli docenti afferenti e i fondi derivanti dalla partecipazione a bandi per la ricerca nazionali e internazionali (progetti europei, MIUR, ecc.) e dalle attività svolte con enti esterni (es. contratti, convenzioni, consulenze, ecc.).

Il dipartimento negli ultimi anni si è posto tra gli obiettivi strategici la riduzione dell'ampio numero di laboratori (obiettivo 3, azione 3, SUA RD 2013), promuovendo l'aggregazione per aree tematiche di ricerca omogenee. In continuità con tale obiettivo, sebbene non presente nel PSR 2018-2020, la Commissione Ricerca e Laboratori sta analizzando la possibilità di apportare modifiche al regolamento dei laboratori.

#### **Documentazione di riferimento:**

Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Piano Strategico di Dipartimento 2018-2020

Documento di programmazione triennale di Ateneo 2017-2020

Rapporto finale di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2015-2017

Verifica finale di Ateneo del Piano Strategico della Ricerca 2015-2017

VQR 2011-2014

Scheda SUA-RD 2013

**Riesame intermedio del PSR 2018-2020**

Le attività di monitoraggio del PSR 2018-2020 si articolano in una prima fase di Riesame, quella attuale, di verifica a livello dipartimentale degli indicatori relativi al 2018 per gli obiettivi generali OQ, OR, OA, OI e OF.

**2. Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2**

**Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca**

**Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento**

**Tabella 2.1 - Numerosità e qualità dei prodotti della ricerca per anno.**

<b>Indicatore (settori non bibliometrici)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Media triennio</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	292	314	307	304,33
Numerosità complessiva delle monografie	20	17	16	17,66
Numero medio per docente delle monografie	0,36	0,33	0,28	0,32
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste di classe A	56	69	48	57,66
Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste di classe A	1,03	1,35	0,89	1,09

<b>Indicatore (settori bibliometrici)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Media triennio</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	52	93	74	73,00
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	12	10	15	12,33
Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	1,33	1,08	1,84	1,42
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile	8	3	6	5,66
Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile	1,00	0,33	0,69	0,67

**Tabella 2.2 - Numerosità e percentuale di docenti inattivi secondo il periodo.**

Periodo	Indicatore		
	Numerosità dei docenti del dipartimento	Numerosità dei docenti inattivi	Incidenza dei docenti inattivi
2017-2018	70	2	0,02
2018-2019	71	2	0,02

**Tabella 2.3 – Numerosità dei docenti rispetto al superamento delle soglie per l'ASN.**

Valori 2018.

Indicatore	2018		
	Tipologia soglia ASN		
	Professore Associato	Professore Ordinario	Commissario ASN
Numero dei docenti che superano le soglie per l'ASN	52	47	37

## 2.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OQ1 e OQ2

Per quanto attiene al miglioramento della quantità e qualità media dei prodotti della ricerca ed al consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento, si ritiene utile condurre l'analisi degli indicatori forniti dall'Ateneo secondo gli ambiti non bibliometrico e bibliometrico. A tal proposito, è utile osservare che a Settembre 2019 risultavano afferenti al dipartimento 61 docenti di ambito non bibliometrico (81,3%) e 14 docenti in ambito bibliometrico (18,7%).

### Settore non bibliometrico

La numerosità complessiva delle pubblicazioni e delle monografie nel 2018 è in linea sia con i valori del 2017 che con la media del triennio 2016-2018. Si evidenzia quindi un sostanziale consolidamento della quantità globale dei prodotti della ricerca e delle monografie. E' tuttavia da registrare una flessione del livello qualitativo delle pubblicazioni, testimoniato dalla diminuzione del numero medio delle monografie per docente (-12,6% rispetto alla media del triennio) e delle pubblicazioni di classe A, sia in termini di numerosità complessiva (-16,8% rispetto alla media del triennio) che di numero medio per docente (-18,3% rispetto alla media del triennio). Per le pubblicazioni di classe A la riduzione risulta ancora più consistente (e dell'ordine del 30% circa) se il confronto si effettua con l'anno 2017. E' tuttavia da ritenere che una delle determinanti di tale flessione sia legata alle nuove normative dell'ASN, che hanno determinato un certo sovraccarico, ed una conseguente difficoltà di calendarizzazione delle pubblicazioni alle scadenze annuali, per le riviste di classe A di diversi settori scientifici disciplinari presenti nel dipartimento.

### Settore bibliometrico

La numerosità complessiva delle pubblicazioni, sebbene in flessione rispetto al 2017 (-20,4%) è leggermente superiore alla media del triennio (+1,4%). Il livello qualitativo risulta in forte crescita, come testimoniato dagli incrementi percentuali sia dei due indicatori che fanno riferimento al primo quartile che dei due indicatori che fanno riferimento al primo decile. La numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile aumenta sia rispetto al 2017 (+50%) che alla media del triennio (+21,6%). Per quanto riguarda il numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile gli incrementi percentuali sono ancora più forti (rispettivamente +70,4% rispetto al 2017 e +29,9% rispetto alla media del triennio). Infine, i due indicatori riguardanti le pubblicazioni con impatto nel primo decile raddoppiano i loro valori nel 2018 rispetto al 2017, e fanno registrare incrementi percentuali del +5,9% (Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile) e del +2,5% (Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile) rispetto alla media del triennio.

Rispetto alle azioni previste nel PSR dipartimentale 2018-2020, relative all'obiettivo del miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca, è da registrare positivamente la forte diminuzione del numero degli inattivi (tabella 2.2: 2 docenti nel biennio 2017-2018 e 2 docenti nel 2018-2019): per entrambi i bienni la percentuale di inattivi (indicatore A del PSR relativo alla linea di intervento Qualità e quantità della Ricerca) si attesta al 2,8%, fortemente ridotta rispetto alle analoghe percentuali per i bienni 2014-15 (16%) e 2016-17 (17%) riportate nel Rapporto del riesame della ricerca dipartimentale per il biennio 2016-2017. È da ritenere che tale forte diminuzione sia anche il risultato delle azioni di sensibilizzazione alla compilazione dell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo (azione A del PSR relativa alla linea di intervento Qualità e quantità della Ricerca), condotte negli ultimi anni nel dipartimento. A tale risultato ha certamente contribuito anche l'azione B del PSR (Vincolare il finanziamento di ricerche e assegni di ricerca alla presenza di prodotti di ricerca nell'anagrafe della ricerca e di prodotti ad alto impatto), sostanziata nell'introduzione a partire dal 2018 degli indicatori ASN all'interno dei requisiti richiesti per l'accesso ai finanziamenti della ricerca dipartimentale (indicatore B del PSR relativo alla linea di intervento Qualità e quantità della Ricerca). Alla luce dei valori degli indicatori riportati nella tabella 2.1, è tuttavia da ritenere che l'azione B sopra citata sia stata efficace soprattutto per il settore bibliometrico e che vada

quindi ulteriormente rafforzata per estenderne l'efficacia a tutto il dipartimento. Infine l'azione C (Monitorare gli esiti del finanziamento della ricerca dipartimentale attraverso l'organizzazione della Giornata della Ricerca e la valutazione delle ricerche finanziate in termini di prodotti scientifici, iniziative culturali, disseminazione e impatto sociale) si è concretizzata attraverso l'organizzazione della Giornata della Ricerca del dipartimento (23 Maggio 2019) e di un Seminario di presentazione dei progetti europei e PRIN conseguiti da docenti del Dipartimento (26 Giugno 2019), con numerosi interventi che hanno coinvolto la gran parte dei docenti del dipartimento. Nella stessa direzione si inserisce la preparazione del "Volume della ricerca dipartimentale", che verrà pubblicato a fine 2019 con Roma TrE-PRESS.

È infine da rilevare un posizionamento del dipartimento al di sotto delle medie di Ateneo rispetto ai valori degli indicatori della tabella 2.3 calcolati in percentuale rispetto al totale dei docenti del dipartimento nel 2018. Tali scarti percentuali risultano più consistenti per i professori ordinari (-10% circa), seguiti dai professori associati (-8% circa) e dai commissari ASN (-6% circa). È da sottolineare come tali indicatori, prendendo in considerazione la produttività scientifica di periodi pregressi medio-lunghi (10-15 anni), risentano delle diverse dinamiche valutative che hanno caratterizzato i periodi precedenti l'ASN, per cui ci si possa attendere un loro graduale miglioramento nel tempo, conseguente alle iniziative di incentivazione dell'attività di ricerca intraprese in dipartimento e precedentemente descritte.

### 3. Obiettivi strategici OR.1 e OR.2

**Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali strategici**

**Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati**

**Tabella 3.1 – Indicatori sull’attrazione di risorse tramite bandi competitivi.**

Valori cumulati triennio 2016-2018.

Indicatore	Bandi competitivi su fondi europei	Bandi competitivi su fondi ministeriali	Bandi competitivi su fondi regionali	Altri bandi competitivi (es. progetti INAIL, Fondazione CON I BAMBINI)
Numerosità dei progetti presentati	68	2	7	9
Numerosità dei progetti ammessi a finanziamento	13	0	3	4
Entità totale delle risorse attratte	707.672	0	382.740	593.070
Entità delle risorse attratte in media per progetto	54.436	0	127.580	148.268

**Tabella 3.2 – Indicatori sull’attrazione di risorse tramite contratti.**

Indicatore	Anno 2018	
	Contratti di ricerca stipulati con enti pubblici nell’anno	Contratti di ricerca stipulati con enti privati nell’anno
Numerosità dei contratti	0	3
Entità totale delle risorse attratte	0	25.295+iva
Entità delle risorse attratte in media per contratto di ricerca stipulato	0	8.432+iva

#### 3.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OR1 e OR2

Nel complesso il Dipartimento evidenzia una buona capacità di attrazione di risorse esterne, soprattutto per quanto riguarda i bandi europei, caratterizzati da una forte competitività, quali H2020 e Erasmus+. Per quanto riguarda quest’ultima tipologia, è utile precisare che i progetti del tipo ERASMUS+ KA2 sono considerati nella categoria dei progetti di ricerca di rilevanza internazionale, in quanto prevedono attività di ideazione, implementazione e realizzazione a livello internazionale, di pratiche educative e formative di specifica attinenza con l’ambito scientifico pedagogico, caratterizzante per il DSF. Inoltre, a livello nazionale, si fa riferimenti in questo rapporto anche a bandi ministeriali quali il FAMI, perché essi

prevedono attività di formazione e ricerca-azione che sono oggetto di studio dei docenti partecipanti ai progetti.

In generale, risultano infatti estremamente consistenti tanto l'entità complessiva in assoluto dei fondi attratti sui bandi competitivi europei nel triennio 2016-2018, quanto l'entità media delle risorse attratte per progetto.

Inoltre, è interessante segnalare come la percentuale dei progetti ammessi a finanziamento in bandi europei sul totale dei progetti presentati si attesti intorno al 20%, dato che è senz'altro da rimarcare e che testimonia la buona qualità generale e l'efficacia dei progetti presentati. Si ricorda a tale proposito che, in generale, la percentuale di successo dei progetti europei H2020 presentati dall'Italia nelle diverse call si attesta intorno al 12%, come evidenziato dai recenti rapporti APRE 2018 (<https://www.apre.it/apredati/>; si veda in proposito anche il contributo sintetico elaborato recentemente da G. Giordani: <https://www.day-one.biz/report-apre-h2020>). È utile anche notare come il paese europeo con la maggiore percentuale di successo sia il Belgio, che si attesta intorno al 18%.

Per quanto riguarda i bandi competitivi su fondi ministeriali, si rileva altresì una buona capacità attrattiva da parte del DSF, con risultati di eccellenza quali la partecipazione del DSF a 3 progetti PRIN 2017 ammessi al finanziamento MIUR. Tale risultato positivo si rileva sia per ciò che riguarda la numerosità dei progetti presentati e finanziati sia per ciò che riguarda l'ammontare complessivo delle risorse attratte. In relazione a quest'ultimo parametro va infatti anche tenuto conto che, per ragioni meramente contabili dovuti a ritardi nell'erogazione del finanziamento da parte del MIUR, non risultano conteggiati tra le risorse in entrata i contributi ottenuti da 3 progetti vincitori di finanziamento PRIN 2017.

Risulta invece senz'altro migliorabile il risultato relativo ai bandi su fondi regionali, che risultano assenti nel triennio. Per tale indicatore si ritiene necessario innanzitutto incrementare la numerosità dei progetti presentati (attualmente 4), per poter incrementare la probabilità di successo. In effetti, se si applica una stima di massima sulla percentuale di successo analoga a quella dei progetti europei, non sorprende che il numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi regionali sia zero, essendo soltanto quattro il numero di progetti presentati.

Per quanto riguarda l'attrazione di risorse tramite contratti, si conferma la capacità del DSF di attrarre questo tipo di risorse. Si segnala il dato relativo ai contratti stipulati con i privati (in particolare nella numerosità complessiva), anche se potrebbe essere migliorabile il dato circa l'entità delle risorse attratte in media per contratto di ricerca stipulato. Va considerato, a tale proposito, che l'entità apparentemente modesta delle risorse attratte in media per contratto di ricerca stipulato con enti privati può essere spiegata anche con la generale congiuntura negativa che ha caratterizzato l'intero quadro socio-economico italiano degli ultimi anni, per cui è lecito aspettarsi un graduale miglioramento in tale indicatore qualora il quadro complessivo dell'economia italiana dovesse migliorare nei prossimi anni.

Risulta comunque ancora migliorabile il dato relativo al numero di contratti di ricerca stipulati con enti pubblici. Tuttavia bisogna tenere conto anche in questo caso di numerosi fattori che possono aver contribuito ad acuire tale difficoltà, quali la già citata difficile situazione congiunturale dell'economia italiana, la crescente diminuzione delle risorse disponibili per enti e pubbliche amministrazioni, il parallelo incremento della burocratizzazione delle procedure di spesa da parte degli stessi enti e amministrazioni, e infine le recenti modifiche normative nella capacità e possibilità di spesa delle scuole, che hanno tradizionalmente rappresentato un partner "naturale" per la stipula di contratti e convenzioni di ricerca, e quindi un serbatoio privilegiato per l'acquisizione di risorse economiche esterne per il DSF.

In conclusione, si ritiene che l'obiettivo posto dal PSR relativo al miglioramento della capacità di attrarre risorse attraverso bandi (indicatore C del PSR relativo alla linea di intervento Capacità di attrarre risorse per

la ricerca) sia pienamente raggiunto. Per quanto riguarda l'obiettivo relativo alla stipula di contratti con enti privati, vi è un consolidamento dell'andamento degli anni precedenti (in linea con l'obiettivo del PSR Migliorare la capacità di stipulare contratti di ricerca con enti pubblici e privati), mentre ciò non risulta raggiunto relativamente ai contratti con enti pubblici. Pertanto, appare raccomandabile proseguire con le azioni delineate nel PSR relative al miglioramento della capacità di attrarre risorse esterne, soprattutto per quanto riguarda la stipula di contratti di ricerca con enti pubblici e privati (azioni A e B: Diffusione all'esterno dell'informazione relativa alle iniziative di ricerca del DSF e Favorire il coinvolgimento da parte dei laboratori del dipartimento di enti pubblici e privati in attività di ricerca).

**4. Obiettivo strategico OA.1**

**Miglioramento della qualità del reclutamento dal punto di vista della Ricerca**

**Tabella 4.1 – Numerosità dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per anno.**

<b>Indicatore</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Numerosità docenti neo-assunti	5	4	2
Numerosità docenti avanzati di ruolo	11	3	9
Numerosità docenti neo-assunti su risorse derivanti da finanziamenti esterni	0	2	0
Numerosità docenti neo-assunti o avanzati di ruolo responsabili di progetti competitivi	14	5	7

**Tabella 4.2 – Numerosità e qualità dei prodotti della ricerca dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per anno.**

<b>Indicatore (settori non bibliometrici)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Media triennio</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	84	125	87	98,66
Numerosità complessiva delle monografie	6	4	2	4,00
Numero medio per docente delle monografie	0,4	0,22	0,13	0,25
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste di classe A	22	29	15	22,00
Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste di classe A	1,53	1,72	1,00	1,41

<b>Indicatore (settori bibliometrici)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Media triennio</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	19	45	24	29,33
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	8	4	5	5,66
Numero medio per docente delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	2,66	1,00	2,66	2,11

**Tabella 4.3 – Numerosità e percentuale dei docenti inattivi tra i docenti neo-assunti o avanzati di ruolo per periodo.**

<b>Periodo</b>	<b>Indicatore</b>		
	<b>Numerosità dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo</b>	<b>Numerosità dei docenti inattivi</b>	<b>Percentuale dei docenti inattivi</b>
<b>2017-2018</b>	8	0	0
<b>2018-2019</b>	11	0	0

#### **4.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OA1**

Nel periodo considerato il numero complessivo di docenti neoassunti è stato di 11 e quello dei docenti che hanno avuto un avanzamento di carriera è stato pari a 23. Nel 2018 si registra un’inflessione nella numerosità dei neoassunti con dato un più basso del 50% rispetto all’anno precedente e ancora inferiore rispetto al 2016, confermando una tendenza al ribasso del triennio. Un elemento certamente positivo, riscontrabile nel 2017 sono i 2 docenti neoassunti derivanti da finanziamenti esterni.

Per quanto riguarda la numerosità dei docenti che sono avanzati di ruolo, il dato del 2018 vede un forte incremento, triplicando quello dell’anno precedente e tornando a livelli comparabili con il 2016. Un forte calo si registra solo nel 2017 e dunque appare congiunturale.

Per quanto riguarda il dato dei docenti neo-assunti o avanzati di ruolo responsabili di progetti competitivi, nel triennio si registra la tendenza generale ad una forte presenza che nei primi due anni sfiora il 90% del contingente, per calare appena di qualche unità nel 2018, confermando nella sostanza la grande partecipazione per il periodo considerato alla responsabilità scientifica nei progetti per i neoassunti e avanzati di ruolo.

Per quanto attiene al miglioramento della qualità del reclutamento in termini di quantità e qualità media dei prodotti della ricerca, gli indicatori considerati sono gli stessi a cui si è fatto riferimento per gli obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 del presente rapporto, calcolati per i soli docenti avanzati di ruolo o neoassunti.

In continuità con quanto sopra enunciato, l'analisi procederà a partire dagli indicatori forniti dall'Ateneo secondo i settori non bibliometrici e bibliometrici.

### **Settori non bibliometrici**

In riferimento alla numerosità complessiva, rispetto ad un totale di 296 prodotti, si ha una media di 98,6 prodotti all'anno; il dato di 87 nel 2018 è appena inferiore alla media appena considerata, ma rivela una significativa flessione rispetto all'anno precedente, superando di poco il dato del 2016. Analizzando nel merito le tipologie dei prodotti si registra una costante diminuzione del numero di monografie, sceso da 6 del 2016 a 2 nel 2018 e con un numero medio per docente che anch'esso decresce dallo 0,4 del 2016, attestandosi allo 0,25 nel 2018. Questa tendenza rispecchia la progressiva ridefinizione del peso delle monografie tra le diverse tipologie produttive considerate nelle valutazioni. Una dinamica differente riguarda le pubblicazioni su riviste di classe A, laddove il dato 2018, pari a 15 prodotti, appare inferiore alla media del triennio e rappresenta quasi la metà di quello dell'anno precedente, contraddicendo la crescita invece intervenuta tra 2016 e 2017, venendo così a testimoniare una breve pausa di arresto, rispetto ad un trend comunque positivo. Tale flessione appare con maggiore evidenza considerando la numerosità media per docente delle pubblicazioni su riviste di classe A, che nel 2018 è pari a 1, anch'essa inferiore alla media del triennio e significativamente più bassa rispetto all'1,7 del 2017. La dinamica delle riviste di classe A in generale negli ultimi anni risente anche di un certo assestamento, ovvero della relativa saturazione del sistema, che si traduce nella difficoltà di calendarizzare le pubblicazioni in maniera utile rispetto alle scadenze annuali.

### **Settori bibliometrici**

Per quanto concerne la numerosità complessiva, rispetto ad un totale di 88 prodotti con una media del triennio pari a 29,3, il dato 2018, pari a 24, è anch'esso inferiore alla succitata media e quasi la metà rispetto all'anno precedente. Per quanto concerne la valutazione dell'impatto dei prodotti, nel 2018 sono presenti 5 pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile, dato che seppur inferiore alla media del triennio, segnala una ripresa rispetto all'anno precedente, quel 2017 che a sua volta, con una dinamica un po' altalenante, dimezzava quanto registrato nel 2016. Il carattere congiunturale di queste inflessioni si evidenzia ancor maggiormente quando si consideri il numero medio per docente delle pubblicazioni con impatto nel primo quartile, laddove il dato 2018 pari a 2,7 è superiore alla media del triennio, ma soprattutto è esattamente identico a quello del 2016, entrambe raggiungendo più del doppio del valore 1 del 2017.

Un dato generale per entrambi i settori non bibliometrico e bibliometrico, indubbiamente positivo è quello che riguarda i docenti inattivi che per i neoassunti e quelli che hanno avuto avanzamenti di ruolo, nel triennio è pari a zero. Tale risultato, superando le criticità del periodo precedente, come da analoga riflessione rispetto agli obiettivi OQ.1 e OQ.2, è da considerarsi in relazione, da una parte, alla forte attività di sensibilizzazione intrapresa dal dipartimento, dall'altra, all'inserimento tra i requisiti di accesso ai finanziamenti per la ricerca dell'inserimento dei prodotti nell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo e dei prodotti ad alto impatto.

In conclusione, con riferimento al sottoinsieme dei neoassunti e dei docenti con avanzamento di carriera, l'obiettivo (come previsto dal PSR) è quello del consolidamento dei buoni livelli raggiunti, ovvero delle tendenze positive, insistendo nell'attività di sostegno all'inserimento dei prodotti della ricerca nell'Anagrafe di Ateneo, correggendo le spinte congiunturali e gli elementi di instabilità che si sono manifestati, tanto nei settori bibliometrici, rispetto alle riviste con alto impatto, come nei non bibliometrici, soprattutto in relazione alle riviste di classe A.

Alla realizzazione di questi obiettivi concorrono le scelte in corso di discussione nella Commissione Ricerca e Laboratori e nel Consiglio, ossia l'innalzamento dei requisiti relativi alla produttività per l'accesso ai finanziamenti di ricerca, distribuiti in forma premiale rispetto all'eccellenza delle pubblicazioni scientifiche. Analogo impegno sarà quello di continuare a sostenere la già forte partecipazione e responsabilità nei progetti competitivi, anche grazie ad un supporto amministrativo sempre più competente (azioni A e B del PSR, obiettivo Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali).

**5. Obiettivo strategico OI.1**
**Incremento dello scambio di ricercatori-visitatori con organismi di ricerca esteri**
**Tabella 5.1 – Ricercatori visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri.**

Indicatore		Valori 2018	
		Visitatori per periodi di almeno un mese	Visitatori per periodi inferiori al mese
Numero totale ricercatori in visita nel Dipartimento		6	45
<i>di cui</i>	<i>su fondi DSF</i>	1	0
	<i>su fondi esterni</i>	5	45
Durata totale dei periodi di visita (in giorni)		256	75

**Tabella 5.2 – Attività di alta formazione svolta da ricercatori-visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri.**

Indicatore		Valori 2018
Ore totali in corsi di alta formazione		237
<i>di cui</i>	<i>in corsi di laurea magistrale o master</i>	169
	<i>in corsi di Dottorato</i>	68
Numero totale di seminari di alta formazione		44

**Tabella 5.3 – Attività di alta formazione svolta presso università straniere.**

Indicatore		Valori 2018
Numero totale docenti del Dipartimento in visita presso Università Straniere		13
Durata totale dei periodi di visita (in giorni)		215
Ore totali in corsi di alta formazione		169
<i>di cui</i>	<i>in corsi di laurea magistrale o master</i>	129
	<i>in corsi di Dottorato</i>	40
Numero totale di seminari di alta formazione		25

### 5.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OI.1

Al fine di acquisire sempre più rilevanza scientifica a livello internazionale, il DSF nel suo PSR ha pienamente recepito le azioni strategiche delineate da Piano Strategico di Ateneo, sia per quanto riguarda l'incremento degli scambi sia per quanto concerne l'attribuzione di specifiche attività di alta formazione. Tali linee di indirizzo hanno trovato corrispondenza e seguito nelle attività implementate durante il 2018, come emerge dai dati delle tabelle 5.1, 5.2 e 5.3.

Per quanto concerne la mobilità di ricercatori provenienti da organismi di ricerca esteri, i dati sono più che soddisfacenti: nel Rapporto del Riesame della ricerca del 2015-2016 si segnalava una progressiva crescita dei ricercatori-visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri, passati da 17 nel 2016 a 38 nel 2017. Nel 2018, come si evince dalla tabella 5.1, sono saliti a 51, di cui 6 con un soggiorno di almeno 30 giorni. Di rilievo il fatto che la maggior parte dei docenti utilizza finanziamenti esterni per il soggiorno presso il DSF, dato che conferma la capacità dei docenti del DSF di attrarre risorse su progetti presentati e finanziati. La durata complessiva della permanenza dei docenti in visita presso in DSF è buona (331 giorni complessivamente), sebbene sia maggiore il numero dei docenti che rimane per un periodo inferiore ai 30 giorni (tabella 5.1, 45 vs. 6). Durante la loro permanenza, i docenti visitatori dedicano un elevato numero di ore all'alta formazione (tabella 5.2) qualificando in modo internazionale la preparazione di studenti e dottorandi.

Per quanto riguarda il numero dei docenti del dipartimento in visita presso università straniere, essi risultano 13 nel 2018 (corrispondenti a circa il 18% dei membri del dipartimento), numero minore di quello dei docenti in entrata e dato su cui prestare attenzione nel proseguo del triennio di programmazione. Tuttavia, i docenti in uscita sono ampiamente coinvolti in attività di alta formazione (169 ore complessive, pari a circa 13 ore a docente di attività formativa).

Pertanto, in riferimento alla linea di intervento del PSR di Promozione degli aspetti internazionali della ricerca, sembra che gli indicatori considerati segnalino un buon andamento, soprattutto per la presenza di un elevato numero di ricercatori in visita presso il DSF, mentre minore appare il numero dei docenti che vanno in visita presso università straniere e svolgono alta formazione. Tali dati segnalano la buona capacità del DSF di "attrarre" ricercatori stranieri coinvolti in collaborazioni di ricerca e di qualificare in prospettiva internazionale l'alta formazione. Tali risultati confermano l'impegno a realizzare le relative azioni indicate nel PSR (azioni A, B e C) e in particolare quelle di:

- estendere i periodi di permanenza dei ricercatori-visitatori provenienti da organismi di ricerca esteri;
- incentivare la mobilità dei docenti del dipartimento con finanziamenti specifici.

**6 Obiettivi strategici OF.1 e OF.2**
**Quantità e qualità dell'alta formazione**
**Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo**
**Tabella 6.1 – Dottorandi del dipartimento.**

<b>Indicatori</b>	<b>Valori 2017 (32° ciclo)</b>	<b>Valori 2018 (33° ciclo)</b>	<b>Valori 2019 (34° ciclo)</b>
Numero dottorandi con borsa	47	23	17
Numero dottorandi senza borsa	16	8	6
Numero totale dottorandi	63	31	23
Borse di dottorato totali	49	36	36
Di cui borse di dottorato finanziate con contratti e convenzioni esterni	13	9	9
Dottorandi con L.M. conseguita in Ateneo Italiano diverso da Roma Tre	35	17	13
Numero di dottorandi con titolo di accesso conseguito in Ateneo estero	6	3	2
Percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in Ateneo estero	9,52%	9,68%	8,70%
Numero dei dottori di ricerca/dottorandi con titolo in cotutela o congiunto con Università estere	3	1	0
Numero di dottorandi che hanno usufruito di elevazione di borsa per periodi di ricerca all'estero	4	3	2
Percentuali di dottorandi che hanno usufruito di elevazione di borsa per periodi di ricerca all'estero	8,51%	13,04%	11,76%

**Tabella 6.2 – Assegnisti di ricerca del dipartimento**

<b>Indicatori</b>	<b>Valori 2017 (alla data del 31/12/2016)</b>	<b>Valori 2018 (alla data del 31/12/2017)</b>	<b>Valori 2019 (alla data del 31/12/2018)</b>
Numero assegnisti	16	25	28
Numero assegnisti finanziati interamente dal dipartimento	1	10	9
Numero assegnisti cofinanziati dal dipartimento e da altre Istituzioni pubbliche o private	13	13	15
Numero assegnisti finanziati interamente con contratti e convenzioni esterne	3	2	3
Assegnisti con dottorato conseguito in altro Ateneo Italiano diverso da Roma Tre	4	3	4
Percentuale di assegnisti con dottorato conseguito in Ateneo estero	0	0	3,57%

**Tabella 6.3 Incidenza dei dottorandi e degli assegnisti sui docenti del dipartimento.**

<b>Indicatori</b>	<b>Valori 2017 (alla data del 31/12/2016)</b>	<b>Valori 2018 (alla data del 31/12/2017)</b>	<b>Valori 2019 (alla data del 31/12/2018)</b>
<i>Numero totale assegnisti e dottorandi (A)</i>	79	56	51
<i>Incidenza assegnisti e dottorandi (Rapporto tra A e totale docenti)</i>	104%	77%	71%

**Tabella 6.4 – Numerosità e qualità dei prodotti della ricerca degli assegnisti**

<b>Indicatore (settori non bibliometrici)</b>	<b>Valori 2017</b>	<b>Valori 2018</b>	<b>Valori 2019</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	40	71	33
Numerosità complessiva delle monografie	3	1	3
Numero medio per ricercatore delle monografie	0,33	0,07	0,25
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste di classe A	15	19	6
Numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste di classe A	1,89	1,42	0,87

<b>Indicatore (settori bibliometrici)</b>	<b>Valori 2017</b>	<b>Valori 2018</b>	<b>Valori 2019</b>
Numerosità complessiva delle pubblicazioni	3	8	6
Numerosità complessiva delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	0	3	2
Numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile	0	1,00	1,00

## 6.1 Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi OF.1 e OF.2

Per interpretare correttamente i dati relativi al posizionamento dei dottorandi del DSF (tabella 6.1), occorre sottolineare la difformità nel computo della base numerica dell'annualità 2017 (prima colonna), che considera 4 cicli dottorali rispetto ai 3 delle successive annualità 2018 e 2019. Per tale ragione, facendo esclusivo riferimento all'ultimo biennio, il numero complessivo di dottorandi di ricerca subisce una riduzione di 8 unità (da 31 a 23), fatto anche dovuto allo spostamento della sede amministrativa di uno dei dottorati in condivisione con ateneo esterno e al cambiamento normativo definito dall'ANVUR; mentre risultano stabili nell'ultimo biennio, sia le borse totali finanziate (36), sia quelle che hanno ottenuto un finanziamento esterno (9).

Si constata al contempo un incremento del numero degli assegnisti (tabella 6.2), che, proseguendo nella tendenza alla crescita (+9 unità tra il 2017 e 2018), aumentano di ulteriori 3 unità nel 2019. Il rapporto assegnisti e dottorandi sul totale dei docenti del dipartimento (tabella 6.3) risente della riduzione del numero di dottorandi, attestandosi nel 2019 al 71%, valore comunque significativo e che segnala una sostanziale presenza di ricercatori in percorsi di alta formazione.

Per dar conto dell'impegno del dipartimento nell'alta formazione e nell'avviamento della ricerca, occorre evidenziare, inoltre, gli effetti di consolidamento dei livelli raggiunti dagli indicatori finanziari: risultano saldamente attestati, infatti, in tutti gli anni considerati, il numero complessivo di borse (12) ed il numero di borse finanziate da soggetti esterni (3), e appaiono in crescita sia il numero degli assegni di ricerca cofinanziati (dal dipartimento o da Istituzioni pubbliche e private) che finanziati interamente con contratti o convenzioni esterne. Nel complesso, quindi, sul piano quantitativo si evidenzia una sostanziale tenuta del sistema complessivo di alta formazione dipartimentale, capace di avvalersi di canali autonomi di assegnazione di risorse da destinare alla ricerca.

L'indicatore riguardante il titolo in cotutela o congiunto risulta avere un andamento di decrescita (corrispondente a 0 nel 2019). Per quanto riguarda l'incidenza dei dottorandi che hanno usufruito di elevazione di borsa per periodi di ricerca all'estero (tabella 6.1) risulta in crescita nel 2018 rispetto al 2017, passando dall'8,51% al 13%, e appare stabilizzarsi nel 2019 (11,76%). Tale bassa percentuale è probabilmente conseguenza sia della specificità degli interessi di ricerca e dei contesti empirici individuati come oggetto di studio, sia delle caratteristiche personali e formative dei dottorandi. Infatti, tra le ragioni dei livelli ancora bassi dell'indicatore possono individuarsi nella natura dei temi della ricerca socio-psicopedagogico-educativa, nella caratterizzazione di impianti teorico-metodologici basati sulla ricerca-intervento e, nell'alta incidenza di dottorandi che affrontano tale percorso avendo già avviato un percorso professionale nell'ambito socio-educativo, come momento formativo in-servizio.

In riferimento alla produttività scientifica (tabella 6.4) è necessario osservare come i valori del 2018 siano nettamente migliorati nel confronto con i dati della precedente annualità. Per l'annualità 2019 in corso, i dati - pur riportati in tabella - hanno un valore del tutto indicativo, perché parziali e incompleti (riferiti solamente ai primi tre trimestri dell'anno), e per tale ragione non sono presi in considerazione per l'analisi dei trend.

La numerosità del complesso delle pubblicazioni degli assegnisti che appartengono ai settori non bibliometrici passa da 40 a 71, con la crescita del valore assoluto delle pubblicazioni su riviste di classe A (da 15 a 19) e la riduzione, piuttosto modesta, della media di pubblicazioni su riviste di classe A per ricercatore (da 1,89 a 1,43). La numerosità delle monografie si riduce sia in valori assoluti (nel 2018 corrisponde a 1 monografia) che in valori medi per assegnista (0,07 nel 2018). Si ricava che all'incremento del numero di assegnisti (tra il 2017 e il 2018 di +56,3%) non corrisponde l'aumento della produttività scientifica complessiva (tra il 2017 e il 2018 di +26,7%), sebbene il numero medio di pubblicazioni ad alto impatto (riviste di classe A) sia sostanzialmente stabile e buono. Al riguardo possono essere richiamate le considerazioni già fatte nelle precedenti sezioni, sulla "saturazione" degli spazi di pubblicazione nelle riviste più prestigiose; sui tempi necessariamente dilazionati e talvolta incerti impiegati nella fase di referaggio

anonimo e di revisione degli articoli scientifici; sull'estrema eterogeneità dei criteri di selezione adottati dalle riviste di settori disciplinari differenti.

Per gli assegnisti dei settori bibliometrici, i valori 2018 sono migliori rispetto all'anno precedente (8 contro 3 pubblicazioni nel 2017), così come risultano in crescita i valori delle pubblicazioni su riviste d'impatto nel primo quartile (da 0 a 3) e la media di pubblicazioni per ricercatore su quel tipo di riviste (da 0 a 1).

Nel complesso, si può ritenere che se gli indicatori relativi agli aspetti quantitativi mostrano una sostanziale tenuta dell'alta formazione, bisogna concentrare le azioni di miglioramento sugli aspetti qualitativi dell'alta formazione. In particolare, sulla produttività degli assegnisti e per i dottorandi sull'acquisizione di titolo in cotutela e congiunto e sui periodi di formazione all'estero. Rispetto a questi ultimi due aspetti appare necessario rafforzare le strategie già previste dal PSR con azioni mirate di sensibilizzazione alle opportunità e di sostegno fattivo alla programmazione di periodi di studio e ricerca all'estero. In particolare, le azioni finalizzate all'incremento dei soggiorni di studio all'estero e delle cotutele/titoli congiunti possono essere indirizzate su due ambiti di intervento:

- *azioni di supporto specifiche:*
  - promuovere occasioni di incontro e scambio che coinvolgano assegnisti e dottorandi in tutti i momenti di confronto scientifico che si realizzano ordinariamente nelle attività accademiche (visiting, conferenze, convegni e seminari internazionali);
- *azioni dirette:*
  - facilitare e sostenere la progettazione di periodi di ricerca all'estero attraverso il rafforzamento delle attività di scouting delle opportunità di studio per ricerca all'estero rispetto alle esigenze scientifiche dei dottorandi;
  - sollecitare i docenti tutor all'inserimento dei dottorandi nel network di ricercatori e di affiliazioni scientifiche, utili allo sviluppo di accordi scientifici su piste di ricerca comuni e di cotutele nella ricerca dottorale.

## ALLEGATO

La definizione di settori bibliometrici e settori non bibliometrici segue la classificazione definita nel D.M. 8 agosto 2018, N. 589

[abilitazione.miur.it/public/documenti/2018/DM\\_Valori\\_Soglia\\_589\\_08082018.pdf](http://abilitazione.miur.it/public/documenti/2018/DM_Valori_Soglia_589_08082018.pdf)

e relativo allegato

<http://www.miur.gov.it/documents/20182/6393470/Allegati+al+DM+589-2018+-+Tabelle+Valori+Soglia.pdf>

Gli *indicatori secondo i settori non bibliometrici* (tab. 2.1 e tab.4.2) sono calcolati considerando tutti i prodotti realizzati dai docenti appartenenti ai suddetti settori.

Tutti i docenti del Dipartimento di Economia sono considerati *non bibliometrici* indipendentemente dal SSD di appartenenza.

I docenti del Dipartimento di Architettura appartenenti ai SSD: ICAR/10, ICAR/11, ICAR/12, ICAR/13, ICAR/14, ICAR/15, ICAR/16, ICAR/17, ICAR/18, ICAR/19, ICAR/20, ICAR/21 sono considerati *non bibliometrici*.

Per **pubblicazione** si intende qualsiasi prodotto della ricerca classificabile secondo le tipologie definite dal sistema IRIS: Contributo su Rivista, Contributo in Volume, Libro, Contributo in Atti di Convegno, Altro, Brevetti, Curatele.

Per *monografia* si intende qualsiasi prodotto della ricerca classificabile secondo la tipologia *Libro* così come definita dal sistema IRIS.

Per **pubblicazione su riviste di classe A** si intende qualsiasi prodotto della ricerca classificabile secondo la tipologia *Contributo su Rivista* così come definita dal sistema IRIS pubblicata su una rivista di classe A. La rivista è considerata di classe A se è in classe A per almeno un settore concorsuale.

La *Numerosità complessiva delle pubblicazioni* è calcolata al netto di eventuali coautori (ogni pubblicazione è conteggiata una sola volta).

Il *Numero medio delle pubblicazioni per docente* è calcolato al lordo di eventuali coautori (ogni pubblicazione è conteggiata tante volte quanti sono i coautori) rispetto al numero di docenti attivi (ovvero che hanno almeno una pubblicazione nell'anno di riferimento).

Per **pubblicazione su riviste con impatto** si intende qualsiasi prodotto della ricerca classificabile secondo la tipologia *Contributo su Rivista* così come definita dal sistema IRIS pubblicata su una rivista per la quale sono disponibili metriche Scopus o WOS.

Una rivista è nel **primo quartile** se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5 Year Impact Factor-5YIF- o Article Influence Score -AI) o delle All Science Journal Classification Codes - ASJC Scopus (SJR non pesato o IPP non pesato) alle quali appartiene. Nel caso in cui non fosse disponibile 5YIF viene preso in considerazione il corrispondente IF.

Una rivista è nel **primo decile** se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene. Nel caso in cui non fosse disponibile 5YIF viene preso in considerazione il corrispondente IF.

Per **Numerosità dei docenti del Dipartimento** si intende il numero complessivo di RTD-A, RTD-B, PA e PO in servizio alla data del 31 dicembre di ciascun anno di riferimento. Sono esclusi assegnisti e dottorandi.

La numerosità dei docenti nel biennio è calcolata come media dei valori dei due anni.

Nel caso di valutazione su un anno solare ancora in corso, si fissa una data vicina al tempo  $t$  della valutazione. Ad esempio, per valutare il numero dei docenti nei primi cinque mesi del 2019 viene considerata la data del 1° giugno. Nel caso di un biennio viene considerata la media nei due anni di riferimento.

**Docenti inattivi** sono i docenti che, nel periodo di riferimento, afferiscono sempre allo stesso Dipartimento, e non hanno nessuna pubblicazione, di qualunque tipologia in tutto il periodo.

I docenti in aspettativa sono considerati docenti in servizio e vengono classificati come attivi o inattivi.

Per i docenti **neo-assunti o avanzati in ruolo** nell'anno  $t$ , si considerano i docenti con assunzione o avanzamento di ruolo avvenuto nell'anno  $t$  o nell'anno  $t-1$ .

Per superamento delle **soglie per l'ASN**, si considerino: le soglie ASN per professore associato, per professore ordinario e per commissario per l'Abilitazione.

## Presentazione della Procedura di finanziamento della ricerca 2020

Nel prossimo Consiglio viene portata in approvazione la proposta di *Procedura di finanziamento della ricerca per il 2020*, che scaturisce dalla valutazione degli esiti del finanziamento dell'anno passato e dai documenti programmatici relativi alla ricerca.

Come preannunciato nel Consiglio di settembre, oltre ai progetti biennali che rimangono sostanzialmente invariati come modalità di valutazione, per i finanziamenti annuali si propone di sostituire la valutazione dei progetti alla valutazione premiale della produttività dei richiedenti. Tutto ciò in linea con:

- le raccomandazioni del Nucleo di Valutazione del nostro Ateneo che sollecita all'utilizzo di criteri di premialità nella distribuzione dei finanziamenti destinati alle attività di ricerca;
- il Piano strategico di Ateneo che prevede "...di destinare una quota dei fondi trasferiti ai Dipartimenti in funzione della quantità e della qualità della Ricerca da essi prodotta..." e di incentivare "... le pratiche di distribuzione di risorse basate sulla documentazione della ricerca riversata nell'Anagrafe...";
- gli indicatori per il monitoraggio della ricerca utilizzati dall'Ateneo e, in particolare, quelli relativi alla numerosità complessiva delle pubblicazioni e delle pubblicazioni ad alto impatto per sede editoriale: monografie e articoli in riviste di fascia A (settori non bibliometrici) e articoli collocati nel 1° quartile e 1° decile (settori bibliometrici);
- il Piano strategico di Dipartimento che prevede di ridurre gli inattivi, di utilizzare come requisiti nell'assegnazione dei fondi di ricerca il N. di pubblicazioni in riviste di fascia A e di monografie (settori non bibliometrici) e il N. di articoli su Scopus o WoS (settori bibliometrici).

La Commissione Ricerca e Laboratori propone, pertanto, di assegnare i finanziamenti annuali differenziandoli in 3 fasce di finanziamento (alta, media e bassa) sulla base della qualità e quantità dei prodotti della ricerca dei richiedenti.

È stata formulata una prima ipotesi di criteri di valutazione delle pubblicazioni scientifiche per l'assegnazione nelle 3 fasce di finanziamento, in funzione delle diverse tipologie e sedi editoriali. Tale ipotesi ha ricevuto dei rilievi da parte di alcuni colleghi ed è stata sottoposta a una simulazione, sulla base dei rilievi emersi si è deciso di modificare i criteri di valutazione senza modificare lo spirito della proposta.

La proposta che si invia risulta, infatti, migliore rispetto alla riduzione delle disomogeneità presenti nelle diverse aree disciplinari in termini di pubblicazioni e favorisce una più ampia inclusione dei membri del Dipartimento, senza venir meno al criterio della premialità.

Roma, 21 ottobre 2019

Prof.ssa Paola Perucchini  
Coordinatrice della Commissione Ricerca e Laboratori

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE

### PROCEDURA DI ASSEGNAZIONE DEL FINANZIAMENTO PER LA RICERCA (ex 60%) – FONDI 2020

*(approvata nel Consiglio di Dipartimento del 23 ottobre 2019)*

#### A. Principi e obiettivi

In linea con il Piano strategico di Ateneo e il documento di programmazione dipartimentale, il Dipartimento, nell'assegnare le risorse finanziarie, supporta lo sviluppo della ricerca in termini di qualità e quantità dei prodotti di tutti i docenti, adeguandosi alle indicazioni nazionali relative al finanziamento e alla valutazione della ricerca. Ciò nel senso di promuovere ricerche che conducano a un numero sempre maggiore di prodotti scientifici di qualità (con riferimento ai parametri utilizzati per l'ASN e la VQR), che favoriscano l'accesso a finanziamenti esterni e che coinvolgano tutti i membri del Dipartimento. È infatti obiettivo del DSF anche incentivare la più ampia partecipazione alle attività di ricerca, garantendo per quanto possibile un finanziamento minimo a tutti i propri membri e consentendo una più diffusa distribuzione dei fondi. Ciò assegnando un solo finanziamento a docente e sollecitando a fare richieste che corrispondano effettivamente ai costi delle ricerche da realizzare e siano realmente spendibili nel periodo previsto. Si sottolinea, in tale direzione, che i docenti devono pianificare in modo fattibile la ricerca da condurre nell'anno di finanziamento, considerando anche i fondi ottenuti da altre fonti (nazionali, europei, conto terzi, ecc.). Data la natura del DSF, particolare valore assume la ricerca interdisciplinare, la quale è auspicabile che nasca da reali e fattive collaborazioni tra membri di aree di ricerca diverse. In ultimo, richiamandosi alle politiche di Ateneo e nazionali, obiettivo della proposta è anche quello di ridurre il numero dei docenti inattivi afferenti al Dipartimento.

Punto di partenza del lavoro svolto dalla Commissione Ricerca e Laboratori è stata la valutazione dell'andamento dei finanziamenti degli ultimi anni, in particolare dell'ultimo biennio, realizzata anche in occasione della Giornata di presentazione del PRID e della Giornata della ricerca 2019.

Sulla base di tali considerazioni, i fondi disponibili per la ricerca (ex60%), in anni passati distinti nelle voci PRID, progetti di ricerca, quota fissa, laboratori e convegni, vengono ora unificati e assegnati attraverso la presente procedura, che prevede un ventaglio di due tipologie di finanziamento coerenti con le finalità sopra esposte.

Come in passato, la proposta oltre a essere discussa in Consiglio di Dipartimento per l'approvazione, sarà oggetto di valutazioni a posteriori per verificarne l'efficacia e la congruenza con i principi e gli obiettivi individuati nel Piano Strategico di Dipartimento e nel Piano Strategico di Ateneo, in modo da predisporre eventuali correttivi negli anni successivi ed eventualmente la modifica dei requisiti di accesso e dei criteri di valutazione.

#### B. Tipologie di finanziamento

La somma annuale destinata dal DSF per le attività di ricerca ex60% viene suddivisa nelle seguenti tipologie di finanziamento:

a) **Progetti di ricerca biennali finanziati con 32.000€:** finanziamento per 4 progetti di ricerca (da spendere negli anni 2020-2021) fino a un massimo di € 16.000 per ciascun progetto, da attribuire in due quote uguali, una per ogni anno.

b) **Attività di ricerca finanziati con 44.400€:** finanziamenti (da spendere nell'anno 2020) per attività connesse alla ricerca (es. partecipazione convegni, organizzazione convegni, acquisto materiali per la ricerca, libri o altro, pagamento di prestazioni specializzate, pubblicazioni, ospitalità ricercatori stranieri, ecc.), assegnati su base premiale in riferimento alle pubblicazioni scientifiche. Il finanziamento è differenziato in 3 fasce di finanziamento (alta, media e bassa) sulla base della qualità e quantità dei prodotti della ricerca dei richiedenti.

A tali finanziamenti si aggiunge la quota relativa alla seconda annualità per i progetti biennali assegnati nel 2019, corrispondente a 32.000€.

Eventuali quote non assegnate per i progetti biennali (tipologia a), derivanti da un numero di domande inferiore alle disponibilità o domande per le quali sia stato richiesto un finanziamento inferiore al massimo previsto, saranno utilizzati per accrescere la quota di finanziamento per le attività di ricerca (tipologia b).

I fondi che non saranno né spesi né impegnati dai docenti a cui sono assegnati entro le date indicate dagli uffici, verranno recuperati dal DSF per il finanziamento di altre attività di ricerca.

### **C. Requisiti per accedere al finanziamento**

I professori e i ricercatori del DSF possono avere l'assegnazione di un solo finanziamento, per progetti biennali o per attività di ricerca. Il finanziamento premiale per attività di ricerca (tipologia b) può essere richiesta da tutti i docenti del DSF e verrà assegnata solo ai non ammessi al finanziamento per i progetti biennali che soddisfino i requisiti richiesti.

Le richieste di finanziamento per progetti biennali non devono superare le quote previste per ciascuna tipologia; la quota richiesta deve riferirsi in modo puntuale al piano delle attività e alle spese effettive realizzabili nell'arco del biennio. A tal fine, i piani di spesa saranno valutati in relazione alle attività previste dal progetto. Tutti i membri del gruppo di ricerca devono esprimere esplicita accettazione della partecipazione al progetto.

Le domande devono soddisfare i seguenti requisiti differenziati per le tipologie:

#### **a) Finanziamento per progetti di ricerca biennali:**

- ✓ la domanda va presentata da un gruppo di ricerca che comprenda almeno 4 o più professori/ricercatori del DSF;
- ✓ non possono presentare domanda i coordinatori e membri dei progetti biennali 2019 in corso;
- ✓ tutti i membri del gruppo che hanno ottenuto negli anni precedenti fondi di ricerca (ex 60%) dal DSF devono averli spesi o impegnati entro i termini previsti per la conclusione delle attività (con margine residuo massimo di € 100 per la quota fissa, € 150 per i progetti annuali e € 250 per i progetti biennali);
- ✓ tutti i membri del gruppo che hanno ottenuto negli anni precedenti fondi di ricerca (ex 60%) dal DSF devono aver presentato la relazione finale secondo le modalità e i termini previsti;
- ✓ ciascuno dei membri del gruppo (solo quelli afferenti al DSF) deve aver inserito in IRIS un minimo di 3 prodotti scientifici - riferiti agli anni 2016-2019 - dotati di ISBN o ISSN. Almeno per 2 componenti del gruppo devono essere soddisfatti i criteri per l'assegnazione alla fascia alta per attività di ricerca (vedi tabella 2).

#### **b) Finanziamento premiale per attività di ricerca:**

- ✓ la domanda va presentata da un professore/ricercatore del DSF;
- ✓ non possono presentare domanda i coordinatori e membri dei progetti biennali 2019 in corso;
- ✓ la/il richiedente che ha ottenuto negli anni precedenti fondi di ricerca (ex 60%) dal DSF deve averli spesi o impegnati entro i termini previsti per la conclusione delle attività (con margine residuo massimo di € 100 per la quota fissa, € 150 per i progetti annuali e € 250 per i progetti biennali);
- ✓ la/il richiedente che ha ottenuto negli anni precedenti fondi di ricerca per progetti biennali o annuali (ex 60%) dal DSF deve aver presentato la relazione finale secondo le modalità e i termini previsti;
- ✓ la/il richiedente deve aver inserito in IRIS un minimo di 3 prodotti - riferiti agli anni 2016-2019 - dotati di ISBN o ISSN.

### **D. Procedura di presentazione delle richieste**

La richiesta di finanziamento deve essere presentata attraverso il sito del Dipartimento **entro il 17 novembre 2019**, attraverso l'accesso con il proprio account nell'area riservata al sito di Dipartimento.

Nel caso dei finanziamenti per **progetti di ricerca biennali** (tipologia a), la richiesta prevede le seguenti informazioni:

1. Titolo del progetto
2. Nome del coordinatore/coordinatori del progetto
3. Gruppo di ricerca: nome dei partecipanti, sia membri del DSF sia ricercatori esterni. Nel caso dei ricercatori esterni va indicata l'eventuale istituzione di appartenenza. Possono essere indicati anche assegnisti di ricerca del DSF e dottori e/o dottorandi dei corsi di dottorato che fanno capo al DSF
4. Stato dell'arte e quadro teorico concettuale
5. Problema e obiettivi di ricerca
6. Impianto metodologico
7. Divisione del lavoro tra i membri del gruppo in coerenza con l'impianto metodologico
8. Risultati attesi e attività di disseminazione
9. Riferimenti bibliografici
10. Piano di spesa con suddivisione per voci
11. Pubblicazioni dei componenti del gruppo di ricerca: massimo 5 pubblicazioni, relative agli ultimi 10 anni, relative al tema del progetto e breve descrizione dell'attinenza con il progetto
12. Accettazione esplicita da parte di tutti i membri del gruppo di ricerca
13. Elenco delle monografie e degli articoli in riviste di fascia A (per i settori non bibliometrici) o degli articoli, su Scopus/Wos, nel 1° quartile e entro il 10° percentile (per i settori bibliometrici) relative agli anni 2016-2019 utili per la valutazione dei requisiti richiesti ad almeno due componenti del gruppo di ricerca di appartenenza alla fascia alta per attività di ricerca (vedi tabella 2).

Nel caso dei finanziamenti premiali per **attività di ricerca** (tipologia b), la richiesta prevede le seguenti informazioni:

1. Nome del richiedente
2. Descrizione delle attività previste
3. Piano di spesa con eventuale divisione in voci
4. Elenco delle monografie e degli articoli in riviste di fascia A (per i settori non bibliometrici) o degli articoli, su Scopus/Wos, nel 1° quartile e entro il 10° percentile (per i settori bibliometrici) relative agli anni 2016-2019 utili per la valutazione premiale (vedi tabella 2).

La mancata compilazione entro i termini stabiliti, di tutte le parti suindicate e del rispetto dei limiti di parole previsti comporterà l'esclusione dal bando.

#### **E. Criteri di valutazione delle richieste**

Dopo la verifica della soddisfazione dei requisiti previsti per ciascuna tipologia di finanziamento, i progetti biennali (tipologia a) presentati verranno valutati dai membri della Commissione Ricerca e Laboratori. Ciascun membro della Commissione procederà alla valutazione individuale di tutti i progetti singolarmente sulla base dei criteri definiti nella tabella *Indicatori e punteggi per la valutazione delle richieste* (tabella 1). Il membro della Commissione si asterrà dal valutare il progetto in cui è inserito come proponente o membro del gruppo di ricerca. Nel caso di ex-aequo nelle valutazioni dei progetti, i membri della Commissione procederanno a un confronto delle valutazioni in una riunione appositamente convocata. Il punteggio attribuito a ciascun progetto risulterà dalla media dei punteggi effettivamente assegnati dai membri della Commissione. A seguito delle valutazioni, verrà elaborata una graduatoria con l'indicazione dei progetti ammessi al finanziamento sulla base delle risorse disponibili.

Per le richieste di finanziamento premiale per l'attività di ricerca (tipologia b), la Commissione procederà a verificare la soddisfazione dei criteri di valutazione relativi ai due parametri definiti nella tabella 2, a predisporre la distribuzione dei richiedenti nelle 3 fasce di finanziamento (alta, media e bassa) e ad attribuire la relativa quota di finanziamento.

#### **F. Impegni per chi ha ottenuto il finanziamento**

Coloro che hanno ottenuto il **finanziamento per progetti di ricerca biennali** (tipologia a) devono rispettare i seguenti impegni:

- a. Spendere i fondi assegnati entro l'anno solare previsto dall'annualità del progetto di ricerca, con un residuo massimo di € 250. Le eventuali spese di disseminazione successive alla fine amministrativa del

progetto, dovranno essere impegnate entro novembre 2021; la liquidazione degli impegni potrà avvenire entro i 6 mesi dell'anno successivo.

- b. Alla fine del primo anno di finanziamento, presentare un rapporto intermedio (2000 parole) sulle attività realizzate, corredato dall'elenco delle pubblicazioni anche in corso di stampa, delle comunicazioni, poster e relazioni a riunioni scientifiche. In caso di mancato invio del rapporto, la seconda quota prevista per il 2021 (pari a € 8.000) non sarà assegnata e il/i proponente/i dovrà/dovranno procedere alla rendicontazione scientifica secondo le stesse modalità previste per i progetti annuali. Entro la stessa scadenza, i fondi assegnati per il 2020 devono essere stati spesi o impegnati; in caso contrario i fondi rimanenti torneranno al DSF per il finanziamento della ricerca.
- c. Indicare in tutti i prodotti, le presentazioni a riunioni scientifiche o altre attività di disseminazione derivanti dal progetto finanziato, la provenienza dei fondi nel seguente modo:  
"Progetto di ricerca biennale/annuale dal titolo ..... finanziato dal Dipartimento di Scienze della formazione dell'Università Roma Tre nell'anno 2020-2021".
- d. Entro tre mesi dalla conclusione del progetto (dicembre 2021), presentare all'Ufficio Ricerca, secondo le modalità che verranno indicate, una relazione scientifica di 2000 parole sulle attività realizzate, corredata dall'elenco delle pubblicazioni anche in corso di stampa, delle comunicazioni, poster e relazioni a riunioni scientifiche e della indicazione di eventuali ulteriori attività di disseminazione previste, ma non ancora realizzate.
- e. Presentare i risultati della ricerca alla Giornata della ricerca dipartimentale prevista per il 2021 e inviare una sintesi da inserire in una pubblicazione con ISBN posta sul sito del Dipartimento.
- f. Inserire i prodotti della ricerca finanziata in IRIS.
- g. Consentire la pubblicazione del progetto sul sito di Dipartimento.

Coloro che hanno ottenuto il **finanziamento premiale per attività di ricerca** (tipologia b) devono rispettare i seguenti impegni:

- a. Spendere o impegnare i fondi assegnati entro l'anno solare previsto (dicembre 2020) con un residuo massimo di € 150.
- b. Indicare in tutti i prodotti, le presentazioni a riunioni scientifiche o altre attività di disseminazione derivanti dal finanziamento, la provenienza dei fondi:  
"Finanziato dal Dipartimento di Scienze della formazione dell'Università Roma Tre nell'anno 2020".
- c. Inserire i prodotti della ricerca in IRIS.

**Tabella 1. Indicatori e punteggi di valutazione delle richieste di finanziamento di progetti di ricerca biennale**

	<b>Indicatore</b>	<b>Punteggio</b>
1	Chiarezza, completezza e organicità dello stato dell'arte e del quadro concettuale e teorico	Da 1 a 6 punti <i>1-2 modesto</i> <i>3-4 buono</i> <i>5-6 elevato</i>
2	Chiarezza della formulazione del problema di ricerca e degli obiettivi, in coerenza con quanto indicato al punto 1	Da 1 a 9 punti <i>1-3 modesto</i> <i>4-6 buono</i> <i>7-9 elevato</i>
3	Adeguatezza e coerenza dell'impianto metodologico con quanto indicato ai punti 1 e 2	Da 1 a 9 punti <i>1-3 modesto</i> <i>4-6 buono</i> <i>7-9 elevato</i>
4	Chiarezza e coerenza dei risultati attesi	Da 1 a 4 punti <i>1-2 modesto</i> <i>3-4 buono</i>
5	Attinenza delle pubblicazioni del/i coordinatore/i del progetto e dei componenti il gruppo di ricerca strutturati nel DSF ai contenuti o all'approccio metodologico del progetto	Da 0 a 2 punti <i>0 assente</i> <i>1 parziale</i> <i>2 completa</i>
6	Grado di fattibilità del piano di spesa e congruenza con le attività di ricerca previste	Da 1 a 6 punti <i>1-2 modesto</i> <i>3-4 buono</i> <i>5-6 elevato</i>

Punteggio massimo conseguibile: 36 punti

**Tabella 2. Parametri e criteri di ripartizione nelle 3 fasce di finanziamento premiale per attività di ricerca (tipologia di finanziamento b)**

**SETTORI NON BIBLIOMETRICI**

<b>Fascia di finanziamento</b>	<b>N° monografie</b>	<b>N° articoli fascia A</b>	<b>Criterio</b>	<b>Quota di finanziamento</b>
Alta	almeno 2	almeno 3	Soddisfatto almeno 1 dei 2 parametri	2x
Media	= 1	= 2	Soddisfatto almeno 1 dei 2 parametri	1,4x
Bassa	< 1	< 2	Soddisfatto il requisito di accesso = almeno 3 pubblicazioni in IRIS dotate di ISBN o ISSN	1x

**SETTORI BIBLIOMETRICI**

<b>Fascia di finanziamento</b>	<b>N° articoli su Scopus o Wos</b>	<b>N° articoli 1° quartile</b>	<b>N° articoli 1° decile</b>	<b>Criterio</b>	<b>Quota di finanziamento</b>
Alta	-	almeno 2	almeno 1	Soddisfatto almeno 1 dei 2 parametri	2x
Media	almeno 3	almeno 1	-	Soddisfatto almeno 1 dei 2 parametri	1,4x
Bassa	< 3	< 1	-	Soddisfatto il requisito di accesso = almeno 3 pubblicazioni in IRIS dotate di ISBN o ISSN	1x

x da determinare sulla base del numero totale dei richiedenti avendo come quota disponibile 44.400 €.

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2020 - DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE

BUDGET ECONOMICO

SEZIONE PROVENTI

		TOTALI PER RICLASSIFICATO MIUR	conti coan collegati per riclassificazione	IMPORTO	
<b>A) PROVENTI OPERATIVI</b>		<b>583.021,71</b>		<b>583.021,71</b>	
<b>I</b>	<b>PROVENTI PROPRI</b>	<b>425.427,59</b>		<b>425.427,59</b>	
1)	Proventi per la didattica	417.427,59	A.R.08.21.01.01.01	Tasse e contributi per corsi di laurea nuovo ordinamento (corsi triennali) - I rata	-
			A.R.08.21.01.01.02	Tasse e contributi per corsi di laurea nuovo ordinamento (corsi triennali) - II rata	-
			A.R.08.21.01.01.03	Tasse e contributi per corsi di laurea nuovo ordinamento (corsi triennali) - III rata	-
			A.R.08.21.01.01.04	Tasse e contributi per corsi di laurea specialistica nuovo ordinamento e ciclo unico - I rata	-
			A.R.08.21.01.01.05	Tasse e contributi per corsi di laurea specialistica nuovo ordinamento e ciclo unico - II rata	-
			A.R.08.21.01.01.06	Tasse e contributi per corsi di laurea specialistica nuovo ordinamento e ciclo unico - III rata	-
			A.R.08.21.01.01.07	Tasse di immatricolazione nuovo ordinamento	-
			A.R.08.21.01.01.08	Tasse e contributi per corsi di laurea vecchio ordinamento - I rata	-
			A.R.08.21.01.01.09	Tasse e contributi per corsi di laurea vecchio ordinamento - II rata	-
			A.R.08.21.01.01.10	Tasse e contributi per corsi di laurea vecchio ordinamento - III rata	-
			A.R.08.21.01.02.01	Tasse e contributi corsi di specializzazione	-
			A.R.08.21.01.02.02	Tasse e contributi corsi di perfezionamento	4.060,00
			A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	413.367,59
			A.R.08.21.01.03.01	Preimmatricolazioni	-
			A.R.08.21.01.03.02	Esami di Stato	-
			A.R.08.21.01.03.03	Corsi singoli	-
			A.R.08.21.01.03.04	Altro da studenti nuovo ordinamento (es. more)	-
A.R.08.21.01.03.05	Altro da studenti altri corsi (es. more)	-			
A.R.08.25.02.01.02	Corsi e iniziative formative	-			
2)	Proventi da Ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	8.000,00	A.R.08.21.02.01.01	Ricerche commissionate - attività commerciale	8.000,00
			A.R.08.21.02.01.02	Trasferimento tecnologico - attività commerciale	-
			A.R.08.25.02.01.01	Parereri e consulenze scientifiche	-
3)	Proventi da Ricerche con finanziamenti competitivi	-	A.R.08.21.03.01.03	Finanziamenti da bandi competitivi progetti pluriennali da MIUR per ricerca scientifica - Quota di competenza	-
			A.R.08.21.03.02.14	Finanziamenti da bandi competitivi progetti di ricerca da Ministeri diversi dal MIUR	-
			A.R.08.21.03.02.15	Finanziamenti da bandi competitivi progetti di ricerca da Regioni e Province autonome	-
			A.R.08.21.03.04.01	Finanziamenti competitivi per ricerca da parte dell'Unione Europea - Quota di competenza	-
			A.R.08.21.03.04.02	Finanziamenti competitivi per ricerca da parte del Resto del Mondo - Quota di competenza	-

II	CONTRIBUTI	77.000,00			77.000,00
1)	Contributi MIUR e altre Amministrazioni centrali	-	A.R.08.21.03.02.01	Contributi agli investimenti per ricerca da Ministeri	-
			A.R.08.21.03.02.10	Contributi agli investimenti per ricerca da Presidenza del Consiglio dei Ministri	-
			A.R.08.21.03.02.12	Contributi agli investimenti per ricerca da altre Amministrazioni Centrali	-
			A.R.08.22.01.01.01	Trasferimenti correnti da Stato - Fondo finanziamento ordinario (esclusi ADP)	-
			A.R.08.22.01.01.02	Trasferimenti correnti da Stato per borse di dottorato di ricerca	-
			A.R.08.22.01.01.03	Trasferimenti correnti da Stato per assegni di ricerca	-
			A.R.08.22.01.01.04	Trasferimenti correnti da Stato per attività sportiva	-
			A.R.08.22.01.01.05	Fondi MIUR per programmazione triennale	-
			A.R.08.22.01.01.06	Altri fondi MIUR per il finanziamento delle Università	-
			A.R.08.22.01.01.07	Fondi piani di sviluppo	-
			A.R.08.22.01.01.08	Contributi da Stato per edilizia universitaria	-
			A.R.08.22.01.01.09	Contributi diversi da MIUR	-
			A.R.08.22.01.02.01	Trasferimenti correnti da Stato - Fondo finanziamento ordinario quota ADP	-
A.R.08.22.01.03.01	Contributi diversi dallo Stato escluso il MIUR	-			
2)	Contributi Regioni e Province autonome	-	A.R.08.21.03.02.02	Contributi agli investimenti per ricerca da Regioni e province autonome	-
			A.R.08.22.02.01.01	Contributi da Regioni e Province autonome	-
			A.R.08.25.01.02.03	Convenzioni con Regioni e Province Autonome per borse di dottorato di ricerca	-
3)	Contributi altre Amministrazioni locali	-	A.R.08.21.03.02.03	Contributi agli investimenti per ricerca da Province	-
			A.R.08.21.03.02.04	Contributi agli investimenti per ricerca da Città metropolitane	-
			A.R.08.21.03.02.05	Contributi agli investimenti per ricerca da Comuni	-
			A.R.08.21.03.02.09	Contributi agli investimenti per ricerca da altre Amministrazioni Locali n.a.c.	-
			A.R.08.22.02.01.02	Contributi correnti da Province	-
			A.R.08.22.02.01.03	Contributi correnti da Comuni	-
			A.R.08.22.02.01.04	Contributi correnti da Città metropolitane	-
			A.R.08.22.02.01.05	Contributi correnti da altre amministrazioni locali	-
A.R.08.25.01.02.04	Convenzioni con Comuni per borse di dottorato di ricerca	-			
4)	Contributi Unione Europea e dal Resto del Mondo	45.000,00	A.R.08.22.04.01.01	Contributi correnti da parte dell'Unione Europea	-
			A.R.08.22.04.02.01	Contributi correnti da parte di organismi internazionali diversi dall'Unione Europea	-
			A.R.08.22.05.01.01	Quota di competenza di contributi investimenti per ricerca da parte dell'Unione Europea	45.000,00
			A.R.08.22.05.02.01	Quota di competenza di contributi investimenti per ricerca da parte del Resto del Mondo	-
5)	Contributi da Università	-	A.R.08.21.03.02.07	Contributi agli investimenti per ricerca da altre Università - Quota di competenza	-
			A.R.08.22.06.01.01	Contributi da altre Università	-
6)	Contributi da altri (pubblici)	-	A.R.08.21.03.02.06	Contributi agli investimenti per ricerca da Camere di commercio - Quota di competenza	-
			A.R.08.21.03.02.11	Contributi agli investimenti per ricerca da Organi Costituzionali e di rilievo costituzionale	-
			A.R.08.21.03.03.01	Contributi agli investimenti per ricerca da CNR - Quota di competenza	-
			A.R.08.21.03.03.02	Contributi agli investimenti per ricerca da Enti di ricerca diversi dal CNR - Quota di competenza	-
			A.R.08.22.06.01.02	Contributi da altre Pubbliche Amministrazioni	-
			A.R.08.22.06.01.03	Contributi da Enti di previdenza	-
			A.R.08.22.06.01.04	Altri contributi da Camere di commercio	-
			A.R.08.22.06.01.05	Altri contributi da altre imprese di pubblici servizi	-
			A.R.08.22.06.01.06	Contributi da Aziende di promozione turistica	-
A.R.08.25.01.02.01	Convenzioni con altre Amministrazioni pubbliche per borse di dottorato di ricerca	-			
A.R.08.25.01.02.02	Convenzioni con Enti di ricerca per borse di dottorato di ricerca	-			

7)	Contributi da altri (privati)	32.000,00	A.R.08.22.08.01.01	Altri contributi da imprese private	-
			A.R.08.22.08.01.02	Altri contributi da istituzioni sociali private	-
			A.R.08.22.08.01.03	Contributi da privati (persone fisiche)	-
			A.R.08.22.08.01.04	Sponsorizzazioni da imprese	-
			A.R.08.22.09.01.01	Contributi per ricerca da imprese private	32.000,00
			A.R.08.22.09.01.02	Contributi per ricerca da istituzioni sociali private	-
			A.R.08.22.09.01.03	Contributi per investimenti per ricerca da Famiglie	-
			A.R.08.25.01.04.01	Convenzioni con privati per borse di dottorato di ricerca	-
III	PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	-	A.R.08.23.01.01.01	Proventi per attività assistenziale	-
IV	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	-	A.R.08.24.01.01.01	Interventi per il diritto allo studio finanziate da Regioni	-
			A.R.08.24.01.01.02	Interventi per il diritto allo studio finanziati dall'ADISU	-
V	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	80.594,12			80.594,12
1)	Utilizzo di riserve di Patrimonio Netto derivanti da contabilità finanziaria	80.594,12	A.R.08.25.03.01.05	Utilizzo di riserve di Patrimonio Netto derivanti dalla contabilità finanziaria	80.594,12
2)	Altri proventi e ricavi diversi	-	A.R.08.25.03.01.02	Proventi non classificabili in altre voci	-
			A.R.08.25.03.01.03	Abbuoni e arrotondamenti attivi	-
			A.R.08.25.03.01.04	Fitti attivi da attività istituzionale	-
			A.R.08.25.02.01.03	Convegni	-
			A.R.08.25.02.01.04	Vendita pubblicazioni	-
			A.R.08.25.02.01.05	Vendita gadgets	-
			A.R.08.25.02.01.06	Affitto spazi	-
			A.R.08.25.02.01.07	Analisi commissionate a tariffa	-
			A.R.08.25.02.01.08	Altre attività in conto terzi	-
			A.R.08.25.02.01.09	Altri proventi commerciali derivanti dalla vendita di beni	-
			A.R.11.30.01.01.01	Regolarizzazioni tasse e contributi per corsi di laurea e laurea specialistica	-
			A.R.11.30.01.01.02	Regolarizzazioni tasse e contributi per altri corsi di laurea	-
			A.R.11.30.01.02.01	Rimborsi di tributi dall'Erario	-
A.R.11.30.01.03.01	Rimborsi per personale comandato	-			
			A.R.11.30.01.03.02	Recuperi e rimborsi in conto corrente	-

VI	VARIAZIONI RIMANENZE	-	A.R.08.25.03.01.01	Storno di costi relativi a rimanenze di magazzino	-
			A.R.08.26.01.01.01	Storno di costi relativi a interventi edilizi su fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-

VI	INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	-	A.R.08.27.01.01.01	Storno di costi per incremento delle immobilizzazioni per lavori interni	-
----	--	---	--------------------	--	---

<b>TOTALE PROVENTI (A)</b>	<b>583.021,71</b>			<b>583.021,71</b>
----------------------------	-------------------	--	--	-------------------

<b>BUDGET ASSEGNATO PER IL 2020</b>	<b>462.861,41</b>			<b>462.861,41</b>
---	-------------------	--	--	-------------------

<b>Totale PROVENTI (A) + BUDGET 2020</b>	<b>1.045.883,12</b>			<b>1.045.883,12</b>
--	---------------------	--	--	---------------------

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2020 - DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE

BUDGET ECONOMICO

SEZIONE COSTI

		TOTALI PER RICLASSIFICATO MIUR	conti coan collegati per riclassificazione	IMPORTO
<b>B)</b>	<b>COSTI OPERATIVI</b>	<b>1.016.645,52</b>		<b>1.016.645,52</b>
<b>VII</b>	<b>COSTI DEL PERSONALE</b>	<b>331.586,64</b>		<b>331.586,64</b>
<b>1)</b>	<b>Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica</b>	<b>331.586,64</b>		<b>331.586,64</b>
a)	Docenti/ricercatori	<b>154.162,62</b>	A.C.02.04.04.01.01 Competenze fisse a professori ordinari (TI) - A.C.02.04.04.01.02 Competenze fisse a professori associati (TI) - A.C.02.04.04.01.03 Competenze fisse a ricercatori tempo indeterminato - A.C.02.04.04.01.04 Altre competenze accessorie al personale docente e ai ricercatori a tempo indeterminato - A.C.02.04.04.01.05 Compensi a personale docente su progetti (c/terzi) - A.C.02.04.04.01.06 Contributi obbligatori per il personale docente e per i ricercatori a tempo indeterminato - A.C.02.04.04.01.07 Contributi per inden. fine serv. e TFR per il personale docente e per i ricercatori a tempo indeterminato - A.C.02.04.04.01.08 Altri contributi per il personale docente e per i ricercatori a tempo indeterminato - A.C.02.04.04.01.09 Competenze fisse a Ricercatori a tempo determinato - A.C.02.04.04.01.10 Competenze accessorie ai ricercatori a tempo determinato - A.C.02.04.04.01.11 Compensi a ricercatori a tempo determinato su progetti (c/terzi) - A.C.02.04.04.01.12 Contributi obbligatori per i ricercatori a tempo determinato - A.C.02.04.04.01.13 Contributi per inden. fine serv. e TFR per i ricercatori a tempo determinato - A.C.02.04.04.01.14 Altri contributi per i ricercatori a tempo determinato - A.C.02.04.07.02.01 Indennità di missione, rimborsi spese viaggi e iscrizione a convegni del personale docente e ricercatori - A.C.02.04.07.03.01 Indennità di missione rimborsi spese viaggi e iscrizione a convegni del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti 154.162,62 A.C.02.04.07.04.01 Equo indennizzo personale docente e ricercatori - A.C.02.04.07.04.02 Sussidi e provvidenze a favore del personale docente e ricercatori -	
b)	Collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc.)	<b>48.000,00</b>	A.C.02.04.04.02.01 Assegni di ricerca 48.000,00 A.C.02.04.04.02.02 Contributi obbligatori per gli assegni di ricerca -	

c)	Docenti a contratto	129.424,02	A.C.02.04.04.03.01	Docenti a contratto	103.971,74
			A.C.02.04.04.03.02	Contributi obbligatori sul personale docente a contratto	25.452,28
			A.C.02.04.04.03.03	Contributi per inden. fine serv. e TFR sul personale docente e ricercatori a contratto	-
			A.C.02.04.04.03.04	Altri contributi sul personale docente e ricercatori a contratto	-
			A.C.02.04.04.03.05	Contratti integrativi svolti da professionisti	-
			A.C.02.04.04.03.06	Contratti sostitutivi svolti da professionisti	-
			A.C.02.04.04.03.07	Supporto alla didattica svolto da professionisti	-
d)	Esperti linguistici	-	A.C.02.04.04.04.01	Competenze fisse ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.04.04.04.02	Altre competenze ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.04.04.04.03	Competenze fisse a collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.04.04.04.04	Competenze accessorie ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.04.04.04.05	Contributi obbligatori per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.04.04.04.06	Contributi obbligatori per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.04.04.04.07	Contributi per inden. fine serv. e TFR per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.04.04.04.08	Contributi per inden. fine serv. e TFR per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.04.04.04.09	Altri contributi per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.04.04.04.10	Altri contributi per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.04.04.04.11	Indennità TFR Lettori Tempo Indeterminato	-
e)	Altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	-	A.C.02.04.04.05.01	Collaborazioni coordinate e continuative (Co.co.co) per didattica e ricerca	-
			A.C.02.04.04.05.02	Oneri a carico dell'Ateneo per collaborazioni coordinate e continuative (Co.co.co.) per didattica e ricerca	-
			A.C.02.04.04.05.03	Visiting Co.co.co	-
			A.C.02.04.07.01.01	Supplenze e affidamenti a personale interno docente e ricercatori	-
			A.C.02.04.07.01.02	Supplenze e affidamenti a personale esterno docente e ricercatori	-
			A.C.02.04.07.01.03	Contributi obbligatori sulle supplenze personale docente e ricercatori	-
			A.C.02.04.07.01.04	Contributi per inden. fine serv. e TFR sulle supplenze personale docente e ricercatori	-
A.C.02.04.07.01.05	Altri contributi sulle supplenze personale docente e ricercatori	-			

2)	Costi del personale dirigente e tecnico - amministrativo	-	A.C.02.05.01.01.01	Competenze fisse al Direttore Generale	-
			A.C.02.05.01.01.02	Competenze accessorie al Direttore Generale	-
			A.C.02.05.01.01.03	Competenze fisse ai dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.01.04	Competenze fisse al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.01.05	Competenze fisse a personale tecnico amministrativi e tecnici a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.01.06	Collaborazioni, coordinate e continuative (Co.co.co) per attività tecnico-amministrativa	-
			A.C.02.05.01.02.01	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.03.01	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.03.02	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.03.03	Emolumenti accessori a collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.03.04	Emolumenti accessori a collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.04.01	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato cat. EP	-
			A.C.02.05.01.05.01	Straordinario al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.05.02	Straordinario al personale tecnico amministrativo a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.06.01	Contributi obbligatori per il Direttore Generale	-
			A.C.02.05.01.06.02	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.06.03	Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.06.04	Oneri a carico dell'Ateneo per collaborazioni coordinate e continuative (Co.co.co.)	-
			A.C.02.05.01.06.05	Contributi obbligatori per il personale amministrativo e tecnico a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.07.01	Contributi per inden. fine serv. e TFR per il Direttore Generale	-
			A.C.02.05.01.07.02	Contributi per inden. fine serv. e TFR per i dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.07.03	Contributi per inden. fine serv. e TFR per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.07.04	Contributi per inden. fine serv. e TFR per i dirigenti a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.07.05	Contributi per inden. fine serv. e TFR per il personale amministrativo e tecnico a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.08.01	Altri contributi per il Direttore Generale	-
			A.C.02.05.01.08.02	Altri contributi per i dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.08.03	Altri contributi per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.05.01.08.04	Altri contributi per i dirigenti a tempo determinato	-
			A.C.02.05.01.08.05	Altri contributi per il personale amministrativo e tecnico a tempo determinato	-
			A.C.02.05.06.03.01	Indennità di missione e rimborsi spese viaggi personale tecnico-amministrativo	-
			A.C.02.05.06.04.01	Indennità di missione e rimborsi spese viaggi personale tecnico-amministrativo su budget dipartimenti	-
			A.C.02.05.06.05.01	Buoni pasto per il personale tecnico-amministrativo	-
			A.C.02.05.06.05.02	Formazione del personale non docente	-
			A.C.02.05.06.05.03	Equo indennizzo personale tecnico-amministrativo	-
			A.C.02.05.06.05.04	Sussidi e provvidenze a favore del personale tecnico-amministrativo	-
			A.C.02.05.06.05.05	Compensi al personale Tab per attività istituzionale	-
			A.C.02.05.06.05.06	Compensi al personale Tab per attività su progetti (conto terzi)	-
			A.C.02.05.06.05.07	Altri costi per il personale tecnico-amministrativo	-
			A.C.02.05.06.05.08	Oneri personale ferie maturate e non godute	-
			A.C.05.12.01.01.09	Rimborsi spese per personale comandato	-

IX	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	685.058,88			685.058,88
1)	<u>Costo per sostegno agli studenti</u>	153.199,79	A.C.02.04.01.01.01	Borse di studio per scuole di specializzazione all'estero	-
			A.C.02.04.01.01.02	Borse di Ateneo per ricerche e tesi all'estero	-
			A.C.02.04.01.01.03	Borse di studio per scuole di specializzazione	-
			A.C.02.04.01.01.04	Borse Erasmus	-
			A.C.02.04.01.01.05	Altre borse dall'Unione Europea	-
			A.C.02.04.01.01.06	Borse di Ateneo per corsi di laurea	-
			A.C.02.04.01.01.07	Borse di studio per scuole di specializzazione e Master	-
			A.C.02.04.01.02.01	Iniziative ed attività culturali gestite dagli studenti	-
			A.C.02.04.01.02.02	Trasporto studenti disabili	-
			A.C.02.04.01.02.03	Altri interventi a favore degli studenti disabili	-
			A.C.02.04.01.02.04	Altri interventi a favore degli studenti	16.324,63
			A.C.02.04.01.02.05	Borse di tutorato	-
			A.C.02.04.01.02.06	Borse a laureati	-
			A.C.02.04.01.02.07	Altri interventi per la mobilità degli studenti	-
			A.C.02.04.01.02.08	Tirocini curriculari ed extracurriculari	-
			A.C.02.04.02.01.01	Attività part-time	-
			A.C.02.04.03.01.01	Borse dottorato di ricerca	136.875,16
			A.C.02.04.03.01.02	Elevazione borsa dottorato di ricerca	-
			A.C.02.04.03.01.03	Spese di funzionamento del dottorato di ricerca	-
			A.C.02.04.03.01.04	Dottorato di ricerca - oneri	-
			A.C.02.04.03.01.05	Post dottorato	-
			A.C.02.04.03.01.06	Visiting	-
			A.C.02.04.03.01.07	Scuola dottorale	-
			A.C.02.04.03.01.08	Mobilità dottorato	-
			A.C.02.04.03.01.09	Costi sostenuti per i dottorandi	-
			A.C.05.12.01.02.01	Rimborso tasse corsi di laurea	-
			A.C.05.12.01.02.02	Rimborsi tasse Master	-
A.C.05.12.01.02.03	Rimborsi tasse corsi di specializzazione	-			
A.C.05.12.01.02.04	Rimborsi tasse dottorati	-			
2)	<u>Costi per il diritto allo studio</u>	-			-
3)	<u>Costi per l'attività editoriale</u>	-			-
4)	<u>Trasferimenti a partner di progetti coordinati</u>	-	A.C.02.04.06.01.01	Trasferimenti ad altre università per convenzioni e progetti	-
5)	<u>Acquisto materiale di consumo per laboratori</u>	-	A.C.02.04.05.01.01	Materiale di consumo per laboratorio	-
6)	<u>Variazione rimanenze di materiale di consumo per laboratori</u>	-			-
7)	<u>Acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico</u>	-	A.C.02.05.03.01.01	Riviste e giornali	-
			A.C.02.05.03.01.02	Libri e testi non costituenti immobilizzazioni di materiale bibliografico	-
			A.C.02.05.03.01.03	Pubblicazioni editoriali non costituenti immobilizzazioni di materiale bibliografico	-
			A.C.02.05.03.01.04	Banche Dati	-
			A.C.02.05.03.01.05	Riviste Elettroniche	-
			A.C.02.05.03.01.06	E-Book	-
			A.C.02.05.03.01.07	Altri prodotti editoriali elettronici	-

8)	<b>Acquisto di servizi e collaborazioni tecnico-gestionali</b>	<b>318.574,09</b>	A.C.02.05.04.01.01	Utenze e canoni per energia elettrica	-
			A.C.02.05.04.02.01	Utenze e canoni per telefonia fissa	-
			A.C.02.05.04.02.02	Utenze e canoni per telefonia mobile	-
			A.C.02.05.04.02.03	Utenze e canoni per reti di trasmissione	-
			A.C.02.05.04.03.01	Utenze e canoni per acqua	-
			A.C.02.05.04.03.02	Utenze e canoni per gas	-
			A.C.02.05.04.03.03	Riscaldamento e condizionamento	-
			A.C.02.05.04.03.04	Altre utenze e canoni	-
			A.C.02.05.04.04.01	Portinerie e servizi ausiliari	-
			A.C.02.05.04.04.02	Traslochi e facchinaggio	-
			A.C.02.05.04.05.01	Pulizia	-
			A.C.02.05.04.05.02	Smaltimento rifiuti nocivi	-
			A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	63.000,00
			A.C.02.05.04.06.02	Spese per liti (patrocinio legale)	-
			A.C.02.05.04.06.03	Premi ed altri sussidi	-
			A.C.02.05.04.06.04	Visiting Prestazione Occasionale	-
			A.C.02.05.04.07.01	Manutenzione ordinaria e riparazioni di immobili e impianti	-
			A.C.02.05.04.08.01	Manutenzione ordinaria e riparazioni di automezzi	-
			A.C.02.05.04.08.02	Lavaggi	-
			A.C.02.05.04.08.03	parcheggi e pedaggi	-
			A.C.02.05.04.08.04	Buoni taxi	-
			A.C.02.05.04.09.01	Manutenzione ordinaria e riparazioni di apparecchiature	-
			A.C.02.05.04.09.03	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni mobili e arredi	-
			A.C.02.05.04.10.01	Rappresentanza	-
			A.C.02.05.04.11.01	Costi annuali per pubblicità	-
			A.C.02.05.04.12.01	Assistenza informatica e manutenzione software	-
			A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	136.548,19
			A.C.02.05.04.12.03	Spese postali	-
			A.C.02.05.04.12.04	Assicurazioni sulle persone	-
			A.C.02.05.04.12.05	Assicurazioni sui beni	-
A.C.02.05.04.12.06	Costi per le pubblicazioni dell'Ateneo	-			
A.C.02.05.04.12.07	Costi correnti per brevetti	-			
A.C.02.05.04.12.08	Costi per pubblicità degli atti	-			
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	119.025,90			
A.C.02.05.05.03.01	Canoni per licenze software	-			
A.C.02.05.06.06.01	Accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	-			
9)	<b>Acquisto altri materiali</b>	<b>213.285,00</b>	A.C.02.05.02.01.01	Carburanti, combustibili e lubrificanti	-
			A.C.02.05.02.01.02	Libretti e diplomi	-
			A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	213.285,00
10)	<b>Variazioni delle rimanenze di materiali</b>	-			-
11)	<b>Costi per godimento beni di terzi</b>	-	A.C.02.05.05.01.01	Leasing operativo ed altre forme di locazione di beni mobili	-
			A.C.02.05.05.01.02	Noleggio fax e fotocopiatrici	-
			A.C.02.05.05.01.03	Noleggio altre attrezzature	-
			A.C.02.05.05.02.01	Fitti passivi per locazione di edifici	-
			A.C.02.05.05.02.02	Altri fitti passivi	-
			A.C.02.05.05.04.01	Costi per concessioni di immobili	-

12)	<u>Altri costi</u>	-	A.C.02.05.06.06.02	Quote associative	-
			A.C.02.05.06.06.03	Compensi per commissioni di concorso del personale interno	-
			A.C.02.05.06.06.04	Compensi per commissioni di concorso del personale esterno	-
			A.C.02.05.06.06.05	Missioni per commissioni di concorso di personale esterno	-
			A.C.02.05.06.06.06	Altri costi per attività istituzionali	-
			A.C.02.05.06.06.07	Abbuoni e arrotondamenti passivi	-
			A.C.02.05.06.01.01	Missioni e rimborsi spese trasferite organi istituzionali	-
			A.C.02.05.06.02.01	Gettoni/indennità a Rettore e suoi delegati, e a componenti del CDA, SA, CPO	-
			A.C.02.05.06.02.02	Indennità di carica direttori, presidi, ecc.	-
			A.C.02.05.06.02.03	Gettoni/indennità a componenti del Consiglio Studenti, GLOA e altri organi collegiali	-
			A.C.02.05.06.02.04	Gettoni/indennità a Collegio dei Revisori	-
			A.C.02.05.06.02.05	Gettoni/indennità a Nucleo di Valutazione	-

X	<b>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</b>	-			-
1)	<b>Ammortamenti immobilizzazioni immateriali</b>	-	A.C.02.06.01.01.01	Quota amm.to costi di impianto ed ampliamento	-
			A.C.02.06.01.01.02	Quota amm.to costi di ricerca e sviluppo	-
			A.C.02.06.01.01.03	Quota amm.to Avviamento	-
			A.C.02.06.01.02.01	Quota amm.to Diritti di brevetto	-
			A.C.02.06.01.02.02	Quota amm.to Altri diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	-
			A.C.02.06.01.03.01	Quota amm.to concessioni	-
			A.C.02.06.01.03.02	Quota amm.to licenze d'uso	-
			A.C.02.06.01.03.03	Quota amm.to marchi e diritti simili	-
			A.C.02.06.01.03.04	Quota amm.to software	-
			A.C.02.06.01.03.05	Quota amm.to altri diritti d'uso	-
A.C.02.06.01.04.01	Quota amm.to altre immobilizzazioni immateriali	-			
2)	<b>Ammortamenti immobilizzazioni materiali</b>	-	A.C.02.06.02.01.01	Quota amm.to terreni	-
			A.C.02.06.02.01.02	Quota amm.to fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-
			A.C.02.06.02.01.03	Quota amm.to beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-
			A.C.02.06.02.01.04	Quota amm.to fabbricati industriali e costruzioni leggere	-
			A.C.02.06.02.02.01	Quota amm.to strumenti per restauro e conservazione materiale bibliografico, artistico e museale	-
			A.C.02.06.02.02.02	Quota amm.to altri impianti e attrezzature	-
			A.C.02.06.02.03.01	Quota amm.to macchinari e attrezzature scientifiche	-
			A.C.02.06.02.04.01	Quota amm.to materiale bibliografico soggetto a perdita di valore per uso ed obsolescenza	-
			A.C.02.06.02.05.01	Quota amm.to mobili e arredi	-
			A.C.02.06.02.06.01	Quota amm.to mezzi di trasporto	-
			A.C.02.06.02.06.02	Quota amm.to hardware	-
			A.C.02.06.02.06.03	Quota amm.to altri beni materiali	-
			A.C.02.06.02.06.04	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per interventi edilizi su fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-
			A.C.02.06.02.06.05	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per manutenzione straordinaria su fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-
			A.C.02.06.02.06.06	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per interventi edilizi su terreni	-
			A.C.02.06.02.06.07	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per interventi edilizi su beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-
			A.C.02.06.02.06.08	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per altri interventi edilizi	-
A.C.02.06.02.06.09	Quota amm.to costi pluriennali da ammortizzare per interventi effettuati su attrezzature tecniche	-			

3)	Svalutazioni immobilizzazioni	-	A.C.02.06.03.01.01	Svalutazione costi di impianto ed ampliamento	-
			A.C.02.06.03.01.02	Svalutazione costi di ricerca e sviluppo	-
			A.C.02.06.03.02.01	Svalutazione diritti di brevetto	-
			A.C.02.06.03.02.02	Svalutazione altri diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	-
			A.C.02.06.03.03.01	Svalutazione concessioni	-
			A.C.02.06.03.03.02	Svalutazione licenze d'uso	-
			A.C.02.06.03.03.03	Svalutazione marchi e diritti simili	-
			A.C.02.06.03.03.04	Svalutazione software	-
			A.C.02.06.03.03.05	Svalutazione altri diritti d'uso	-
			A.C.02.06.03.04.01	Svalutazione Altre immobilizzazioni immateriali	-
			A.C.02.06.04.01.01	Svalutazione terreni	-
			A.C.02.06.04.01.02	Svalutazione fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-
			A.C.02.06.04.01.03	Svalutazione beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-
			A.C.02.06.04.02.01	Svalutazione strumenti per restauro e conservazione materiale bibliografico, artistico e museale	-
			A.C.02.06.04.02.02	Svalutazione impianti e attrezzature	-
			A.C.02.06.04.03.01	Svalutazione macchinari e attrezzature scientifiche	-
			A.C.02.06.04.04.01	Svalutazione materiale bibliografico soggetto a perdita di valore per uso ed obsolescenza (da ammortizzare)	-
			A.C.02.06.04.04.02	Svalutazione Libri e collezioni che non perdono valore nel corso del tempo (da non ammortizzare)	-
			A.C.02.06.04.04.03	Svalutazione opere artistiche	-
			A.C.02.06.04.05.01	Svalutazione mobili e arredi	-
A.C.02.06.04.06.01	Svalutazione mezzi di trasporto	-			
A.C.02.06.04.06.02	Svalutazione hardware	-			
A.C.02.06.04.06.03	Svalutazione altri beni materiali	-			
4)	Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide	-	A.C.02.07.01.01.01	Quota di accantonamento al fondo svalutazione crediti	-

XI	ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	-	A.C.02.07.01.02.01	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti al personale docente e ai ricercatori a tempo indeterminato	-
			A.C.02.07.01.02.02	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti ai dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.02.07.01.02.03	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.02.07.01.02.04	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.02.07.01.02.05	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti ai direttori amministrativi	-
			A.C.02.07.01.02.06	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti al personale tecnico amministrativo a tempo determinato	-
			A.C.02.07.01.02.07	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.02.07.01.02.08	Quota accantonamento per arretrati di anni precedenti ai ricercatori a tempo determinato	-
			A.C.02.07.01.03.01	Quote di accantonamento ai fondi per cause e controversie in corso	-
			A.C.02.07.01.04.01	Quote di accantonamento ai fondi per altri rischi	-
			A.C.02.08.01.01.01	Quota di esercizio per altri accantonamenti	-
			A.C.02.08.01.01.02	Accantonamento per fondi di quiescenza	-

XII	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-	A.C.02.09.01.01.01	Riversamenti al Bilancio dello Stato	-
			A.C.02.09.01.02.01	Oneri diversi di gestione	
			A.C.05.12.01.03.01	Restituzione e rimborsi	
			A.C.05.12.01.04.02	Perdite su crediti	
			A.C.06.13.02.01.01	I.V.A. indebitabile da pro-rata	
			A.C.06.13.02.01.02	I.V.A. indebitabile diversa da pro-rata	
			A.C.06.13.03.01.01	Ta.Ri	
			A.C.06.13.03.03.01	Imposte sul registro	
			A.C.06.13.03.03.02	Valori bollati	
			A.C.06.13.03.03.03	Altri tributi	
	A.C.06.13.03.03.04	IMU/TASI		-	

<b>TOTALE COSTI (B)</b>	<b>1.016.645,52</b>		<b>1.016.645,52</b>
-------------------------	---------------------	--	---------------------

<b>DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A - B)</b>	<b>29.237,60</b>		<b>29.237,60</b>
--	------------------	--	------------------

<b>C)</b>	<b>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	-			-
1)	PROVENTI FINANZIARI	-	A.R.09.28.01.01.01	Interessi attivi da conto corrente	-
			A.R.09.28.01.02.01	Proventi finanziari da alienazione di partecipazioni in altre Amministrazioni pubbliche	-
			A.R.09.28.01.02.02	Proventi finanziari da alienazione di altre partecipazioni	-
			A.R.09.28.01.02.03	Proventi finanziari da alienazione di titoli di Stato	-
			A.R.09.28.01.02.04	Proventi finanziari da alienazione di altri titoli	-
			A.R.09.28.01.03.01	Proventi finanziari da riscossioni crediti da Regioni e Province autonome	-
			A.R.09.28.01.03.02	Proventi finanziari da riscossioni crediti da Province	-
			A.R.09.28.01.03.03	Proventi finanziari da riscossioni crediti da Comuni	-
			A.R.09.28.01.03.04	Proventi finanziari da riscossioni crediti da altre Amministrazioni pubbliche	-
			A.R.09.28.01.03.05	Proventi finanziari da riscossioni crediti da altri soggetti	-
			A.R.09.28.01.03.06	Proventi finanziari da riscossione crediti da imprese pubbliche	-
			A.R.09.28.01.03.07	Proventi finanziari da riscossione crediti da imprese private	-
2)	INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	-	A.C.03.10.01.01.01	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti - gestione Tesoro	-
			A.C.03.10.01.01.02	Interessi passivi a Cassa Depositi e Prestiti - gestione Cassa Depositi e Prestiti spa	-
			A.C.03.10.01.01.03	Interessi passivi ad altri soggetti per finanziamenti a breve	-
			A.C.03.10.01.01.04	Interessi passivi ad altri soggetti per finanziamenti a medio-lungo	-
			A.C.03.10.01.01.05	Interessi passivi ad altri soggetti per anticipazioni	-
			A.C.03.10.01.02.01	Fideiussioni	-
			A.C.03.10.01.02.02	Commissioni bancarie	-
			A.C.03.10.01.02.03	Swap	-
3)	UTILI E PERDITE SU CAMBI	-	A.R.09.28.02.01.01	Utili su cambi	-
			A.C.03.10.02.01.01	Perdite su cambi	-

<b>D)</b>	<b>RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>	-			-
1)	Rivalutazioni	-	A.R.10.29.01.01.01	Rivalutazioni di partecipazioni in altre Amministrazioni pubbliche	-
			A.R.10.29.01.01.02	Rivalutazioni di altre partecipazioni	-
2)	Svalutazioni	-	A.C.04.11.01.01.01	Svalutazioni di partecipazioni in altre Amministrazioni pubbliche	-
			A.C.04.11.01.01.02	Svalutazioni di altre partecipazioni	-

<b>E)</b>	<b>PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>	-			-
1)	<b>Proventi</b>	-	A.R.11.30.01.04.01	Plusvalenze da cessione e dismissione di immobilizzazioni	-
			A.R.11.30.01.04.02	Sopravvenienze	-
2)	<b>Oneri</b>	-	A.C.05.12.01.01.01	Arretrati di anni precedenti al personale docente e ai ricercatori a tempo indeterminato	-
			A.C.05.12.01.01.02	Arretrati di anni precedenti ai dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.05.12.01.01.03	Arretrati di anni precedenti al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.05.12.01.01.04	Arretrati di anni precedenti ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.05.12.01.01.05	Arretrati di anni precedenti ai direttori amministrativi	-
			A.C.05.12.01.01.06	Arretrati di anni precedenti al personale tecnico amministrativo a tempo determinato	-
			A.C.05.12.01.01.07	Arretrati di anni precedenti ai collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.05.12.01.01.08	Arretrati di anni precedenti ai ricercatori a tempo determinato	-
			A.C.05.12.01.04.01	Oneri da contenzioso e sentenze sfavorevoli (esclusa obbligazione principale)	-
			A.C.05.12.01.04.03	Oneri vari straordinari	-
			A.C.05.12.01.04.04	Minusvalenze da cessione e dismissione di immobilizzazioni	-
			A.C.05.12.01.04.05	Insussistenze	-

<b>F)</b>	<b>IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTE, DIFFERITE, ANTICIPATE</b>	<b>14.237,60</b>	A.C.06.13.01.01.01	IRES	-
			A.C.06.13.01.02.01	Imposte sul patrimonio	-
			A.C.06.13.03.02.01	Irap per il personale docente e ricercatori a tempo indeterminato	-
			A.C.06.13.03.02.02	Irap per i dirigenti a tempo indeterminato	-
			A.C.06.13.03.02.03	Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	-
			A.C.06.13.03.02.04	Irap per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo indeterminato	-
			A.C.06.13.03.02.05	Irap per le supplenze e affidamenti del personale docente e dei ricercatori	-
			A.C.06.13.03.02.06	Irap per i docenti a contratto	8.837,60
			A.C.06.13.03.02.07	Irap per il Direttore generale	-
			A.C.06.13.03.02.08	Irap per i dirigenti a tempo determinato	-
			A.C.06.13.03.02.09	Irap per il personale tecnico amministrativo a tempo determinato	-
			A.C.06.13.03.02.10	Irap per i collaboratori ed esperti linguistici di madre lingua a tempo determinato	-
			A.C.06.13.03.02.11	Irap sull'attività commerciale	-
			A.C.06.13.03.02.12	Irap per i ricercatori a tempo determinato	-
			A.C.06.13.03.02.13	Irap per Co.Co.Co.	-
			A.C.06.13.03.02.14	Irap per prestazioni occasionali (studi consulenze e indagini)	5.400,00

<b>RISULTATO ECONOMICO PRESUNTO</b>	<b>15.000,00</b>			<b>15.000,00</b>
-------------------------------------	------------------	--	--	------------------

<b>UTILIZZO DI RISERVE DI PATRIMONIO NETTO DERIVANTI DA CONTABILITA' ECONOMICO - PATRIMONIALE</b>	-			-
---	---	--	--	---

<b>RISULTATO</b>	<b>15.000,00</b>			<b>15.000,00</b>
------------------	------------------	--	--	------------------

## BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2020 - DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE

### BUDGET DEGLI INVESTIMENTI

#### A INVESTIMENTI/IMPIEGHI

		TOTALI PER RICLASSIFICATO MIUR	conti coan collegati per riclassificazione		IMPORTI SINGOLI CONTI	I) CONTRIBUTI DA TERZI FINALIZZATI (IN CONTO CAPITALE E/O CONTO IMPIANTI)	II) RISORSE DA INDEBITAMENTO	III) RISORSE PROPRIE
					importo investimento	importo	importo	importo
<b>I</b>	<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	-			-	-	-	-
1)	Costi di impianto, di ampliamento e di sviluppo	-	A.A.01.01.01.01.01	Costi di impianto ed ampliamento	-			
			A.A.01.01.01.01.02	Costi di ricerca e sviluppo	-			
			A.A.01.01.01.01.03	Avviamento	-			
2)	Diritto di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	-	A.A.01.01.01.02.01	Diritti di brevetto	-			
			A.A.01.01.01.02.02	Altri diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	-			
3)	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	A.A.01.01.01.03.01	Concessioni	-			
			A.A.01.01.01.03.02	Licenze d'uso	-			
			A.A.01.01.01.03.03	Marchi e diritti simili	-			
			A.A.01.01.01.03.04	Software	-			
			A.A.01.01.01.03.05	Altri diritti d'uso	-			
4)	Immobilizzazioni in corso e acconti	-	A.A.01.01.01.04.01	Costi di ricerca e sviluppo in corso	-			
			A.A.01.01.01.04.02	Concessioni in corso	-			
			A.A.01.01.01.04.03	Licenze d'uso in corso	-			
			A.A.01.01.01.04.04	Marchi e diritti simili in corso	-			
			A.A.01.01.01.04.05	Acquisizione o realizzazione software in corso	-			
			A.A.01.01.01.04.06	Costi di progettazione	-			
			A.A.01.01.01.04.07	Costi tecnici	-			
			A.A.01.01.01.04.08	Stadi di avanzamento lavori	-			
			A.A.01.01.01.04.09	Oneri per la sicurezza	-			
			A.A.01.01.01.04.10	Spese e acconti per interventi edilizi su beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-			
			A.A.01.01.01.04.11	Costi e acconti per oneri pluriennali per interventi edilizi su terreni	-			
5)	Altre immobilizzazioni immateriali	-	A.A.01.01.01.05.01	Costi pluriennali per interventi edilizi su fabbricati per finalità istituzionali	-			
			A.A.01.01.01.05.02	Costi pluriennali per manutenzione straordinaria su fabbricati per finalità istituzionali	-			
			A.A.01.01.01.05.03	Costi pluriennali per interventi edilizi su terreni	-			
			A.A.01.01.01.05.04	Costi pluriennali per interventi edilizi su beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-			
			A.A.01.01.01.05.05	Costi pluriennali per altri interventi edilizi	-			
			A.A.01.01.01.05.06	Costi pluriennali per interventi effettuati su attrezzature tecniche	-			

II IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		15.000,00		15.000,00	-	-	-
1)	Terreni e fabbricati	-	A.A.01.01.02.01.01	Terreni	-		
			A.A.01.01.02.01.02	Fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-		
			A.A.01.01.02.01.03	Beni immobili di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-		
			A.A.01.01.02.01.04	Ristrutturazioni e ripristino fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-		
			A.A.01.01.02.01.05	Manutenzione straordinaria fabbricati per finalità istituzionali	-		
			A.A.01.01.02.01.06	Ristrutturazioni e ripristino beni immobili di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-		
			A.A.01.01.02.01.07	Manutenzione straordinaria beni immobili di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-		
			A.A.01.01.02.01.08	Fabbricati industriali e costruzioni leggere	-		
			A.A.01.01.02.01.09	Interventi edilizi su fabbricati industriali e costruzioni leggere	-		
2)	Impianti e attrezzature	-	A.A.01.01.02.02.01	Strumenti per restauro e conservazione materiale bibliografico, artistico e museale	-		
			A.A.01.01.02.02.02	Impianti e attrezzature	-		
			A.A.01.01.02.02.03	Manutenzione straordinaria impianti e attrezzature	-		
3)	Attrezzature scientifiche	-	A.A.01.01.02.03.01	Macchinari e attrezzature scientifiche	-		
4)	Patrimonio librario, opere d'arte, d'antiquariato e museali	-	A.A.01.01.02.04.01	Libri e collezioni che non perdono valore nel corso del tempo (da non ammortizzare)	-		
			A.A.01.01.02.04.02	Opere artistiche	-		
			A.A.01.01.02.04.03	Materiale bibliografico soggetto a perdita di valore per uso ed obsolescenza (da ammortizzare)	-		
5)	Mobili e arredi	-	A.A.01.01.02.05.01	Mobili e arredi	-		
6)	Immobilizzazioni in corso e acconti	-	A.A.01.01.02.06.01	Costi e acconti per acquisizione di fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-		
			A.A.01.01.02.06.02	Costi e acconti per acquisizione di beni di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-		
			A.A.01.01.02.06.03	Costi e acconti per ristrutturazioni e ripristino in corso di fabbricati residenziali per finalità istituzionali	-		
			A.A.01.01.02.06.04	Costi e acconti per ristrutturazioni e ripristino in corso di beni immobili di valore culturale, storico, archeologico ed artistico	-		
7)	Altre immobilizzazioni materiali	15.000,00	A.A.01.01.02.07.01	Mezzi di trasporto	-		
			A.A.01.01.02.07.02	Hardware	15.000,00		
			A.A.01.01.02.07.03	Altri beni materiali	-		
III	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	-	A.A.01.01.03.01.01	Partecipazioni in altre Amministrazioni pubbliche	-	-	-
			A.A.01.01.03.01.02	Altre partecipazioni	-	-	-
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>		<b>15.000,00</b>		<b>15.000,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**IMPORTI RELATIVI AI FABR, CALL 4 IDEAS E 10% DOTTORATO DA RISCRIVERE SOLO LATO COSTI IN BILANCIO PREVISIONE 2020**

dipartimento di Scienze della Formazione

**PREVISIONE 2020**

CALL 4 IDEAS	64207,74
FABR	2931,5
10% DOTTORATO	4.037,95
ALTRI PROGETTI DA RIPORTARE	9.416,93
<b>TOTALE</b>	<b>80.594,12</b>

**DETTAGLIARE AL VI LIVELLO (ULTIMO DETTAGLIO) LE VOCI DI COSTO SULLE QUALI ATTRIBUIRE LA PREVISIONE E INDICARE, OVE PREVISTO, IL CODICE PROGETTO**

codice progetto	denominazione progetto	codice conto	descrizione conto	importo costi (il totale deve corrispondere ai ricavi derivanti da riserve da finanziaria)
814000-2019-DIRETTORE-CONTAB.DIP_001	FONDI BUDGET 10% ATTIVITA' DI RICERCA PER DOTTORANDI XXXIII CICLO - DIRETTORE	A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	4.037,95
814000-2018-AP-CONTAB.DIP_006	OPENVM: Opening Education for Developing, Assessing and Recognising Virtual Mobility Skills in Higher Educ -POCE	A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	9.416,93
814000-2019-MF-CONTAB.AMM_001	progetto CALL4IDEAS - Dinamiche pubbliche della paura e cittadinanza inclusiva (ATENEO) - prof. Fiorucci	A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	10.000,00
814000-2018-AP-CONTAB.AMM_001	progetto CALL4IDEAS Inclusive memory. Promozione e sviluppo di una memoria comune e inclusiva attraverso percorsi innovativi di didattica (Ateneo) - POCE	A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	24.207,74
814000-2018-AP-CONTAB.AMM_001	progetto CALL4IDEAS Inclusive memory. Promozione e sviluppo di una memoria comune e inclusiva attraverso percorsi innovativi di didattica (Ateneo) - POCE	A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	30.000,00
814000-2018-MR-CONTAB.DIP_003	FONDI FFABR PER LE ATTIVITA' BASE DI RICERCA (DA MIUR) - PROF.SSA RUSSO	A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	2.931,50

totale				80.594,12
--------	--	--	--	-----------

**N.B. 1) SI PREGA DI AVERE PARTICOLARE CURA NEL RIPORTARE I CODICI E LE DENOMINAZIONI DEI PROGETTI IN ELENCO. IN PARTICOLARE SI SOTTOLINEA DI RIPORTARE IL CODICE PROGETTO COME SARA' PRESENTE NEL BILANCIO 2020.**

**N.B. 2) SE SI DECIDE DI ALLOCARE LA PREVISIONE DEI FABR, CALL 4 IDEAS E 10% DOTTORATO SU PROGETTI DI NUOVA CREAZIONE, QUESTI ULTIMI DOVRANNO ESSERE NECESSARIAMENTE DI NATURA CONTABILE E UNA VOLTA CREATI, E' NECESSARIO RENDERLI ATTIVI IN U-GOV (NON LASCIARLI IN BOZZA).; SE SI DECIDE DI ALLOCARE TALI PREVISIONI SU PROGETTI GIA' ESISTENTI, PROVENIENTI DA ANNI PRECEDENTI, VERIFICARE CHE LA NATURA DI TALI PROGETTI SIA CONTABILE, E PROVVEDERE AD AZZERARE LE EVENTUALI DISPONIBILITA' AL 31/12/2019.**

A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	47662,62
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	32931,5

DETTAGLIO PREVISIONE NUOVI RICAVI 2020 DA PROGETTI DIPARTIMENTO DI \_\_\_\_\_

N. B.: UTILIZZARE PIU' RIGHE SE LA PREVISIONE INTERESSA PIU' PROGETTI - SI PREGA DI FARE PARTICOLARE ATTENZIONE AI CODICI E ALLE DENOMINAZIONI DEI PROGETTI. SE SI INTENDE CREARE UN NUOVO PROGETTO SI DEVE PRIMA INSERIRLO IN U GOV, RENDERLO ATTIVO (NON LASCIARLO IN BOZZA) E POI COPIARE CODICE E DENOMINAZIONE. INDICARE I CONTI DI RICAVO AL VI LIVELLO (ULTIMO DETTAGLIO)

PREVISIONE RICAVI DA PROGETTI - QUOTA 2020					
Conto di ricavo	Denominazione conto di ricavo	Importo	Codice progetto	Denominazione progetto	Note descrittive *
A.R.08.22.05.01.01	Quota di competenza di contributi investimenti per ricerca da parte dell'Unione Europea	45.000,00	814000-2020-GC-H2020_001	Energy CHOices supporting the Energy union and the Set-plan	
A.R.08.22.09.01.01	Contributi per ricerca da imprese private	12.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_002	progetto JUMP finanziato da Fondimpresa - partenariato Talent	
A.R.08.22.09.01.01	Contributi per ricerca da imprese private	10.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_003	progetto TEAM finanziato da Fondimpresa - partenariato IAL CISL	
A.R.08.22.09.01.01	Contributi per ricerca da imprese private	10.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_004	progetto GENIUS finanziato da Fondimpresa - partenariato Talent	
A.R.08.21.02.01.01	Ricerche commissionate - attività commerciale	8.000,00	814000-2019-AC-R.C.T._002	convenzione ELIS - Progetto SKILLS	
<b>TOTALE</b>		<b>85.000,00</b>			

**DISTRIBUZIONE LATO COSTI DELLA PREVISIONE DEI RICAVI  
(UTILIZZARE PIU' RIGHE SE SONO INTERESSATI PIU' PROGETTI E/O PIU' CONTI)**

N.B. IL TOTALE DEI SINGOLI PROGETTI DELLA COLONNA C DEI RICAVI DEVE CORRISPONDERE AL TOTALE DELLA COLONNA C DEI SINGOLI PROGETTI LATO COSTI - INDICARE I CONTI DI COSTO AL VI LIVELLO (ULTIMO DETTAGLIO)

Conto di costo	Denominazione conto di costo	Importo	Codice progetto	Denominazione progetto
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	10.000,00	814000-2020-GC-H2020_001	Energy CHOices supporting the Energy union and the Set-plan

A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	20.000,00	814000-2020-GC-H2020_001	Energy CHOices supporting the Energy union and the Set-plan
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	15.000,00	814000-2020-GC-H2020_001	Energy CHOices supporting the Energy union and the Set-plan
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	12.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_002	progetto JUMP finanziato da Fondimpresa - partenariato Talent
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	10.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_003	progetto TEAM finanziato da Fondimpresa - partenariato IAL CISL
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	10.000,00	814000-2019-AC-RIC.NAZ.G_004	progetto GENIUS finanziato da Fondimpresa - partenariato Talent
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	8.000,00	814000-2019-AC-R.C.T._002	convenzione ELIS - Progetto SKILLS
<b>TOTALE</b>		<b>85.000,00</b>		

\*Ai fini della Nota Integrativa si prega di riportare una breve descrizione della provenienza e delle finalità per i ricavi di importo più significativo

**DETTAGLIO PREVISIONE MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO A.A. 2019 - 2020- PROVENTI E COSTI**

PREVISIONE PROVENTI 2020 DA MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE						
Voce coan	Descrizione voce coan	DENOMINAZIONE MASTER	importo totale ricavo previsto nel 2018	80 % del ricavo da iscrivere sul bilancio del dipartimento	20 % del ricavo da iscrivere sul bilancio dell'Amministrazione	Denominazione progetto
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN SOCIOLOGIA - PROF. TOGNONATO	5.000,00 €	4.000,00 €	1.000,00 €	814000-2020-CT-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI - PROF. CATARCI	12.500,00 €	10.000,00 €	2.500,00 €	814000-2020-MC-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN POLITICHE E STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE - PROF. COCOZZA	18.750,00 €	15.000,00 €	3.750,00 €	814000-2020-AC-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN STORYTELLING - PROF. SSA DE ANGELIS	7.500,00 €	6.000,00 €	1.500,00 €	814000-2020-BD-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN HR SPECIALIST - PROF. DI RIENZO	62.500,00 €	50.000,00 €	12.500,00 €	814000-2020-PD-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN METODOLOGIE E TECNICHE NELL'EDUCAZIONE PROFESSIONALE PER L'AUTO, IL SOSTEGNO, LO SVANTAGGIO E L'HANDICAP - PROF. FARES	3.750,00 €	3.000,00 €	750,00 €	814000-2020-GF-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN EDUCAZIONE INTECULTURALE - PROF. FIORUCCI	6.250,00 €	5.000,00 €	1.250,00 €	814000-2020-MF-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT - PROF. MORETTI	18.750,00 €	15.000,00 €	3.750,00 €	814000-2020-GM-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT NEL CONTESTO ITALIANO - PROF. MORETTI	18.750,00 €	15.000,00 €	3.750,00 €	814000-2020-GM-MASTER_002
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER BIENNALE IN STUDI AVANZATI DI EDUCAZIONE MUSEALE - PROF. SSA POCE	31.250,00 €	25.000,00 €	6.250,00 €	814000-2020-AP-MASTER_001
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE - PROF. SSA POCE	31.250,00 €	25.000,00 €	6.250,00 €	814000-2020-AP-MASTER_002
A.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA - PROF. VILLANOVA	12.500,00 €	10.000,00 €	2.500,00 €	814000-2020-MV-MASTER_001
		<b>totali</b>	<b>228.750,00 €</b>	<b>183.000,00 €</b>	<b>45.750,00 €</b>	

PREVISIONE COSTI 2020 PER DISTRIBUZIONE DELL'80% DEI PROVENTI PREVISTI DA MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO				
DISTRIBUIRE LATO COSTI LA PREVISIONE DEI PROVENTI MASTER E CORSI PERF.TO (UTILIZZARE PIU' RIGHE SE SONO INTERESSATI PIU' PROGETTI E/O PIU' CONTI DI COSTO) - INDICARE I CONTI DI COSTO AL VI LIVELLO (ULTIMO DETTAGLIO)				
N.B.: L'IMPORTO DISTRIBUITO SUI COSTI DEVE CORRISPONDERE ALL'80% DISTRIBUITO SUL BILANCIO DEL DIPARTIMENTO (V. TOTALI DEL SINGOLO PROGETTO NELLA COLONNA E IN GIALLO)				
Conto di costo	Denominazione conto di costo	Importo	Codice progetto	Denominazione progetto
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	2.000,00	814000-2020-CT-MASTER_001	MASTER IN SOCIOLOGIA 20/21 - PROF. TOGNONATO
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	1.500,00	814000-2020-CT-MASTER_001	MASTER IN SOCIOLOGIA 20/21 - PROF. TOGNONATO
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	4.250,00	814000-2020-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI 20/21 - PROF. CATARCI
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	4.500,00	814000-2020-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI 20/21 - PROF. CATARCI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	6.275,00	814000-2020-AC-MASTER_001	MASTER IN POLITICHE E STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 20/21 - PROF. COCOZZA
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	6.850,00	814000-2020-AC-MASTER_001	MASTER IN POLITICHE E STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 20/21 - PROF. COCOZZA
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	2.750,00	814000-2020-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING 20/21 - PROF. SSA DE ANGELIS
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	2.500,00	814000-2020-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING 20/21 - PROF. SSA DE ANGELIS
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	11.250,00	814000-2020-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 20/21 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	5.000,00	814000-2020-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 20/21 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	7.500,00	814000-2020-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 20/21 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	20.000,00	814000-2020-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 20/21 - PROF. DI RIENZO

A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	2.625,00	814000-2020-GF-MASTER_001	MASTER IN METODOLOGIE E TECNICHE NELL'EDUCAZIONE PROFESSIONALE PER L'AUTO, IL SOSTEGNO, LO SVANTAGGIO E L'HANDICAP 20/21 - PROF. FARES
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	4.375,00	814000-2020-MF-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE INTELLETTUALE 20/21 - PROF. FIORUCCI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	6.275,00	814000-2020-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 20/21 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	6.850,00	814000-2020-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 20/21 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	6.275,00	814000-2020-GM-MASTER_002	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT NEL CONTESTO ITALIANO 20/21 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	6.850,00	814000-2020-GM-MASTER_002	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT NEL CONTESTO ITALIANO 20/21 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	10.000,00	814000-2020-AP-MASTER_001	MASTER BIENNALE IN STUDI AVANZATI DI EDUCAZIONE MUSEALE 20/21/22- PROF.SSA POCE
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	11.875,00	814000-2020-AP-MASTER_001	MASTER BIENNALE IN STUDI AVANZATI DI EDUCAZIONE MUSEALE 20/21/22- PROF.SSA POCE
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	10.000,00	814000-2020-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 20/21 - PROF.SSA POCE
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	11.875,00	814000-2020-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 20/21 - PROF.SSA POCE
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	4.250,00	814000-2020-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA 20/21 - PROF. VILLANOVA
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	4.500,00	814000-2020-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA 20/21 - PROF. VILLANOVA
<b>totale</b>		<b>160.125,00</b>		

si fa presente che il 10% di quota del Dipartimento 22875,00 sarà poi iscritto in uscita nel budget di dipartimento

A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	7.500,00 €
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	61.075,00 €
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	57.850,00 €
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	33.700,00 €
	€	160.125,00

## DETTAGLIO PREVISIONE RICAVI DA RISCOLO 2020 - PROVENTI E COSTI

Voci coan di ricavo	Descrizione voci coan di ricavo	Importo risconti da inserire in previsione 2020	Codice Progetto	DENOMINAZIONE progetto
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>5.175,00 €</b>	814000-2019-CT-MASTER_001	MASTER IN SOCIOLOGIA 19/20 - PROF. TOGNONATO
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>21.840,00 €</b>	814000-2019-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI 19/20 - PROF. CATARCI
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>16.593,48 €</b>	814000-2019-AC-MASTER_001	MASTER IN POLITICHE E STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 19/20 - PROF. COCOZZA
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>7.450,00 €</b>	814000-2019-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING 19/20 - PROF.SSA DE ANGELIS
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>52.974,48 €</b>	814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 19/20 - PROF. DI RIENZO
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>4.045,00 €</b>	814000-2019-OF-MASTER_001	MASTER IN METODOLOGIE E TECNICHE NELL'EDUCAZIONE PROFESSIONALE PER L'AIUTO, IL SOSTEGNO, LO SVANTAGGIO E L'HANDICAP 19/20 - PROF. FARES
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>8.028,36 €</b>	814000-2019-MF-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE INTECULTURALE 19/20 - PROF. FIORUCCI
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>9.928,97 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 19/20 - PROF. MORETTI
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>16.770,00 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_002	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT NEL CONTESTO ITALIANO 19/20 - PROF. MORETTI
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>14.737,19 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_001	MASTER BIENNALE IN STUDI AVANZATI DI EDUCAZIONE MUSEALE 19/20/21- PROF.SSA POCE
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>37.276,38 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 19/20 - POCE
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>23.350,00 €</b>	814000-2019-GS-MASTER_001	MASTER IN PEDAGOGIA DELL'ESPRESSIONE 19/20 - PROF. SCARAMUZZO
G.R.08.21.01.02.03	Tasse e contributi master	<b>12.198,73 €</b>	814000-2019-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA 19/20 - PROF. VILLANOVA

G.R.08.21.01.02.02	Tasse e contributi corsi di perfezionamento	4.060,00 €	814000-2019-AQ-C.PERF_001	CORSO DI PERFEZIONAMENTO NVIVO 2019 - PROF. QUAGLIATA
	<b>TOTALE</b>	234.427,59		

Voci coan di COSTO (CE e SP)	Descrizione voci coan di COSTO	Importo costi coperti da risconti da inserire in previsione 2020	Codice Progetto	DENOMINAZIONE progetto
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	5.175,00 €	814000-2019-CT-MASTER_001	MASTER IN SOCIOLOGIA 19/20 - PROF. TOGNONATO
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	11.840,00 €	814000-2019-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI 19/20 - PROF. CATARCI
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	10.000,00 €	814000-2019-MC-MASTER_001	MASTER IN ACCOGLIENZA E INCLUSIONE DEI RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI 19/20 - PROF. CATARCI
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	6.593,48 €	814000-2019-AC-MASTER_001	PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 19/20 - PROF.
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	8.000,00 €	814000-2019-AC-MASTER_001	PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 19/20 - PROF.
A.C.06.13.03.02.14	Irap per prestazioni occasionali (studi consulenze e indagini)	2.000,00 €	814000-2019-AC-MASTER_001	PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 19/20 - PROF.
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	3.450,00 €	814000-2019-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING 19/20 - PROF.SSA DE ANGELIS
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	4.000,00 €	814000-2019-BD-MASTER_001	MASTER IN STORYTELLING 19/20 - PROF.SSA DE ANGELIS
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	12.974,48 €	814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 19/20 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	15.000,00 €	814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 19/20 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	15.000,00 €	814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 19/20 - PROF. DI RIENZO
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	10.000,00 €	814000-2019-PD-MASTER_001	MASTER IN HR SPECIALIST 19/20 - PROF. DI RIENZO

A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>4.045,00 €</b>	814000-2019-OF-MASTER_001	MASTER IN METODOLOGIE E TECNICHE NELL'EDUCAZIONE PROFESSIONALE PER L'AIUTO, IL SOSTEGNO, LO SVANTAGGIO E L'HANDICAP 19/20 - PROF. FARES
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>4.028,36 €</b>	814000-2019-MF-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE INTECULTURALE 19/20 - PROF. FIORUCCI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>4.000,00 €</b>	814000-2019-MF-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE INTECULTURALE 19/20 - PROF. FIORUCCI
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>4.928,97 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 19/20 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>5.000,00 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 19/20 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>8.770,00 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 19/20 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>8.000,00 €</b>	814000-2019-GM-MASTER_001	MASTER IN LEADERSHIP E MANAGEMENT 19/20 - PROF. MORETTI
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>7.737,19 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_001	DI EDUCAZIONE MUSEALE 19/20/21- PROF.SSA POCE
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>7.000,00 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_001	DI EDUCAZIONE MUSEALE 19/20/21- PROF.SSA POCE
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>17.276,38 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 19/20 - POCE
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>10.000,00 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 19/20 - POCE
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	<b>10.000,00 €</b>	814000-2019-AP-MASTER_002	MASTER IN DIDATTICA MUSEALE GENERALE 19/20 - POCE
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>13.350,00 €</b>	814000-2019-GS-MASTER_001	DELL'ESPRESSIONE 19/20 - PROF. SCARAMUZZO
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>10.000,00 €</b>	814000-2019-GS-MASTER_001	DELL'ESPRESSIONE 19/20 - PROF. SCARAMUZZO
A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	<b>6.198,73 €</b>	814000-2019-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA 19/20 - PROF. VILLANOVA
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>6.000,00 €</b>	814000-2019-MV-MASTER_001	MASTER IN EDUCAZIONE AFFETTIVA 19/20 - PROF. VILLANOVA

A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>4.060,00 €</b>	814000-2019-AQ-C.PERF_001	CORSO DI PERFEZIONAMENTO NVIVO 2019 - PROF. QUAGLIATA
	<b>TOTALE</b>	<b>234.427,59</b>		

N.B. : Si ricorda che il calcolo va effettuato confrontando le scritture di costo (anticipate) al 31/12/2019 con i ricavi (scritture normali) del medesimo periodo, per differenza a favore dei ricavi. Il calcolo dovrà essere reso il più possibile definitivo e pertanto si consiglia di non effettuare costi ulteriori dopo l'elaborazione dei dati fornito per la previsione 2020. Naturalmente a fronte di esigenze straordinarie si provvederà a effettuare eventuali variazioni al bilancio approvato 2020.

A.C.02.05.04.12.02	Organizzazione manifestazioni e convegni	<b>35.766,69 €</b>
A.C.02.05.02.01.03	Cancelleria e altro materiale di consumo	<b>84.335,00 €</b>
A.C.02.04.07.03.01	Indennità di missione del personale docente e ricercatori su budget dipartimenti	<b>29.000,00 €</b>
A.C.02.05.04.12.09	Altri costi per servizi	<b>75.325,90 €</b>
A.C.02.05.04.06.01	Studi, consulenze e indagini	<b>8.000,00 €</b>
A.C.06.13.03.02.14	Irap per prestazioni occasionali (studi consulenze e indagini)	<b>2.000,00 €</b>
		<b>234.427,59 €</b>

**NB si fa presente che il piano straordinario per i ricercatori per gli anni 2020 e 2021 andrà a gravare sul progetto 814000-2018-DIRETTORE-C.PERF\_001 progetto sul quale non sono stati spesi 144722 euro. Le quote a carico del dipartimento sono 72361 euro per ciascuno anno**